



# Хрещатик

офіційне видання газети київської міської ради

## НОВИНИ

### У парку Вічної Слави відбулася церемонія покладання квітів до могили Невідомого солдата

Учора, 6 листопада, з нагоди 75-ї річниці вигнання нацистів із міста Києва заступник голови КМДА Валентин Мондриївський, представники державної влади, ветерани, мешканці та гості столиці взяли участь в урочистій церемонії покладання квітів до могили Невідомого солдата у парку Вічної Слави.

Учасники пам'ятного заходу вшанували хвилиною мовчання пам'ять загиблих. Військовий оркестр виконав Державний гімн України.

### У столиці рівень захворюваності на грип та ГРВІ нижчий від епідемічного порогу

У столиці показник захворюваності на грип та ГРВІ складає 377,9 (за 43-й тиждень – 396,2) та є нижчим епідемічного порогу на 55,9%. За 44-й тиждень епідемічного сезону зареєстровано 11 199 хворих на грип та ГРВІ (за 43-й тиждень – 11 739) та спостерігається незначне зниження захворюваності у порівнянні з попереднім тижнем на 4,6%. Загалом інтенсивність епідемічного процесу перебуває на рівні, характерному для цього періоду року.

Зниження захворюваності відбулося за рахунок дитячого населення (захворіло 7517 осіб – зниження на 7,4%), дорослих – (3682 – майже на рівні минулого тижня). У структурі захворюваності діти становлять 67,1%, а на попередньому тижні – 71,3%. Серед школярів спостерігається зниження захворюваності на 15,4%: 2748 випадки, що становить 36,6% від загальної кількості захворілих і 24,5% від загальної кількості осіб, які звернулися по допомогу.

До медзакладів за 44-й тиждень епідемічного сезону госпіталізовано 79 осіб, із них 77 – діти. Із початку епідемічного сезону проти грипу щеплено 9646 осіб, у тому числі 2445 дітей.

### Місто представить інвестиційно привабливі проекти на МІРІМ-2019

Для формування позитивного інвестиційного іміджу за кордоном і залучення додаткових іноземних інвестицій до сфери нерухомості наступного року Київ візьме участь у Міжнародній виставці нерухомості МІРІМ-2019 у Каннах (Франція). Розпорядженням КМДА відповідальним за належну підготовку до заходу визначено Департамент економіки та інвестицій. Серед іншого, він має в установленому законодавством порядку провести процедуру закупівлі необхідних для участі послуг, укласти договір щодо їх надання та здійснити попередню оплату за оренду виставкової площі та приміщення для проведення конференції.

Як відомо, міжнародна виставка комерційної нерухомості МІРІМ є найбільшою в світі. Участь у ній надасть змогу як міській владі, так і суб'єктам господарювання знайти та залучити вітчизняні і зарубіжні інвестиції для спорудження на території столиці нових об'єктів для подальшого соціально-економічного розвитку Києва.

## Повага до спільного дому

### Історичне обличчя Києва поступово очищується від незаконних вивісок і реклами



Протягом листопада на вулиці Ярославів Вал будуть демонтовані 322 незаконні вивіски

Протягом листопада на вулиці Ярославів Вал будуть демонтовані 322 незаконні вивіски. Роботи стартували 29 жовтня. Станом на сьогодні вже знесено близько 100 із запланованих незаконних об'єктів. Упродовж 10 місяців цього року у Києві демонтували 13 187 рекламних засобів, у тому числі 8115 вивісок.

Валентин ОЛЬШАНСЬКИЙ | «Хрещатик»

«ВЖЕ НЕЗАБАРОМ ще одна вулиця Києва буде звільнена від засилля незаконних вивісок. Історична частина нашого міста та прекрасні будівлі, розташовані тут, активно очищуються від вивісок, які спотворюють фасади будівель. На сьогодні вже завершені роботи на вул. Сагайдачного (демонтовано 183 вивіски), на Нижньому та Верхньому Валах (демонтовано 621 вивіска). Наразі триває робота на Ярославовому Валу», – повідомив учора заступник голови КМДА Валентин Мондриївський під час інспекції демонтажних робіт на Ярославовому Валу.



До речі, усім балансоутримувачам будівель-пам'яток, після демонтажу вивісок, Департамент охорони культурної спадщини направляє приписи щодо приведення фасадів пам'яток до ладу. Такі приписи вже спрямовано власникам будівель на вул. Сагайдачного, готуються власникам будинків на Верхньому і Нижньому Валах.

Валентин Мондриївський укотре закликав підприємців поважати місто і приводити свої вивіски у відповідність до вимог та

монтувати лише ті, по яких отримано позитивний висновок.

«Що стосується вже існуючих незаконних вивісок та рекламних конструкцій, то або власники самі їх демонтують, або це зробить КП «Київреклама». Іншого не дано. Якщо хтось думає, що його незаконна реклама чи вивіска має місце на житті у столиці, він глибоко помиляється. Ваша домівка не закінчується стінами квартири. Київ – це також наш із вами дім, тож давайте поважати інших мешканців», – додав заступник голови КМДА.

Він також повідомив, що протягом 10 місяців 2018 року у Києві було демонтовано 13 187 рекламних засобів, у тому числі 8115 вивісок.

«Із кожним роком ми демонтуємо все більше незаконної реклами. Для порівняння, у 2016 році, коли стартувала реформа у галузі, було знесено близько 5000 конструкцій, торік – 8600. Як ви бачите, за 10 місяців цього року демонтовано більше, ніж за попередні два роки. Звісно, є соціально відповідальний бізнес, який допомагає місту впроваджувати реформу і самостійно демонтує свої конструкції. Окрема подяка їм за це. Я сподіваюся, що таких представників бізнесу побільшає.

Любімо і поважаймо наше місто», – резюмував Валентин Мондриївський.

«Для зручності підприємців, аби вони не сиділи в чергах у ЦНАПі на Дніпровській Набережній, ми запровадили додаткову опцію – онлайн-сервіс для оформлення вивісок (<https://eadv.kyivcity.gov.ua>), за допомогою якого підприємці можуть подати документи. Раніше це робилось виключно через ЦНАП у паперовому вигляді, а зараз протягом десяти днів можна отримати відповідний висновок, не виходячи з дому. Насправді все просто. Головне керуватись вимогами «Порядку розміщення вивісок у місті Києві» щодо їх вигляду: забороняється закривати вивісками балкони, архітектурний та скульптурний декор фасадів, таблички з назвами вулиць і номерами будинків. Важливо, що сама конструкція не повинна створювати перешкод для експлуатації, реставрації чи ремонту будівель», – зазначив начальник Управління з питань реклами КМДА Олександр Смирнов.



Нагадаємо, у 2016 році розпочалась реформа у рекламній сфері – прийняті Правила розміщення зовнішньої реклами в Києві та Порядок розміщення вивісок. За цей час в місті демонтовано 27 528 рекламних конструкцій різних типів (наземна, фасадна, вивіски тощо). Окрім того, затверджена Схема розміщення наземної реклами. Завдяки її реалізації до кінця року в столиці має лишитися не більше 4390 наземних рекламних засобів із близько 6000 існуючих наразі (на початок 2016-го в Києві налічувалось близько 12000 наземних рекламних засобів) ■



4 8 2 0 0 6 0 5 0 0 3 2 8

## Нормативно-правові та інші акти органів місцевого самоврядування випуск № 119 (1931), середа, 7 листопада 2018 р.

### КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

## РІШЕННЯ

Прийняте за основу  
(в першому читанні)

### Про забезпечення контролю за роботою басейних комплексів, розташованих у закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва

Рішення Київської міської ради № 1547/5611 від 2 жовтня 2018 року

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», Закону України «Про освіту», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», з метою забезпечення дотримання санітарно-гігієнічних норм та унеможливлення нецільового використання басейних комплексів, розташованих у закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва, сторонніми особами, особами, що не мають відношення до освітнього та спортивно-виховного процесу, Київська міська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Доручити виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) протягом чотирьох місяців з дня публікації цього рішення розробити та запропонувати на розгляд Київської міської ради правила експлуатації та механізм контролю за роботою басейних комплексів, розташованих у закладах освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва.

2. До розробки й запровадження правил і механізму, передбачених пунктом 1 цього рішення, заборонити експлуатацію басейних комплексів, розташованих у закладах освіти комунальної

власності територіальної громади міста Києва, особами, що не є учасниками освітнього процесу, та сторонніми організаціями з метою, не передбаченою навчальною та спортивно-виховною програмами.

3. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова  
В. Кличко

### Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки

Рішення Київської міської ради № 1549/5613 від 2 жовтня 2018 року

Відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві Київська міська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки (далі – Програма) згідно з додатком до цього рішення.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

2.1. Забезпечити виконання Програми.

2.2. Надавати щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту інформацію про хід виконання Програми.

3. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми.

4. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова В. Кличко

Додаток  
до рішення Київської міської ради  
від 02.10.2018 № 1549/5613

### Програма зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки

#### 1. Загальні положення 1.1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Доручення Київського міського голови В. Кличка від 30.10.2017 № 38460 до листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24, доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації від 31.10.2017 № 38460
3.	Розробник програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
4.	Співрозробники програми	
5.	Замовник (відповідальний виконавець) програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Учасники (співвиконавці) програми	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації, установи, організації міста, територіальні органи відповідних центральних органів виконавчої влади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.
7.	Строк виконання програми	2018-2020 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, в тому числі:	
9.1.	коштів бюджету м. Києва	Фінансування організації громадських робіт у 2018 році буде здійснюватись за рахунок бюджету м. Києва в межах коштів, передбачених рішенням Київської міської ради від 16.03.2017 № 11/2233 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 03 березня 2016 року № 116/116 «Про затвердження міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки». В подальшому фінансування організації громадських робіт для залучення зареєстрованих безробітних буде здійснюватись після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік
9.2.	коштів інших джерел	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством

Програма зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають

на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня

економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Програма враховує основні положення Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, чинної Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, підприємств, установ та організації міста, Київської міської ради профспілок, організацій роботодавців.

#### 1.2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи. Рівень безробіття серед молоді віком 15-24 роки в столиці, як і в цілому по Україні, перевищує відповідний показник серед населення працездатного віку.

Основними проблемами, що існують на столичному ринку праці, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- кожен четвертий з працездатного населення є економічно неактивним;
- наявність проблеми молодіжного безробіття;
- наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах».

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці столиці, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці в столиці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

#### 1.3. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

#### 1.4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій,

пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;

– здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

#### Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Створення додаткового попиту на ринку праці шляхом:
  - підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
  - залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
  - підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки;
  - підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
  - активізації співпраці міської влади та контролюючих і правоохоронних органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;
  - подальшого розвитку підприємницької ініціативи економічно активного населення;
  - сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, щодо вибору актуальних на столичному ринку праці професій;
- реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональному ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування.

3. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці шляхом:

- розвитку комунікацій між учасниками ринку праці;
- посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;
- здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;
- удосконалення роботи центрів зайнятості міста Києва, в тому числі шляхом підвищення ефективності надання послуг населенню, застосування сучасних інформаційних технологій.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці шляхом:

- сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;
- вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- вдосконалення діяльності Київського молодіжного центру з метою підвищення якості надання послуг молоді.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних

до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

**У результаті реалізації Програми очікується:**

- підвищення рівня зайнятості населення віком 15-70 років до 62,6%;
- зниження рівня безробіття населення віком 15-70 років, визначеного за методологією Міжнародної організації праці, до 6,1%;
- зменшення середньої тривалості пошуку роботи безробітними (за методологією МОП) до 8 місяців;
- працевлаштування на нові робочі місця 220,0 тис. осіб;
- надання соціальних послуг для 94,3 тис. осіб, зареєстрованих в службі зайнятості як безробітні, у тому числі з працевлаштування – 30,4 тис. осіб, професійного навчання – 12,9 тис. осіб, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру – майже 11,9 тис. осіб;
- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріпленні кадрів, в першу чергу молоді;
- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

**1.5. Організація управління**

Програма зайнятості населення м. Києва до 2020 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві

державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Київської міської ради профспілок, Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, наукових установ, громадських організацій.

**1.6. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію виконання Програми здійснює Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті приймаються Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

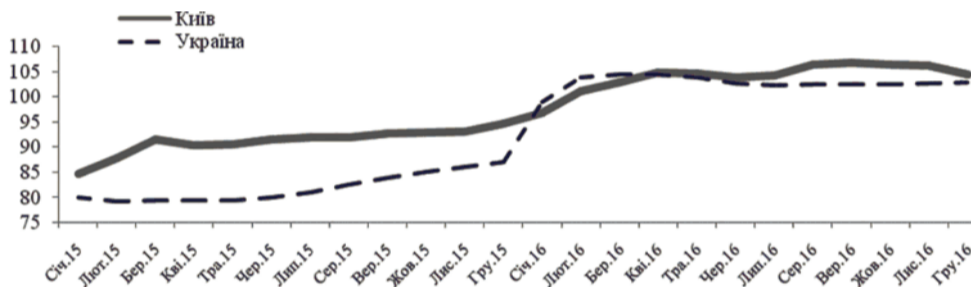
Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту щоквартально до 01 числа другого місяця, що настає за звітним періодом.

**II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року у 2016-2017 роках**

**2.1. Соціально-економічний розвиток міста Києва за 2016-2017 роки**

Аналіз реального сектора економіки. Індекс промислової продукції у 2016 році становив 104,4% (в Україні – 102,8%), що на 9,8 відсоткових пунктів більше, ніж у 2015 році.

Індекс промислової продукції в м. Києві в порівнянні з Україною у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року



Обсяг реалізованої промислової продукції за 2016 рік збільшився на 24,1 млрд грн порівняно з 2015 роком і становив майже 148,4 млрд грн (8,4% загальнодержавного обсягу).

Індекси промислової продукції за основними видами діяльності у 2015-2016 роках, у % до відповідного періоду попереднього року

	2015 рік	2016 рік	Питома вага у загальному обсязі реалізованої продукції у 2016 році, %
1	2	3	4
<b>Промисловість в цілому</b>	<b>94,6</b>	<b>104,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Зросли:</b>			
Металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім виробництва машин і устаткування	107,2	108,2	3,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	92,1	107,3	20,8
Виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції	108,6	105,8	7,3
Виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	90,8	102,2	8,5
Машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування	106,6	101,6	4,8

Продовження таблиці 1

1	2	3	4
<b>Скоротилися:</b>			
Виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	87,2	95,0	45,7
Виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	69,7	97,6	0,8
Виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічної діяльності	86,5	91,2	4,3
Текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	107,3	89,6	0,8
<b>Інші:</b>			
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	...	...	
Виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	-	-	-
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	-	-	1,6

Дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації.

**Аналіз інвестиційної діяльності.**

У 2016 році обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 106 295,5 млн грн (29,6% загальнодержавного обсягу), що на 18 156,9 млн грн більше обсягу капітальних інвестицій за 2015 рік. Обсяг капітальних інвестицій в розрахунку на одну особу становив 36 974,2 грн.

Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких за 2015-2016 роки освоєно 70-75% загального обсягу. Частка залучених та запозичених коштів, а саме: кредитів банків і коштів іноземних інвесторів, зменшилася з 14,2% до 10,9%. Частка капітальних інвестицій за рахунок державного та місцевих бюджетів майже не змінилася.

Таблиця 2  
Капітальні інвестиції за джерелами фінансування на 2015-2016 роки, у % до загального обсягу

	2015 рік	2016 рік
<b>Усього:</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
у т. ч. за рахунок:		
коштів державного бюджету	3,2	3,2
коштів місцевих бюджетів	2,3	4,0
власних коштів підприємств та організацій	69,4	74,6
кредитів банків та інших позик	14,2	10,9
коштів іноземних інвесторів	2,8	0,6
коштів населення на будівництво житла	6,3	4,8
інших джерел фінансування	1,8	1,9

Загальний обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу), внесених в економіку міста Києва наростаючим підсумком з початку інвестування, на 31.12.2016 становив 21 471,8 млн дол. США (57% загальнодержавного обсягу), що на 11,3% більше ніж на 01.01.2016. Прямі інвестиції у розрахунку на одну особу становили 7 468,8 дол. США.

У 2016 році в економіку міста Києва іноземними інвесторами вкладено 3 672,4 млн дол. США прямих інвестицій (акціонерного капіталу) (83,4% загальнодержавного обсягу), що на 432,5 млн грн більше обсягу іноземних інвестицій, внесених у 2015 році (3 239,9 млн дол. США).

За видами економічної діяльності найбільша частка іноземного акціонерного капіталу в 2016 році вкладена в установи та організації, що здійснюють фінансову та страхову діяльність (72,6% від загального обсягу надходжень інвестицій). Також прямі іноземні інвестиції спрямовувались в оптову та роздрібну торгівлю, ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів (12,7%), професійну, наукову та технічну діяльність (4,7%), промисловість (3,1%) та операції з нерухомим майном (2,9%).

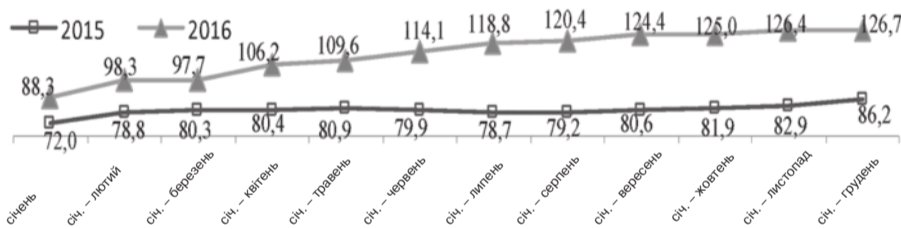
Таблиця 3  
Найбільші країни-інвестори, з яких надійшли прямі іноземні інвестиції (акціонерний капітал) в економіку м. Києва у 2016 році

	Обсяг, млн дол. США	у % до загального обсягу акціонерного капіталу
Російська Федерація	1 658,7	45,2
Кіпр	325,8	8,9
Австрія	238,4	6,5
Італія	207,5	5,7
Угорщина	187,3	5,1

**Будівельна діяльність.**

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2016 році становив майже 16 774,4 млн грн (22,8% загальнодержавного обсягу), що на 26,7% більше ніж у 2015 році (по країні збільшення на 17,4%).

Динаміка обсягу виконаних будівельних робіт по м. Києву у 2015-2016 роках порівняно з відповідним періодом попереднього року, %



Таблиця 4  
Обсяги виконаних будівельних робіт за видами будівельної продукції у 2016 році

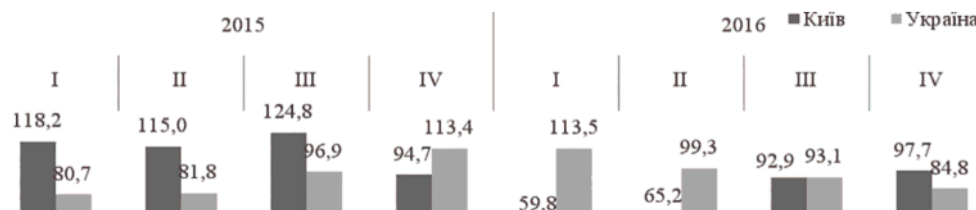
	Виконано будівельних робіт		
	млн грн	у % до загального обсягу	у % до 2015 року
<b>Будівництво</b>	<b>16 774,4</b>	<b>100,0</b>	<b>126,7</b>
Будівлі,	11 879,2	70,8	123,7
з них:			
житлові	7 271,9	43,3	121,9
нежитлові	4 607,3	27,5	126,7
Інженерні споруди	4 895,2	29,2	135,1

У 2016 році за рахунок будівництва нових житлових будинків і реконструкції існуючого житлового фонду в місті прийнято в експлуатацію 1 334 тис. м<sup>2</sup> загальної площі житла (14,2% загальнодержавного обсягу), що на 2,3% менше ніж прийнято у 2015 році (в країні – 84,8%).

Розподіл загальної площі прийнятих в експлуатацію житлових будинків за їх видами склався таким чином: будинки одноквартирні – 3,8% до загального обсягу, будинки з двома та більше квартирами – 96,2%.

За рахунок коштів державного бюджету в 2016 році прийнято в експлуатацію житлових будинків загальною площею 15,7 тис. м<sup>2</sup>, що становить 1,2% загального прийняття житла в цілому по місту.

Динаміка обсягу прийнятого в експлуатацію загальної площі житла у м. Києві у 2015-2016 роках в порівнянні з Україною, у % порівняно з відповідним періодом попереднього року



**Зовнішня торгівля.**

У 2016 році обсяг зовнішньої торгівлі товарами становив 24 705,8 млн дол. США (на 6,3% більше ніж у 2015 році).

Експорт зменшився на 2% порівняно з 2015 роком (в країні зменшення на 4,6%) і становив майже 8 568,8 млн дол. США (23,6% загальнодержавного обсягу).

# ДОКУМЕНТ

Серед країн-партнерів найбільше експортувалися товари до Індії – 9,4%, Китаю – 7,7%, Єгипту – 6,4%, Нідерландів – 5,6%, Іспанії – 4,6%, Ірану, Ісламської Республіки – 4,4%, Російської Федерації – 4,2%, Італії – 4,1%, Туреччини – 3,9%, Таїланду – 3,5%, Польщі – 2,9%.

Основа товарної структури експорту складала продукти рослинного походження – 44,2%, жири та олії тваринного або рослинного походження – 22,3%, готові харчові продукти – 8,6%.

Імпорт збільшився на 11,3% порівняно з 2015 роком (в Україні збільшення на 4,6%) і становив майже 16 137 млн дол. США (41,1% загальнодержавного обсягу).

Найбільші імпортерські поставки товарів надходили з Китаю – 15,3%, Російської Федерації – 12,7%, Білорусі – 9,9%, Німеччини – 9,1%, Польщі – 4,8%, Франції – 4,1%, США – 4,0%, Італії – 3,3%, Туреччини – 2,7%, Японії – 2,4%, Іспанії – 1,7%.

Машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання складала 23,8% від обсягу вартості імпорту, продукція хімічної та пов'язаних з нею галузей промисловості – 22,3%, мінеральні продукти – 13,6%, засоби наземного транспорту, літальні апарати, плавучі засоби – 9,2%, полімерні матеріали, пластмаси та вироби з них – 6,2%.

Від'ємне сальдо становило мінус 7 568,2 млн дол. США (у 2015 році – мінус 5 752,5 млн дол. США). Коефіцієнт покриття експортом імпорту становив 0,53 (у 2015 році – 0,60).

Стан розвитку споживчого ринку.

Оборот роздрібною торгівлі у 2016 році збільшився на 4,8% порівняно з 2015 роком і становив 184,1 млрд грн (15,9% загальнодержавного обсягу) за рахунок активізації споживчого попиту населення у зв'язку зі зростанням реальної заробітної плати (114,3%).

Оборот роздрібною торгівлі у 2015-2016 роках, наростаючим підсумком у % до відповідного періоду попереднього року



Обсяг роздрібного товарообороту підприємств у розрахунку на одну особу становив 3 341,9 грн, що на 17,2% більше ніж у 2015 році.

У грудні 2016 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з попереднім місяцем збільшився на 0,8% та з груднем 2015 року – на 14% (в Україні – на 12,4%).

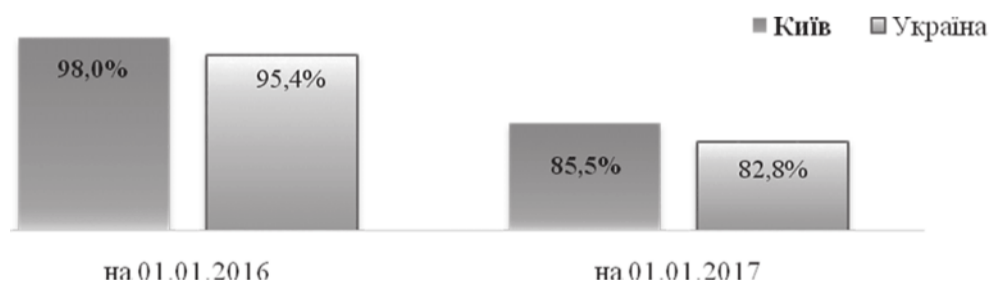
Динаміка індексу споживчих цін по м. Києві в 2015-2016 роках, у % до грудня попереднього року

	Грудень 2015 р.	Грудень 2016 р.
<b>Індекс споживчих цін</b>	<b>138,6</b>	<b>114,0</b>
<b>Зросли:</b>		
Житло, воду, електроенергію, газ та інші види палива	164,3	154,0
Алкогільні напої та тютюнові вироби	125,1	118,4
Послуги освіти	125,1	116,5
Ресторани та готелі	121,9	112,5
Транспортні послуги	129,3	110,9
Послуги охорони здоров'я	128,4	108,8
Послуги зв'язку	108,4	107,3
Відпочинок і культуру	142,3	106,1
Предмети домашнього вжитку, побутову техніку та поточне утримання житла	137,0	105,6
Продукти харчування та безалкогольні напої	140,9	104,8
Різні товари та послуги	133,8	104,0
<b>Скоротилися:</b>		
Одяг і взуття	135,4	99,0

Аналіз ситуації у житлово-комунальному господарстві.

У 2016 році рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг становив 85,5% з початку року (в Україні – 82,8%).

Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києві порівняно з Україною у 2015-2016 роках, у % з початку року



Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг по м. Києві у 2015-2016 роках за видами послуг, % (за даними Державної служби статистики України)

	2015 рік	2016 рік
<b>Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг</b>	<b>98,0</b>	<b>85,5</b>
Рівень оплати за видами послуг:		
Централізоване опалення та гаряче водопостачання	99,0	81,1
Газопостачання	82,7	84,4
Вивезення побутових відходів	99,5	99,6
Утримання будинків і споруд та прибудинкових територій	99,3	96,5
Водопостачання та водовідведення	110,8*	89,0

\* – за рахунок погашення боргу попередніх періодів

На 31.12.2016 заборгованість населення з оплати житлово-комунальних послуг за видами послуг становила:

– централізоване опалення та гаряче водопостачання – 2 136,9 млн грн (на 01.01.2016 – 1 184,6 млн грн);

– утримання будинків і споруд та прибудинкових територій – 420,9 млн грн (на 01.01.2016 – 348 млн грн);

– водопостачання та водовідведення – 348,7 млн грн (на 01.01.2016 – 224,1 млн грн);

– газопостачання – 440,2 млн грн (на 01.01.2016 – 169,9 млн грн);

– вивезення побутових відходів – 0,9 млн грн (на рівні до початку року).

З метою підвищення рівня оплати населенням житлово-комунальних послуг у 2016 році укладено 2 527 договорів на погашення реструктуризованої заборгованості за житлово-комунальні послуги на загальну суму майже 20,9 млн грн (у 2015 році – 1 625 договорів на суму 9,2 млн грн). Стан розвитку малого та середнього підприємництва.

Мале підприємництво є одним із провідних секторів економіки.

За наявними даними офіційної статистики у 2016 році в м. Києві діяло 72 889 малих підприємств, що становить 95,6% загальної кількості підприємств столиці та 25% загальної кількості малих підприємств по Україні. Порівняно з 2015 роком кількість малих підприємств зменшилася на 11 075 одиниць або на 13,2%.

Середніх підприємств у м. Києві у 2016 році діяло 3222 одиниці, що становить 4,2% загальної кількості підприємств столиці. Порівняно з 2015 роком кількість середніх підприємств зменшилася на 74 одиниці або на 2,2%.

У розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення малих підприємств налічувалося 250 одиниць, середніх – 11 підприємств.

За підсумками 2016 року малими підприємствами столиці реалізовано продукції та надано послуг на суму 389,3 млрд грн (15,6% загальних обсягів по місту, 15% в 2015 році).

Середніми підприємствами столиці за відповідний період реалізовано продукції та надано послуг на суму 1 147,4 млрд грн (45,9% загальних обсягів по місту, 48% в 2015 році).

Аналіз показників діяльності малого та середнього підприємництва за 2016 рік свідчить про активну їх роль в економічному житті міста та вказує на втрату позицій по деяких показниках у порівнянні з попереднім роком внаслідок економічної кризи.

Так, кількість зайнятих працівників на малих підприємствах збільшилася на 4,3% у порівнянні з 2015 роком та становила 371 тис. осіб або 23% загальної кількості зайнятих працівників на столичних підприємствах.

Кількість найманих працівників на малих підприємствах також збільшилася у порівнянні з попереднім роком на 7,4% та становила 355,6 тис. осіб.

На середніх підприємствах кількість зайнятих працівників зменшилася на 0,4% у порівнянні з 2015 роком та становила 512,8 тис. осіб або 31,8% загальної кількості зайнятих працівників на столичних підприємствах.

Кількість найманих працівників на середніх підприємствах також зменшилася у порівнянні з попереднім роком на 0,4% та становила 512,6 тис. осіб.

**У 2017 році економічний розвиток м. Києва характеризувався наступними показниками:**

– індекс промислової продукції становив 95,8% (в Україні – 100,4%), внаслідок погіршення результатів у переробній промисловості, де відбулося падіння індексу промислової продукції на 5%;

– обсяг реалізованої промислової продукції збільшився на 24,4 млрд грн порівняно з 2016 роком і становив майже 172,8 млрд грн (8% загальнодержавного обсягу);

– скорочення переробної промисловості відбулося за рахунок таких видів економічної діяльності: виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічної продукції – на 31,4%; машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування – на 18,6%; металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування – на 4,2%; виробництво харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 2,5%.

Одночасно у 2017 році відбулося нарощування виробництва за видом економічної діяльності «Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря» на 0,5%, а також за чотирма з восьми основних видів виробництва продукції переробної промисловості: текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – на 27,9%; виробництво хімічних речовин і хімічної продукції – на 15,9%; виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції – на 8%; виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів – на 0,2%.

У 2017 році обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 124 174,7 млн грн (30,1% загальнодержавного обсягу), що на 21,4% більше обсягу капітальних інвестицій ніж у 2016 році (в Україні збільшення на 22,1%). Обсяг капітальних інвестицій у розрахунку на одну особу становив 43 193,3 грн, що на 6 219,1 грн або на 16,8% перевищує відповідний показник за 2016 рік.

Найвагомішу частку капітальних інвестицій (91,4% загального обсягу) освоєно у матеріальні активи, з яких у будівлі і споруди – 45,7% усіх інвестицій, у машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 41,3%. У нематеріальні активи вкладено 8,6% обсягу капітальних інвестицій.

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2017 році за уточненими даними органів державної статистики становив 25 404,1 млн грн (24% загальнодержавного обсягу), що на 33% більше ніж у 2016 році (по країні збільшення на 26,3%).

Оборот роздрібною торгівлі у порівнянні з 2016 роком збільшився на 8,9% порівняно з 2016 роком та становив понад 158,2 млрд грн (19,4% загальнодержавного обсягу).

У грудні 2017 року індекс споживчих цін у м. Києві порівняно з груднем 2016 року збільшився на 13,4% (в Україні – на 13,7%).

У 2016 та 2017 роках були реалізовані (завершені) наступні інвестиційні проекти, в яких передбачалося найбільше створення нових робочих місць:

– ПАТ «Київхліб» – створення об'єктів роздрібною торгівлі хлібом та хлібобулочними виробами, що користуються найвищим споживчим попитом у місті Києві (ЛЮТи 1, 3, 4), для забезпечення стабільної ціни на соціальні сорти хліба (орієнтовна кількість робочих місць, які створені в результаті реалізації проекту – 300 одиниць);

– влаштування та експлуатація відкритої автостоянки з об'єктами транспортної інфраструктури/дорожнього сервісу на перетині вул. Ревуцького та вул. Анни Ахматової у Дарницькому районі (15 робочих місць);

– будівництво торговельного комплексу на вул. Полярній, 20 в Оболонському районі (370 робочих місць).

## 2.2. Розвиток ринку праці м. Києва у 2016-2017 роках

Протягом 2016-2017 років державна політика зайнятості в м. Києві здійснювалась відповідно до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року і була спрямована на створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення столиці, раціонального використання її трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності.

У звітних 2016-2017 роках ситуація на ринку праці столиці характеризувалась:

– створенням робочих місць на підприємствах, в організаціях, установах міста – 160,7 тис. одиниць (2016 рік – 87,7 тис. одиниць, 2017 рік – 73,0 тис. одиниць). Переважна більшість робочих місць (70,0%) створена для працівників у юридичних осіб, третина робочих місць (30,0%) створені в результаті здійснення заходів підтримки малого та середнього підприємництва.

– обсяги вивільнення працівників з підприємств, організацій, установ міста зменшились.

За даними, які надійшли від роботодавців до служби зайнятості, протягом 2016 року настав термін вивільнення у 49,6 тис. працівників (на 37,9% менше ніж у 2015 році), протягом 2017 року настав термін вивільнення у 18,2 тис. працівників (у 2,7 разу менше ніж у 2016 році).

– обсяги вимушеної неповної зайнятості на підприємствах мають тенденцію до зниження.

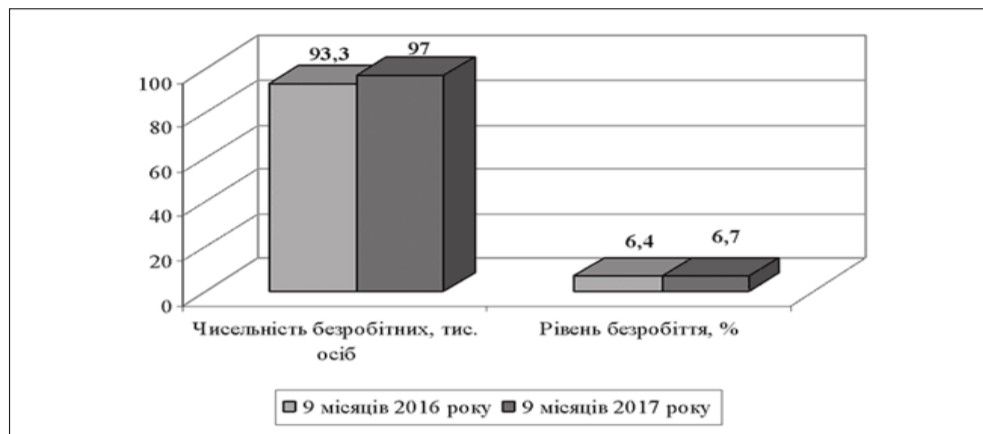
За даними Головного управління статистики у м. Києві у 2016 році знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 13,0 тис. працівників (1,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), що у 2,9 разу більше показника 2015 року. Обсяги працівників, які були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), становили 24,4 тис. осіб (2,2% до середньооблікової кількості штатних працівників), це у 2,1 разу менше ніж у 2015 році.

У I кварталі 2017 року кількість працівників, які працювали в умовах вимушеної неповної зайнятості, в порівнянні з I кварталом 2016 року значно зменшилась та становила: 5,3 тис. осіб, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), зменшення на 31,3%; 10,5 тис. осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), зменшення на 50,1%.

У II, III та IV кварталах 2017 року знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) 2,9 тис., 0,9 тис. та 0,6 тис. працівників відповідно, були пере-

ведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) 8,0 тис., 7,2 тис. та 6,0 тис. осіб.  
– рівень зайнятості населення столиці у віці 15-70 років залишається найвищим серед регіонів (62,0%) і перевищує показник по Україні (56,3%);  
– рівень безробіття в столиці, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), є одним з найнижчих у державі після Харківської та Київської областей і становить 6,7% (по Україні – 9,4%).

Динаміка чисельності безробітного населення віком 15-70 років та рівня безробіття (за методологією МОП) по м. Києву



Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».

За результатами розгляду звернень громадян інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати, або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби, Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

У місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У 2017 році продовжувалась організаційна робота із суб'єктами господарювання щодо підвищення ними рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого, зокрема, на виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, затвердженого заступником голови Київської міської державної адміністрації, що сприяло покращенню якості існуючих робочих місць (на ряді підприємств середня заробітна плата зросла в декілька разів).

Результати вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної роботи територіальними органами Державної фіскальної служби м. Києва наведені в таблиці.

Таблиця 7

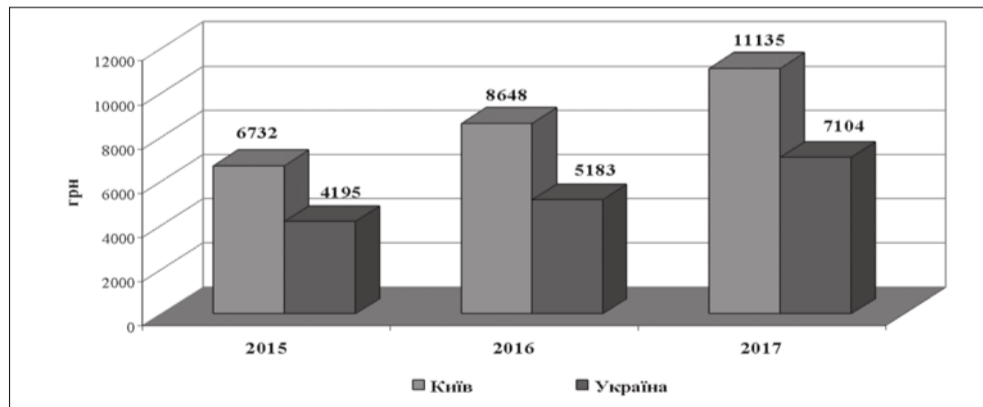
	січень-грудень 2015 року	січень-грудень 2016 року	січень-грудень 2017 року
Виявлено та залучено до оподаткування, тис. найманих осіб	18,1	48,8	2,0
Залучено до державної реєстрації, тис. фізичних осіб	16,7	28	2,7
Підвищили рівень заробітної плати за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи, тис. суб'єктів господарювання	13,3	10,2	2,3

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати. У 2015 році зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року становило 25,2% до 6 732 грн; у 2016 році – 28,5% до 8 648 грн.

У 2017 році середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 11 135 гривень, що на 28,8% більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Реальна заробітна плата збільшилася на 11,3%. Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось за всіма видами економічної діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб до рівня майже 153 млрд. грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за 2017 рік спостерігався у сфері добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 40 277 грн, найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 6 060 грн.

Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників по м. Києву та Україні в цілому, грн



Проблемним залишається питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам міста Києва. Протягом 2015 року обсяг заборгованості із заробітної плати зменшився на 10,9% або на 9,2 млн грн за рахунок значного зменшення боргів на комунальних підприємствах на 94,2% або на 27,3 млн грн. У той же час протягом 2015 року відбулось значне зростання боргів на підприємствах недержавного сектора економіки (у 3,2 рази або на 18,5 млн грн). Обсяг боргу державних підприємств залишився майже незмінним. Завдяки вжитим спільним заходам протягом січня-грудня 2015 року підприємствами-боржниками міста було виплачено понад 116,0 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом 2016 року за даними органів статистики спостерігається зростання заборгованості із заробітної плати на 2% або на 1,5 млн грн, яке відбулось за рахунок зростання боргу державних підприємств на 3,2% або на 1,5 млн грн та підприємств недержавного сектора на 4,8% або на 1,3 млн грн. На підприємствах комунального сектора відбулось значне скорочення обсягу заборгованості на 76,5% або на 1,3 млн грн. У той же час, завдяки вжитим спільним заходам протягом січня-грудня 2016 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 67,3 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом 2017 року у порівнянні до початку 2017 року обсяг заборгованості збільшився на 28,1% або на 21,5 млн грн та складав 98 млн грн. Зростання відбулось за рахунок виникнення протягом 2017 року боргів із заробітної плати на 91 підприємстві, загальна сума яких склала по-

над 32 млн грн, та збільшення заборгованості на 22 підприємствах на загальну суму понад 29 млн грн. Завдяки вжитим спільним заходам протягом січня-грудня 2017 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 64,4 млн грн заборгованої заробітної плати.

Слід відмітити, що в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах, які фінансуються з бюджету міста Києва.

На 01.01.2018 боржниками із заробітної плати залишались 66 столичних підприємств, а саме: – 35 державних підприємств, обсяг боргу на яких склав 54 млн грн або 55% від загальної суми боргу по місту;

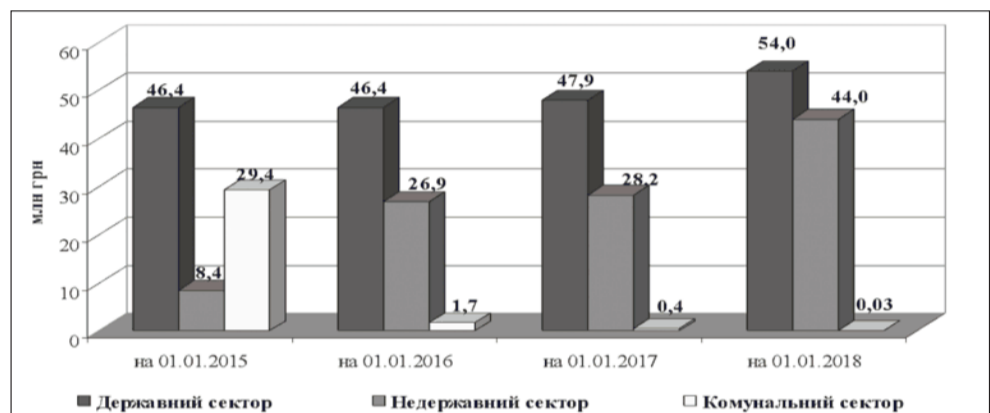
– 1 комунальне підприємство – 26,7 тис. грн (0,03%);  
– 30 підприємств недержавного сектора – 44 млн грн (45%).

В комунальному секторі заборгованість залишилась на КП «Київське комунальне автотранспортне підприємство № 2737» – 26,7 тис. грн, яка має тенденцію до зменшення (у порівнянні з 01.01.2017 борг скоротився в 10,4 рази (був 278,7 тис. грн).

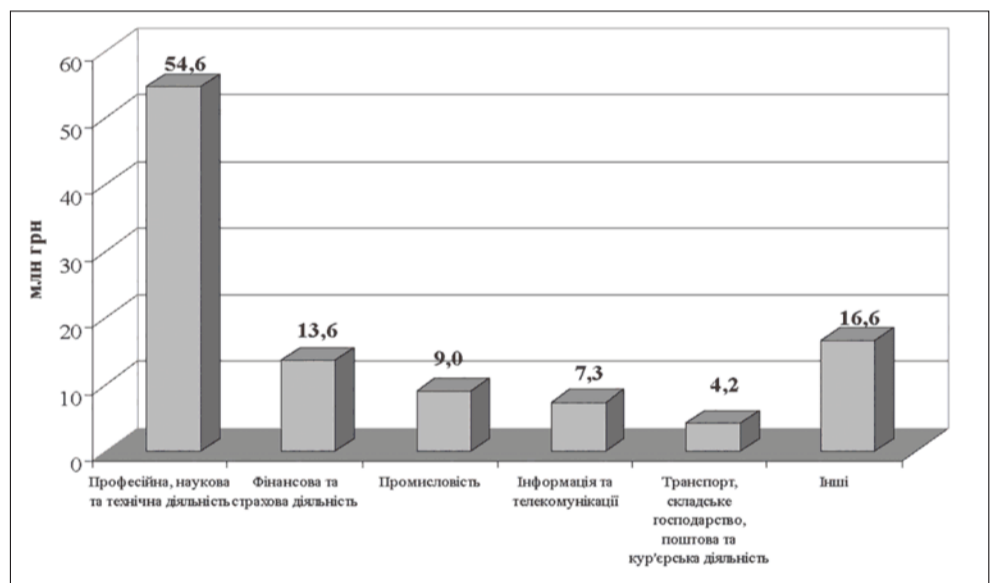
Серед підприємств державного сектора найбільшими боржниками залишилися підприємства, які входять до складу ДК «Укроборонпром» – 19,9 млн грн (ДП КНДІ гідропримітивів – 8,3 млн грн; ДП НДІ «Квант» – 4,5 млн грн; ДПКДЗ «Буревісник» – 3,6 млн грн; ДП «НДІ навігації і управління» – 2,0 млн грн; ПАТ НДІ електромеханічних примітивів – 0,8 млн грн тощо); знаходяться у сфері управління Мінрегіону – 10,9 млн грн (ДП «Київдіпротранс» – 5,9 млн грн; ДП ПІ «Укрметротунельпроект» – 4,6 млн грн тощо).

Серед підприємств-боржників із заробітної плати недержавного сектора найбільший обсяг заборгованості склався на: ТОВ «ГРУП ДФ Інтернешнл Юкрейн» – 15,4 млн грн; ПАТ «Банк Петрокоммерц-Україна» – 6,1 млн грн; ПАТ «Краплинка» – 3,4 млн грн; ТОВ Авіакомпанія «Марс» – 3,4 млн грн; ПАТ «Комерційний банк «Союз» – 3,0 млн грн; ТОВ «Укргазніпроект» – 2,1 млн грн; ПАТ «Банк «Національні інвестиції» – 1,8 млн грн тощо.

Динаміка заборгованості із заробітної плати по м. Києву на підприємствах, установах та організаціях у розрізі секторів економіки



Розподіл суми заборгованості із заробітної плати по м. Києву за видами економічної діяльності на 01.01.2018



Із загальної суми боргу по м. Києву на 01.01.2018 майже 67,7 млн грн або 69,1% припадало на економічно активні підприємства; майже 17,0% або 16,7 млн грн – на підприємства, відносно яких реалізуються процедури банкрутства, решта 13,9% (майже 13,6 млн грн) – на економічно неактивні підприємства.

Столична служба зайнятості активно працювала над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці.

У січні-грудні 2016 року отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 39,4 тис. осіб, які мали статус безробітного.

Незважаючи на незначне навантаження (на одне вільне робоче місце претендували 2 особи), існував дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста Києва, відчувалась нестача вакансій для службовців (в середньому на 1 вакансію претендували 4 службовця, зокрема, у тих, хто займав керівні посади – 7 осіб).

Протягом 2016 року за сприянням служби зайнятості знайшли роботу, в т. ч. самостійно, 19,8 тис. осіб (на 0,4% більше в порівнянні з попереднім роком), з них за направленням столичної служби зайнятості працевлаштувалися понад 14 тис. осіб (на 4,2% більше в порівнянні з 2015 роком) з числа безробітних громадян та інших категорій осіб, які шукали роботу.

Також відбулось зростання кількості вакансій для укомплектування служби зайнятості на 14,0% (по Україні – на 4,7%). Кількість укомплектованих вакансій зросла на 5,3%. Середня тривалість укомплектування вакансії зменшилась на 4 дні.

Підвищились обсяги та рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій при працевлаштуванні, в т. ч. інвалідів (від 17,7 до 23,2%).

Працевлаштовані 148 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 284 особи.

У 2016 році проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва 5,7 тис. осіб. Брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру понад 4 тис. осіб.

Як передбачалось Програмою зайнятості, значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Всього у 2016 році профорієнтаційні послуги отримали 97,6 тис. осіб, з них 42,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.

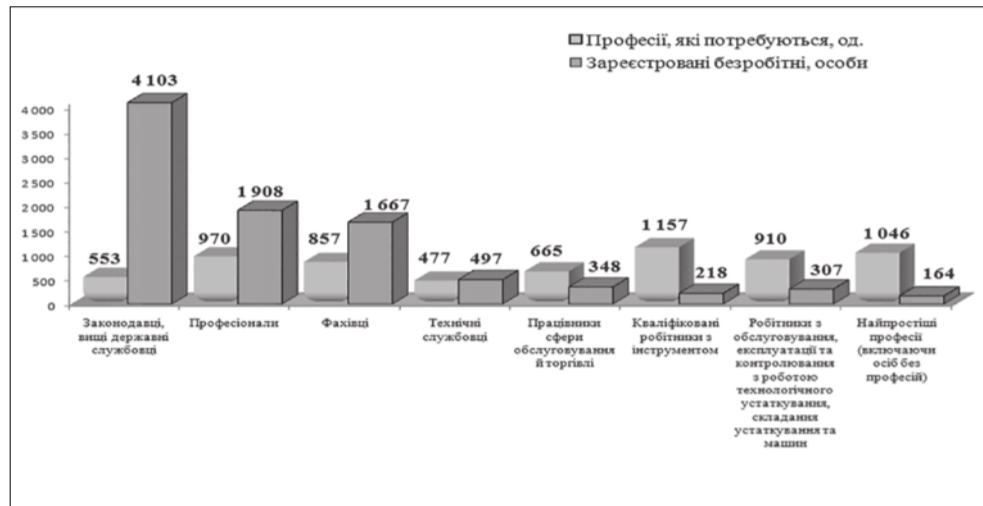
Київський міський центр зайнятості у 2016 році працював над підвищенням ефективності своєї роботи, впроваджував нові форми роботи з населенням та роботодавцями (функціонував Інформаційно-консультаційний центр, проводились презентації роботодавців, Дні відкритих дверей роботодавців, попередні співбесіди безробітних з роботодавцями за допомогою скайп-програми, масштабні ярмарки вакансій в людних місцях, міжрайонні презентації роботодавців для демобілізованих учасників АТО, профорієнтаційний денний табір, профорієнтаційний арт-

проект в Дитячому місті професій, профорієнтаційна робота в період літніх канікул (Артек), проект Бізнес-студія в форматі World Cafe, впроваджувались відеореєстри.

У 2017 році отримували послуги столичної служби зайнятості м. Києва 31,0 тис. осіб, які мали статус безробітного.

У середньому одному шукачу роботи пропонувалась 1 вакансія, в тому числі професіоналам, фахівцям та технічним службовцям – 1 вакансія, працівникам торгівлі і сфери послуг по 2 вакансії, робітникам з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування – 3 вакансії та для кваліфікованих працівників з інструментом – 5 вакансій. В той же час, на одну вакансію серед вищих державних службовців, керівників претендувало 7 осіб.

Співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці м. Києва за професійно-кваліфікаційним складом на 01.01.2018



Підсумки роботи столичної служби зайнятості за 2017 рік по місту характеризувались:

– збільшенням на 4,9% обсягів працевлаштованих безробітних за направленням служби зайнятості – 14,7 тисячі;

– збільшенням чисельності роботодавців, які співпрацюють з центрами зайнятості на 33,4%;

– збільшенням на 23,3% кількості вакансій (по Україні зростання на 10,1%).

У 2017 році працевлаштовано 172 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 136 осіб. Проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва майже 3 тис. осіб. Брала участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 4,0 тис. осіб. Профорієнтаційні послуги отримали 92,6 тис. осіб, з них 40,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста.

З січня 2017 року запущений в роботу сервіс «електронна черга», за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця. Новий сервіс заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

З початку 2017 року був створений та використовується в практичній роботі столичної служби зайнятості навчальний посібник «Практикум пошуку роботи». Цей посібник містить в собі важливу інформацію про кроки пошуку роботи: як скласти резюме, пройти успішно співбесіду, добре адаптуватися на новому робочому місці.

У 2017 році здійснювалась робота щодо поступового переведення послуги з профорієнтації на онлайн-платформу. Це – переведення семінарів у режим вебінарів, тестування в режимі онлайн, надання профконсультації по скайпу.

Приділяється увага створенню відеореєстру як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

З метою попередження молодіжного безробіття Департаментом соціальної політики спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту і Київським міським центром зайнятості щороку проводиться моніторинг працевлаштування випускників, які навчалися в навчальних закладах за державним замовленням. Результати зазначеного моніторингу з відповідними пропозиціями подаються Раді ректорів Київського вузівського центру, Міністерству освіти і науки України, Міністерству соціальної політики України, Міністерству економічного розвитку і торгівлі України.

Підготовка кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів здійснюється 26 навчальними закладами професійної освіти м. Києва для 6 галузей економіки за напрямками економічної діяльності: промисловість – 85% (22 заклади), будівництво – 39% (10 закладів), транспортна галузь та зв'язок – 42% (11 закладів), торгівля, громадське харчування – 35% (9 закладів), сфера послуг – 46% (12 закладів), сільське господарство – 4% (1 заклад).

Протягом 2016-2017 навчального року професійно-технічні навчальні заклади уклали понад 2,4 тис. договорів із 3,1 тис. підприємств на підготовку 16 тис. молодих робітників із 223 професій відповідного профілю, рівня кваліфікації та спеціалізації. Випуск учнів, які навчалися за регіональним замовленням, становить 5476 осіб.

У 2016 та 2017 роках стан реалізації показників Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року наступний:

– щодо розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць (завдання на 2016 рік – 67,0 тис. од., на 2017 рік – 70,0 тис. од.) виконано на 130,9% (87,7 тис. од.) у 2016 році та на 104,2% (73,0 тис. од.) у 2017 році;

– щодо обсягів працевлаштування за сприянням міської служби зайнятості (завдання – 9,24 тис. осіб та 9,25 тис. осіб) виконано на 109,7% (понад 10,1 тис. осіб) і на 109,5% (понад 10,1 тис. осіб);

– щодо організації професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних (завдання – 6,1 тис. осіб) виконано на 93,8% (5,7 тис. осіб) у 2016 році та на 49,1% (3,0 тис. осіб) у 2017 році;

– щодо обсягів залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру (завдання на 2016 та 2017 роки – 3,9 тис. осіб) виконано на 102,1% у 2016 році та 101,7% у 2017 році (4,0 тис. осіб).

### III. Розвиток ринку праці м. Києва у 2018-2020 роках

#### 3.1. Тенденції економічного розвитку міста Києва у 2018-2020 роках

Діяльність Київської міської влади в 2018-2020 роках буде направлена на реалізацію Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, а саме: створення умов для економічного зростання та удосконалення механізмів управління розвитком міста на засадах ефективності, відкритості та прозорості, посилення інвестиційної та інноваційної активності, забезпечення належного функціонування інженерно-транспортної та комунальної інфраструктури, проведення цілеспрямованої містобудівної політики, дотримання високих екологічних стандартів та, в результаті цього, підвищення конкурентоспроможності міста, доступності широкого спектра соціальних послуг, забезпечення гідних умов життя та загального підвищення добробуту населення.

У 2018-2020 роках передбачається посилення ролі міської влади у створенні умов для структурно-інноваційних змін виробництва. Триватимуть започатковані процеси з модернізації та технічного переозброєння виробництва, роботи з провадження інвестиційних проектів з розвитку транспортної, спортивної та готельної інфраструктури.

Галузями-драйверами розвитку міста Києва залишатимуться оптова та роздрібна торгівля, транспорт (логістика), інформаційні технології та телекомунікації, будівництво та промисловість (виробництво фармацевтичних продуктів та препаратів, машинобудування).

Головні завдання інвестиційної політики – розвиток державно-приватного партнерства, активізація науково-технічної та інноваційної діяльності, спрямування інвестиційних потоків у пріоритетні сектори (інформаційні технології, банківська та страхова діяльність, надання інжинірингових послуг), розвиток об'єктів інноваційної підтримки інфраструктури.

У 2018-2020 роках планується реалізація найбільших інвестиційних проектів, якими планується створення найбільшої кількості нових робочих місць:

– будівництво медичного центру за рахунок площ Київської міської клінічної лікарні № 14 на вул. Зоологічній, 3 у Шевченківському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; орієнтовна кількість робочих місць, які будуть створені в результаті реалізації проекту – 454 одиниці);

– реконструкція КМПБ № 5 під перинатальний центр з будівництвом приватного медичного закладу на просп. Червонозоряному, 2 (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 217 робочих місць);

– будівництво спортивного комплексу на проспекті генерала Ватутіна в Деснянському районі (у 2020 році передбачається прийняття в експлуатацію об'єкта будівництва; 150 робочих місць).

Прогноз основних показників економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки в частині розвитку малого та середнього підприємництва розроблено з урахуванням прогнозних орієнтирів Кабінету Міністрів України для країни в цілому на 2018-2020 роки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 411.

Для прогнозного періоду 2018-2020 років цільовими орієнтирами мають бути стабільні річні темпи зростання ВРП м. Києва на рівні 5-7%.

Прогнозування фінансових результатів підприємств та розвитку малого підприємництва м. Києва здійснювалось за трьома сценаріями.

Таблиця 8

Показники	Одиниці виміру	2018 рік прогноз			2019 рік прогноз			2020 рік прогноз		
		Сценарій			Сценарій			Сценарій		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Фінансовий результат підприємств до оподаткування	млн грн	119053,1	155054,6	87293,4	189315,9	229287,4	113451,6	250442,4	319835,1	162341,9
Фінансовий результат підприємств, які одержали прибуток	млн грн	323106,0	341344,9	311916,5	373738,4	402998,9	342799,5	426384,9	476737,6	382074,6
Кількість підприємств за їх розмірами (великі, середні, малі)	одиниць	80356	82498	79301	82041	82498	79073	82498	83639	79872
Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення	одиниць	295	306,8	321	300	312	327	303	315	330
Кількість зайнятих працівників малих підприємств	тис. осіб	376	380	370	381	385	374	384	388	376
Кількість найманих працівників малих підприємств	тис. осіб	360	364	352	364	368	358	360	368	357

#### 3.2. Тенденції розвитку ринку праці міста Києва на 2018-2020 роки

Реалізація в місті Києві соціальної політики щодо збільшення грошових доходів населення є одним з найважливіших чинників, які впливають на розвиток виробництва, відтворення робочої сили та розв'язання соціально-економічних проблем.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення. Середньомісячна зарплата працівників у 2018 році зростає в реальному вимірі на 12,0%, а її номінальний обсяг збільшиться на 24,3% та становитиме 13 840,0 грн. У 2019-2020 роках передбачається щорічне зростання розміру номінальної середньомісячної зарплати в межах 10,6-14,1%, реальної зарплати – в межах 4,5-6,1%, що узгоджуватиметься із реальним зростанням економіки та рівнем продуктивності праці.

Поашення заборгованості із виплати зарплати:

- на підприємствах державного сектора економіки залежить від прийняття на рівні керівництва держави відповідних управлінських рішень (відновлення ділової активності державних підприємств шляхом забезпечення їх державними замовленнями; забезпечення своєчасного та у повному обсязі фінансування з бюджету відповідних загальнодержавних програм) тощо;
- на економічно неактивних підприємствах міста потребує вирішення питання щодо відновлення їх подальшої діяльності або ліквідації;

- на підприємствах-боржниках, відносно яких порушені й тривають провадження у справах про банкрутство, відбувається відповідно до Закону України від 14.05.1992 № 2343-XII «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом»;

- в установах фінансової сфери (банки, які ліквідуються) здійснюється Фондом гарантування вкладів фізичних осіб відповідно до Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб».

Упродовж 2018-2020 років нові робочі місця будуть створені для понад 220,0 тис. працівників. Понад 30% новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі; по 10% – в діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування і промисловості; понад 8% – у професійній, науковій та технічній діяльності, решта – у будівництві, сфері інформації та телекомунікації та інших сферах діяльності.

Рівень безробіття населення віком 15-70 років, розрахований за методологією МОП, зменшиться з 6,7% у 2016 році до 6,3% – у 2019 році, та до 6,1% – у 2020 році. Чисельність безробітного населення зменшиться з 97,3 тис. осіб у 2016 році до 89,0 тис. осіб – у 2020 році. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років у 2019 році збільшиться до 62,4% та у 2020 році – до 62,6%.

Враховуючи наявні тенденції на ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2018-2020 роках чисельність осіб, які скористаються послугами державної служби зайнятості, складе щороку від 31,0 до 31,8 тис. осіб.

Пріоритетами діяльності на ринку праці м. Києва на наступні роки будуть:

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення;

- підвищення мотивації до праці в легальному секторі;

- активізація спільної роботи з правоохоронними та контролюючими органами, соціальними партнерами проти використання нелегальної зайнятості, «тіньової» виплати зарплати;

- удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії;

- забезпечення взаємодії між ринком освітніх послуг та ринком праці шляхом здійснення підготовки спеціалістів відповідно до потреб регіону;

– підвищення якості надання соціальних послуг з метою працевлаштування безробітних у стислі терміни;  
– заохочення безробітних, для яких відсутня підходяща робота, до започаткування власної справи;  
– першочергове залучення до професійного навчання осіб, котрі не мають професії або перебувають у стані довготривалого безробіття;  
– працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту тощо.

Основні проблеми, які передбачається вирішити в сфері зайнятості м. Києва:  
– стримування зростання обсягів безробіття, визначених за методологією МОП;  
– дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;  
– детінізація відносин на ринку праці тощо.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогностичних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, зокрема, осіб, звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції, молоді, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до міської служби зайнятості, забезпечення орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підборі персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Також планується розширення видів діяльності та сфери застосування громадських робіт шляхом розширення видів цих робіт, зокрема з надання послуг з супроводу, догляду, обслуговування, соціально-медичного патронажу осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних тощо.

Буде продовжуватись робота щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності тощо.

У прогностичних роках за допомогою столичної служби зайнятості планується працевлаштувати щороку понад 10,1 тис. безробітних.

Професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації проходитимуть щороку 4,3 тис. безробітних.

Братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру щороку близько 4,0 тис. осіб.

Щороку отримають послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи понад 400 осіб. Отримають ваучер на навчання щороку 50 осіб.

Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щороку планується на рівні майже 200 осіб.

За даними структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогностичні обсяги регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації кадрів (прийом) у 2018-2020 роках становлять:

– по галузі «Освіта» у Київському університеті імені Бориса Грінченка, який підпорядкований Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – 1250 осіб – у 2018 році, 1330 осіб – у 2019 році, 1395 осіб – у 2020 році; підготовка наукових кадрів – 54 особи – у 2018 році, 55 осіб – у 2019 році, 56 осіб – у 2020 році; підвищення кваліфікації працівників навчальних закладів міста Києва – щороку 8,5 тис. осіб;

– по галузі «Мистецтво» у підпорядкованих Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) навчальних закладах: підготовка кадрів: у 2018 та 2019 роках – по 390 осіб, у 2020 році – 425 осіб;

– по галузі «Охорона здоров'я» у Київських медичних коледжах, які підпорядковані Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): підготовка кадрів – щороку 710 осіб, підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів напряму 1201 «Медицина» – щороку 4,0 тис. осіб.

За даними Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прогностичні обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів професійно-технічними навчальними закладами м. Києва (прийом) складають 5696 осіб – у 2018 році, 6508 осіб – у 2019 році, 6547 осіб – у 2020 році.

Для організації ефективної роботи зусилля Київської міської влади будуть націлені на проведення спільних заходів з органами місцевої влади, службою зайнятості, роботодавцями, профспілками, усіма зацікавленими громадськими організаціями, які забезпечують погодження інтересів сторін і здійснення заходів активної політики на ринку праці, що сприятиме підвищенню зайнятості населення. Буде продовжено діяльність Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, утвореного при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) для підготовки погоджених пропозицій і рішень щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в м. Києві.

Таблиця 9

**Основні показники ринку праці м. Києва**

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очікуване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність зайнятого населення (у середньому за період), тис. осіб віком 15-70 років	1357,8	1364,3	1356,8	1362,5	1364,0	1368,5
працездатного віку	1252,2	1267,0	1252,2	1256,2	1258,0	1270,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	62,0	62,3	61,8	62,1	62,4	62,6
працездатного віку	68,3	68,8	68,3	68,6	68,7	68,9
віком 15-24 роки	21,4	20,5	20,3 <sup>1</sup>	20,5	21,0	21,2
3. Чисельність безробітного населення, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб віком 15-70 років	102,6	97,3	101,1	95,4	92,0	89,0
працездатного віку	102,2	96,7	100,4	95,0	91,6	88,7
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	7,0	6,7	6,9	6,5	6,3	6,1
працездатного віку	7,5	7,1	7,4	7,1	6,8	6,5
віком 15-24 роки	15,5	15,3	15,3 <sup>1</sup>	15,3	15,1	14,8
5. Середня тривалість пошуку роботи безробітними (за методологією МОП), місяців	11	10	10 <sup>1</sup>	10	9	8
6. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника, грн/місяць	6732,0	8648,0	11135,0	13840,0	15795,0	17464,0

<sup>1</sup> - очікувані дані

Таблиця 10

**Працевлаштування на нові робочі місця**

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очікуване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	72308	87733	72961	73000	74000	75000
з них: 1.1. юридичними особами	47031	55619	56380	56940	57950	59000

1.2. фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	25277	32114	16581	16060	16050	16000
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	240	148	172	185	190	195
в тому числі:						
2.1. працівників у юридичних осіб, усього	100	84	82	82	82	85
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	100	84	82	82	82	85
2.2. працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	140	64	90	103	108	110
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	140	64	90	103	108	110

Таблиця 11

**Надання соціальних послуг міською службою зайнятості <sup>1</sup>**

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очікуване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду, осіб	7645	7726	8568	7700	7600	7500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного, осіб	48658	39353	30984	31800	31500	31000
3. Частка безробітної молоді у віці до 35 років від загальної кількості зареєстрованих безробітних, %	40	37	35	37	36	35
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, осіб	3767	3915	4613	4620	4625	4630
5. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних, осіб	9721	10133	10128	10140	10140	10140
6. Працевлаштування зареєстрованих безробітних (середньозважений за місяцями), у % до кількості громадян, які мали статус безробітного	4	5	7	5,5	5,8	6
7. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, осіб	6145	5696	2983	4300	4300	4300
8. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер, осіб	182	200	24	50	50	50
9. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, осіб	3926	4013	4002	3950	3955	3960
з них зареєстрованих безробітних	3926	4013	4000	3950	3955	3960
10. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, осіб	1283	536	407	430	440	450
з них організували власну справу	1032	284	136	160	160	160
11. Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) на кінець звітного періоду, осіб	4	2	1	1	1	1

<sup>1</sup> – Реалізація заходів здійснюватиметься в межах кошторисних призначень Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Таблиця 12

**Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю (осіб)**

Найменування	2015 рік звіт	2016 рік звіт	2017 рік звіт	2018 рік очікуване	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установ та організаціях згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	65923	66162	66165	67500	68000	68300
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	16	12	16	20	23	25
3. Чисельність осіб з інвалідністю, зареєстрованих у міській службі зайнятості як безробітні	1678	1467	1175	1150	1130	1130
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння міської служби зайнятості	315	329	304	310	310	310
4.1. з них зареєстровані безробітні	306	327	290	300	300	300
4.1.1. у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	36	16	7	8	8	8
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	41	39	32	25	20	15
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	390	355	386	430	430	430
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	252	236	316	350	350	350
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	138	119	70	80	80	80

Таблиця 13

**Перелік напрямів економічної діяльності та спеціальностей (для молодшого спеціаліста) для розміщення обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів професійно-технічними навчальними закладами у 2018-2020 роках (прогностичні дані) (осіб)**

№ п/п	Напрямок економічної діяльності (спеціальність для молодшого спеціаліста)	Обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодших спеціалістів (прийом)		
		2018 рік	2019 рік	2020 рік

# ДОКУМЕНТ

1	2	3	4	5	20.	30	30	30
	Всього	5696	6508	6547	М-С 274 Транспорт (спеціалізація «Автомобільний транспорт»)	45	60	60
1.	Загальні для всіх галузей економіки	1007	1180	1205	21. М-С 192 Будівництво та цивільна інженерія	15	-	-
2.	Загальні професії електротехнічного виробництва	458	552	551	22. М-С 076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність	-	30	30
3.	Виробництво електронної техніки	-	56	56	23. М-С 5.14010202 Організація обслуговування населення (менеджмент)	15	15	15
4.	Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи	854	831	837	24. М-С 5.05180102 Оброблення деревини	25	67	69
5.	Деревообробне виробництво	112	111	111	25. М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Дизайн»)	45	-	-
6.	Автомобільний транспорт	809	1096	1125	26. М-С 022 Дизайн (спеціалізація «Перукарське мистецтво та декоративна косметика»)	15	15	15
7.	Залізничний транспорт	190	224	224	27. М-С 182 Технології легкої промисловості (специфікація «Моделювання та конструювання промислових виробів»)	30	30	30
8.	Водний транспорт	55	54	54	28. М-С 274 Автомобільний транспорт	12	30	30
9.	Міський електротранспорт	25	28	28	29. М-С 5.01020501 Діловодство	12	12	12
10.	Зв'язок	103	131	131	30. М-С 5.050904 01 Організація і експлуатація поштового зв'язку	12	12	12
11.	Виробництво взуття	45	24	24	31. М-С 5.050102 Обслуговування комп'ютерних систем та мереж	12	12	12
12.	Швейне виробництво	184	211	214	32. М-С 5.140103 Туристичне обслуговування	22	30	30
13.	Поліграфічне виробництво	228	108	108	33. М-С 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація	30	30	30
14.	Громадське харчування	568	508	508	34. М-С 275 Транспортні технології (специфікація «Організація обслуговування на транспорті»)	18	-	-
15.	Торговельно-комерційна діяльність	30	250	250	35. М-С 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	30	30	30
16.	Виробництво художніх і ювелірних виробів	90	150	150	36. М-С 186 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Комп'ютерна обробка текстової, графічної та образотворчої інформації»)	15	15	15
17.	Сфера обслуговування	468	516	491	37. М-С 187 Видавництво та поліграфія (спеціалізація «Друкарське виробництво»)	15	-	-
18.	Сільське господарство	42	30	30	38. М-С 5.06010115 «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн»			
19.	М-С 133 Механічна інженерія (спеціалізація «Галузеве машинобудування»)	30	30	30				

## IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн, у тому числі: 2018 рік, 2019 рік, 2020 рік	Очікуваний результат	Індикатори
1.	Створення додаткового попиту на ринку праці	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	**	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проектів. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство «Київське інвестиційне агентство», районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Кількість створених робочих місць
		3. Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	2018-2020 роки	Районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Динаміка обсягів запланованого масового вивільнення
		4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті проводити роботу щодо: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності)	**	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва
		5. Популяризація підприємництва із залученням представників малого та середнього підприємництва, зокрема проведення заходів з нагоди Дня підприємця, демонстрація успішних бізнес-проектів тощо	2018-2020 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Популяризація підприємництва	Збільшення кількості МСП
		6. Проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин та негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці з метою створення умов для соціального захисту працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів
		7. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	Кількість суб'єктів господарювання, які підвищили офіційно розмір заробітної плати. Кількість залучених до офіційного працевлаштування
		8. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятості населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2018-2020 роки	Головне управління Держпраці у Київській області спільно з Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)
		9. Проводити постійну та системну роботу з роботодавцями (семінари, дні відкритих дверей, ярмарки та міл-ярмарки вакансій, конгреси для роботодавців, відвідування підприємств, зустрічі з претендентами, конкурсні відбори, презентації роботодавця тощо) з питань дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, в тому числі для отримання від них повної, достовірної інформації про попит на ринку праці (вакансії)	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення якості вакансій (вільних робочих місць), які надходять від роботодавців та збільшення обсягів працевлаштування	Кількість проведених заходів
		10. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт)	**	Активна підтримка безробітних	Кількість осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру
		11. Сприяти створенню тимчасових робочих місць на період літніх канікул для студентів та старшокласників	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді	Кількість осіб, охоплених відповідними заходами
2.	Підвищення кваліфікації робочої сили	12. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів
		13. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників сприяти запровадженню наставництва на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва	2018-2020 роки	Спільний представницький орган роботодавців м. Києва, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	Кількість осіб, охоплених наставництвом



# ДОКУМЕНТ

9

Хрещатик  
7 листопада 2018 р.  
№121 (5172)

		14. Надавати профорієнтаційні послуги особам, зокрема, молодим особам, жінкам, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів, спрямованих на підвищення конкурентоспроможності, формування мотивації до пошуку роботи та офіційного працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості молоді, жінок	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
		15. Надавати профорієнтаційні послуги особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського та районних центрів зайнятості, з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
		16. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації до вибору актуальних на ринку праці професій, необхідних у реальному секторі економіки	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організації профспілок м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Вибір майбутньої професії з урахуванням індивідуальних особливостей та попиту на ринку праці	Кількість проведених заходів
		17. Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби в кадрах шляхом здійснення аналізу тенденцій розвитку міста, ситуації на ринку праці та потреби роботодавців у працівниках і формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)
		18. Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Фонд на випадок безробіття*	**	Розширення можливостей працевлаштування	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання
		19. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Фонд на випадок безробіття*	**	Підвищення професійної підготовки населення	Кількість осіб, що отримали ваучер
		20. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	Кількість осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання
		21. Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-договірним регулюванням	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Подальший розвиток соціального діалогу на виробничому рівні	Кількість осіб, охоплених колективно-договірним регулюванням
		22. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції	2018-2020 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної фіскальної служби у м. Києві, Головне територіальне управління юстиції у м. Києві, Об'єднання профспілок, організації профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Динаміка зміни суми заборгованості із заробітної плати
		23. Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в т. ч. дистанційно	2019-2020 роки	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню рівня кваліфікації працівників	Проект системи підвищення кваліфікації
3.	Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	24. Розвивати комунікації між учасниками ринку праці (міським центром зайнятості, роботодавцями, освітніми закладами, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, громадськими організаціями)	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки, молоді та спорту, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів
		25. Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення контролю за використанням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	Кількість дозволів на використання праці іноземних громадян
		26. Сприяти працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Повернення робочої сили на батьківщину	Кількість трудових мігрантів та членів їх сімей, які скористались послугами служби зайнятості
		27. Сприяти працевлаштуванню біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, що зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості, з урахуванням їх професійного досвіду та освітньо-кваліфікаційного рівня	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Поліпшення соціального захисту біженців	Кількість осіб, які скористались послугами служби зайнятості
		28. Забезпечувати адресний підхід в роботі з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою їх психологічної, інформаційної підтримки та адаптації до вимог ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення довготривалого безробіття	Зменшення кількості довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості
		29. Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення міських та районних ярмарків вакансій, семінарів, виїзних консультативних зустрічей	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення інформаційного простору	Кількість інформаційно-консультативних заходів
		30. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	31. Активізувати роботу щодо організації зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, шляхом надання повного адресного спектра послуг, передбачених законодавством	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб квоотних категорій	Кількість осіб квоотних категорій, які отримували послуги служби зайнятості
		32. Забезпечити надання повного адресного спектра послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Кількість внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами
		33. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції шляхом допомоги у пошуку роботи, зокрема, працевлаштування на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсації роботодавцям та в рахунок 5% нормативу робочих місць, шляхом організації підприємницької діяльності	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО	Кількість учасників АТО, які отримували послуги служби зайнятості
		34. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки, молоді та спорту, комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці	Кількість проведених заходів
		35. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб віком до 35 років, які звернулись з питань пошуку роботи	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення молодіжного безробіття	Кількість працевлаштованих молодих осіб
		36. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2018-2020 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	Кількість неповнолітніх осіб, охоплених послугами

		37. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з особливими потребами	Кількість інвалідів, які отримали профорієнтаційні послуги
		38. Забезпечити направлення на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації громадян з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоздатності на ринку праці та прискорення працевлаштування	2018-2020 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів у м. Києві, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкурентоспроможності осіб з інвалідністю	Кількість інвалідів, які проходили професійне навчання
		39. З метою повернення бездомних громадян та осіб, звільнених після відбуття покарання, до повноцінного життя надавати їм всебічну допомогу в оформленні документів, отриманні робочого місця та, у разі необхідності, направлення на професійне навчання, участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру	2018-2020 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту малозахисних категорій	Кількість осіб, які отримували послуги

\* – Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;

\*\* – в межах щорічного кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України.

Київський міський голова  
В. Кличко

## Про надання статусу скверу земельній ділянці на проспекті Відрадному, 16/50 у Солом'янському районі м. Києва

Рішення Київської міської ради № 1574/5638 від 2 жовтня 2018 року

Відповідно до статей 19, 186 Земельного кодексу України, Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень», пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Правил утримання зелених насаджень у населених пунктах України, затверджених наказом Міністерства будівництва, архітектури та житлово-комунального господарства від 10 квітня 2006 року № 105, з метою раціонального використання і збереження зелених насаджень, а також враховуючи численні звернення громадян, Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Надати статус скверу земельній ділянці площею 0,73 га на проспекті Відрадному, 16/50 у Солом'янському районі м. Києва згідно з додатком до цього рішення (план-схема додається).

2. Київському комунальному об'єднанню зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд»:

2.1. Здійснити організаційно-правові заходи щодо оформлення права постійного користування земельною ділянкою, визначеною пунктом 1 цього рішення.

2.2. У місячний термін з дня набрання чинності рішенням про надання земельної ділянки у користування вжити заходів щодо державної реєстрації права користування земельною ділянкою, визначеною пунктом 1 цього рішення.

3. Київському комунальному об'єднанню зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд» здійснити організаційно-правові заходи щодо благоустрою земельної ділянки, визначеної пунктом 1 цього рішення.

4. Внести зміни до розвитку зеленої зони м. Києва до 2010 року та концепції формування зелених насаджень в центральній частині міста, затверджених рішенням Київської міської ради від 19.07.2005 №806/3381, включивши до переліку озелених територій загального користування міста Києва, що відповідають типологічним ознакам та планувальним вимогам (таблиця 2), земельну ділянку, зазначену в пункті 1 цього рішення.

5. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) вирішити в установленому порядку питання фінансування заходів, передбачених пунктами 2 та 3 цього рішення.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань екологічної політики.

Київський міський голова  
В. Кличко

Додаток не друкується. Ознайомитися з ним можна в секретаріаті Київради

## Про затвердження Порядку ревіталізації закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва

Рішення Київської міської ради № 1742/5806 від 9 жовтня 2018 року

Відповідно до частини другої та п'ятої статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», статті 329 Цивільного кодексу України, Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Закону України «Про освіту», статей 18, 19 та 20 Закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про позашкільну освіту», Закону України «Про охорону дитинства», постанови Кабінету Міністрів України від 21 вересня 1998 року № 1482 «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», рішення Київської міської ради від 15 березня 2012 року № 209/7546 «Про делегування повноважень виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації)», з метою належної реалізації прав киян на дошкільну та позашкільну освіту Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Порядок ревіталізації закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва згідно з додатком до цього рішення.

2. Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з районними в м. Києві державними адміністраціями, Департаментом освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Департаментом земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у тримісячний строк з дати прийняття цього рішення провести повну інвентаризацію та створити перелік усіх нежилих приміщень чи будівель, в яких в установленому порядку було створено та підлягають розміщенню заклади дошкільної освіти і заклади позашкільної освіти (далі – Перелік проінвентаризованих приміщень), які були передані в оренду чи інше право користування і які не використовуються для освітніх потреб, а також земельних ділянок таких колишніх закладів дошкільної освіти, який має включати:

– інформацію щодо площі приміщення чи будівлі кожного об'єкта, визначеного у пункті 2 цього рішення;

– інформацію щодо площі та меж земельних ділянок кожного об'єкта, визначеного у пункті 2 цього рішення, та користувачів зазначених земельних ділянок;

– інформацію щодо кількості груп та загальної кількості місць кожного окремого колишнього закладу дошкільної освіти чи закладу позашкільної освіти, визначених у пункті 2 цього рішення, що була передбачена під час функціонування таких закладів;

– інформацію щодо осіб, які використовують вказані приміщення чи будівлі та підстав їх використання.

3. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань власності і постійну комісію Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова  
В. Кличко

Додаток до рішення Київської міської ради від 09.10.2018 № 1742/5806

## Порядок ревіталізації закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва

1. Ревіталізація – відновлення за рахунок коштів бюджету міста Києва або приватних інвестицій функціонування закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва в приміщеннях чи будівлях, включених до Переліку об'єктів, на які поширюється Порядок ревіталізації закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва. Ревіталізація проводиться після звільнення вказаних приміщень чи будівель орендарями або користувачами з урахуванням положень цього Порядку.

2. Перелік об'єктів, на які поширюється Порядок ревіталізації закладів дошкільної освіти і закладів позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва і необхідність відновлення функціонування яких має пріоритетне значення (далі – Перелік об'єктів ревіталізації), формується Департаментом освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у місячний строк після створення Переліку проінвентаризованих приміщень з об'єктів, включених до цього Переліку, за погодженням з постійною комісією Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту і постійною комісією Київської міської ради з питань власності. Перелік об'єктів ревіталізації підлягає затвердженню розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у установленому порядку.

Перелік об'єктів ревіталізації оновлюється шляхом включення до нього нових об'єктів з Переліку проінвентаризованих приміщень щорічно до 1 лютого. Нові об'єкти включаються до Переліку об'єктів ревіталізації за процедурою, регламентованою цим Порядком.

3. Приміщення включаються до Переліку об'єктів ревіталізації за таких умов:

– у таких приміщеннях чи будівлях раніше, на дату проголошення Акта Незалежності України, в установленому законодавством порядку було створено та підлягали розміщенню заклади дошкільної освіти чи заклади позашкільної освіти;

– приміщення чи будівля належить до майна територіальної громади міста Києва та перебуває в оренді чи користуванні у суб'єктів господарювання, установ або організацій;

– приміщення чи будівля використовується орендарями або користувачами не за цільовим призначенням, зокрема, щодо використання його як закладу дошкільної освіти чи закладу позашкільної освіти;

– використання орендарями та користувачами вказаного приміщення чи будівлі не спрямоване на реалізацію прав киян на дошкільну та позашкільну освіту.

4. Департамент комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),

## Про проведення інвентаризації ґрунтових доріг міста Києва

Рішення Київської міської ради № 1747/5811 від 9 жовтня 2018 року

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України – місто-герой Київ», «Про статус депутатів місцевих рад», у відповідності з вимогами Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 № 579/579, з метою забезпечення збереження та ефективного управління майном, яке належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Районним в м. Києві державним адміністраціям спільно з Департаментом транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим рішенням провести інвентаризацію ґрунтових доріг на території міста Києва, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, а також таких, що не знаходяться на балансі районних шляхово-експлуатаційних управлінь та комунальної корпорації «Київавтодор», з подальшою передачею їх на баланс

інші орендодавці та балансоутримувачі комунального майна з моменту затвердження Переліку об'єктів ревіталізації зобов'язані забезпечити: – не продовження існуючих договорів оренди приміщень чи будівель, включених до Переліку об'єктів ревіталізації, навіть за наявності у орендарів переважного права, та не укладення нових договорів оренди щодо вказаних приміщень чи будівель шляхом виключення таких приміщень чи будівель з переліку вільних;

– відповідно до чинного законодавства забезпечити передачу в оренду чи інше право користування орендарям або користувачам приміщень чи будівель, що включені до Переліку об'єктів ревіталізації, альтернативних об'єктів, що знаходяться в переліку вільних приміщень комунальної власності територіальної громади міста Києва, взамін звільнених.

5. Сформований та затверджений Перелік об'єктів ревіталізації направляється балансоутримувачам, які в шестимісячний строк з моменту його отримання зобов'язані забезпечити розробку проектно-кошторисної документації з метою визначення переліку робіт, необхідних для відновлення функціонування об'єктів, та вартості зазначених робіт у національній валюті України, сформувані проектно-кошторисну документацію та направити її до Київської міської ради.

6. Проектно-кошторисна документація, сформована відповідно до пункту 5 цього Порядку, розглядається постійною комісією Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту та постійною комісією Київської міської ради з питань власності і у разі затвердження направляється відповідним головним розпорядникам бюджетних коштів. Вказані постійні комісії Київської міської ради мають розглянути проектно-кошторисну документацію та погодити її, або вмотивовано відмовити у погодженні та направити її балансоутримувачам на доопрацювання.

7. В разі погодження вказаними у пункті 6 постійними комісіями Київської міської ради проектно-кошторисної документації відповідні головні розпорядники бюджетних коштів у тримісячний строк формують бюджетний запит, який направляють до Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) для вирішення питання щодо виділення коштів на проведення ревіталізації відповідних об'єктів.

8. Об'єкти, які пройшли процедуру ревіталізації, встановлену цим Порядком, в подальшому мають використовуватися лише за функціональним і цільовим призначенням. Відчуження зазначених об'єктів у приватну власність забороняється.

Київський міський голова  
В. Кличко

Київський міський голова  
В. Кличко



Прийняте за основу  
(в першому читанні)

## Про припинення комунального підприємства «Печерськсервіс» шляхом приєднання до комунального підприємства «Світоч» м. Києва

Рішення Київської міської ради № 1750/5814 від 9 жовтня 2018 року

Відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статей 59, 135 Господарського кодексу України, Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою посилення ефективності та вдосконалення роботи комунального підприємства «Світоч» м. Києва, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, Київська міська рада

### ВИРШИЛА:

1. Припинити комунальне підприємство «Печерськсервіс» шляхом приєднання до комунального підприємства «Світоч» м. Києва.  
2. Встановити, що комунальне підприємство «Світоч» м. Києва є правонаступником майна, всіх прав та обов'язків комунального підприємства «Печерськсервіс», яке припиняється відповідно до пункту 1 цього рішення.  
3. Встановити строк заявлення кредиторам своїх вимог – 2 місяці з дня опублікування (оприлюднення) рішення щодо припинення комунального підприємства «Печерськсервіс».  
4. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):  
4.1. Здійснити організаційно-правові заходи щодо виконання пункту 1 цього рішення.  
4.2. Утворити комісію з припинення комунального підприємства «Печерськсервіс» шляхом

приєднання до комунального підприємства «Світоч» м. Києва.  
4.3. Затвердити передавальний акт у встановленому порядку.  
4.4. Затвердити зміни до статуту комунального підприємства «Світоч» м. Києва.  
4.5. Привести у відповідність до цього рішення свої розпорядження.  
5. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».  
7. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань торгівлі, підприємництва та регуляторної політики та постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова  
В. Кличко

## Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 17 травня 2018 року № 814/4878 «Про створення інклюзивно-ресурсних центрів»

Рішення Київської міської ради № 1751/5815 від 9 жовтня 2018 року

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр», з метою забезпечення діяльності інклюзивно-ресурсних центрів Київська міська рада

### ВИРШИЛА:

Внести зміни до пункту 12 рішення Київської міської ради від 17 травня 2018 року № 814/4878 «Про створення інклюзивно-ресурсних центрів», доповнивши його новими підпунктами 12.4 - 12.6 такого змісту:  
«12.4. Затверджувати штатні розписи інклюзивно-ресурсних центрів та режим їх роботи.  
12.5. Організувати та проводити конкурси на зайняття посад педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів.

12.6. Залучати необхідних фахівців для надання психолого-педагогічних та корекційно-розвиткових послуг шляхом укладення цивільно-правових угод відповідно до запитів інклюзивно-ресурсних центрів.»  
У зв'язку з цим підпункт 12.4 вважати підпунктом 12.7.

Київський міський голова  
В. Кличко

Прийняте за основу  
(в першому читанні)

## Про особливості конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних закладів освіти

Рішення Київської міської ради № 1752/5816 від 9 жовтня 2018 року

Відповідно до статті 29 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 22 Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», частини другої статті 2 Закону України «Про оренду державного та комунального майна», рішення Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280 «Про затвердження Положення про оренду майна територіальної громади міста Києва», з метою встановлення дієвого механізму для залучення інвестицій у сфері освітньої діяльності Київська міська рада

### ВИРШИЛА:

1. Затвердити Порядок конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних закладів освіти згідно з додатком до цього рішення.  
2. Перелік приміщень, на які поширюється Порядок конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних закладів освіти (далі – Перелік), затверджується рішенням Київської міської ради за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).  
3. Приміщення, яке може бути включене до Переліку, повинно відповідати наступним критеріям:  
а) площа приміщення становить одну тисячу квадратних метрів і більше;  
б) приміщення для використання за призначенням потребує проведення капітального ремонту, реконструкції або реставрації.  
4. Перелік затверджується із зазначенням:  
а) адреси приміщення, його площі, технічних характеристик;  
б) найменування і місцезнаходження балансоутримувача і орендодавця;  
в) виду робіт, проведення яких потрібно для здійснення у приміщенні освітньої діяльності з реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти (роботи з капітального ремонту, реконструкції або реставрації об'єкта нежитлового фонду);  
г) мінімальної кількості місць по наданню відповідних освітніх послуг у рамках здійснення зазначеної освітньої діяльності.  
5. Перелік публікується на офіційному інтернет-порталі Київської міської ради, Департаменту

комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) і на офіційних сайтах районних у місті Києві державних адміністрацій.  
6. Конкурс проводиться відповідно до Порядку проведення конкурсу на право оренди майна територіальної громади міста Києва, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280 (далі – Порядок проведення конкурсу), у строк, визначений наказом орендодавця, але не раніше ніж через три місяці від дати прийняття рішення Київської міської ради про затвердження Переліку (включення до Переліку нового об'єкта) і не пізніше ніж через шість місяців після такої дати.  
7. Наказ орендодавця про визначення дати проведення конкурсу повинен містити інформацію, передбачену пунктом 4 Порядку проведення конкурсу, і посилання на те, що конкурс проводиться на виконання Порядку конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних закладів освіти.  
8. Орендодавець затверджує наказ про визначення дати проведення конкурсу (п. 7) протягом п'яти робочих днів з дня отримання від балансоутримувача позитивного висновку рецензента на звіт про оцінку майна, включеного до Переліку.  
9. Орендодавець публікує наказ про визначення дати проведення конкурсу в порядку, передбаченому Порядком проведення конкурсу для публікації оголошення про проведення конкурсу.  
9. Стартовий розмір орендної плати визначається орендодавцем згідно з пунктом 42 Таблиці 2 Методики розрахунку орендної

плати за майно територіальної громади міста Києва, яке передається в оренду, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.04.2015 № 415/1280, на підставі звіту про оцінку приміщення, виготовленого незалежним оцінювачем на замовлення балансоутримувача приміщення, включеного до Переліку, і позитивного висновку рецензента.

Балансоутримувач приміщення, включеного до Переліку, зобов'язаний замовити звіт з незалежної оцінки такого приміщення протягом десяти робочих днів з моменту оприлюднення рішення Київської міської ради про затвердження Переліку (включення до Переліку нового об'єкта).

10. З моменту прийняття рішення Київською міською радою про затвердження Переліку (додання до Переліку нового об'єкта) орендодавець і балансоутримувач вживають невідкладних заходів для забезпечення реєстрації права власності територіальної громади міста Києва на об'єкт, включений до Переліку.

Право власності на об'єкт, включений до Переліку, повинно бути зареєстроване не пізніше дати проведення конкурсу.

Технічний паспорт приміщення і документ, який підтверджує державну реєстрацію права власності територіальної громади міста Києва на приміщення, підлягають публікації відповідно до пункту 5 цього рішення до дати проведення конкурсу.

11. Внести такі зміни до рішення Київської міської ради від 21 квітня 2015 року № 415/1280:

11.1. У додатку 2 «Порядок проведення конкурсу на право оренди майна територіальної громади міста Києва» абзац перший пункту 4 викласти у такій редакції:

«4. Оголошення про проведення конкурсу на право оренди майна публікується після надходження до орендодавця рішення

постійної комісії Київської міської ради з питань власності (далі – Постійна комісія) або Київської міської ради та визначення конкурсною комісією умов конкурсу; або

після прийняття орендодавцем наказу про визначення дати проведення конкурсу відповідно до вимог рішення Київської міської ради «Про особливості конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних навчальних закладів».

11.2. У додатку 3 «Методика розрахунку орендної плати за майно територіальної громади міста Києва» у пункті 1.4 Таблиці 3 Методики слова «отримана в оренду після 1 січня 2018 року для надання освітніх послуг у сферах загальної середньої та/або дошкільної освіти на підставі конкурсу на право довгострокової пільгової оренди майна комунальних закладів освіти, оголошеного відповідно до окремого рішення Київської міської ради про особливості надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою створення приватних навчальних закладів» замінити словами «отримана в оренду на підставі Порядку конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних навчальних закладів після виконання орендарем передбачених цим Порядком умов здійснення освітньої діяльності».

12. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

13. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань власності та постійну комісію Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова  
В. Кличко

Додаток  
до рішення Київської міської ради  
від 09.10.2018 року № 1752/5816

## Порядок конкурсного надання в оренду майна територіальної громади міста Києва з метою розміщення приватних закладів освіти

1. Об'єкти комунальної власності, включені до переліку, затвердженого рішенням Київської міської ради, передаються в оренду терміном на 25 років для цілей розміщення закладів освіти або суб'єктів підприємницької діяльності, які надають освітні послуги, за результатами проведення конкурсу з урахуванням положень цього Порядку.

2. Орендна ставка за використання нерухомого майна в розмірі 1 гривня на рік (далі – пільгова орендна ставка) підлягає застосуванню при здійсненні орендарем в установленому порядку освітньої діяльності по реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти з дотриманням наступних умов (далі – умови здійснення освітньої діяльності):

2.1. Надання освітніх послуг по реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти вихованцям кваліфікованого приватного закладу освіти в кількості не менше мінімальної кількості місць, зазначеного в рішенні Київської міської ради.

2.2. За результатами аукціону щодо об'єкта комунальної власності, включеного до Переліку, затвердженого рішенням Київської міської ради, укладається договір про передачу майна територіальної громади міста Києва в оренду з включенням в нього наступних обов'язкових умов:

умови про використання об'єкта комунальної власності для цілей здійснення освітньої діяльності з реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти (далі – умови цільового використання об'єкта комунальної власності) з дотриманням умов здійснення цієї освітньої діяльності і умови про застосування ставки орендної плати в розмірі 1 гривня на рік при дотриманні орендарем умов здійснення освітньої діяльності.

2.3. Зобов'язання орендаря приступити до здійснення освітньої діяльності з реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти з пристосуванням об'єкта комунальної власності з метою розміщення приватного закладу освіти, в тому числі оснащенням необхідним обладнанням, у строк не пізніше:

18 місяців з дня укладення відповідного договору оренди – при необхідності проведення робіт з капітального ремонту об'єкта комунальної власності або

36 місяців з дня укладення відповідного договору оренди – при необхідності проведення орендарем робіт з реконструкції або реставрації об'єкта комунальної власності.

2.4. Зобов'язання орендаря сплатити неустойку (пеню) в розмірі орендної плати за об'єкт комунальної власності, розрахованої за орендною ставкою, визначеною за результатами конкурсу, протягом усього терміну існування відповідного порушення – в разі порушення термінів виконання зобов'язань, зазначених у пункті 2.3 цього Порядку, і/або порушення орендарем умов здійснення освітньої діяльності (п. 2.1) після початку здійснення освітньої діяльності з реалізації програми дошкільної та/або загальної середньої освіти.

2.5. Зобов'язання орендаря сплатити неустойку (штраф) у розмірі річної орендної плати за об'єкт комунальної власності, розрахованої за орендною ставкою, визначеною за результатами конкурсу, в разі порушення умов цільового використання об'єкта нежитлового фонду, зазначених у абзаці 2 пункту 2.2 цього Порядку.

2.6. Умова про відсутність компенсації орендарю вартості здійснених ним невід'ємних поліпшень, капітального ремонту, реконструкції та реставрації об'єкта комунальної власності.

2.7. Умова про односторонню відмову орендодавця від виконання договору оренди (розірвання договору оренди в односторонньому порядку) в разі порушення умов цільового використання об'єкта нежитлового фонду (абзац 2 пункту 2.2), а також у разі неусунення порушень, зазначених у пункті 2.4 цього Порядку, в термін, що перевищує 12 місяців.

3. Для застосування пільгової орендної ставки орендар звертається до управління освіти районної в місті Києві державної адміністрації того району, на території якого перебуває об'єкт оренди, і подає документи, які підтверджують виконання орендарем умов для отримання пільги.

4. За результатами розгляду зазначеного звернення орендаря управління освіти районної в місті Києві державної адміністрації протягом десяти робочих днів:

4.1. Складає висновок, яким підтверджується факт дотримання орендарем умов здійснення освітньої діяльності (п. 2) на об'єкті оренди і надсилає цей висновок орендодавцю. Орендодавець протягом п'яти робочих днів ініціює внесення змін до договору оренди і, після погодження з постійною комісією Київської міської ради з питань власності, укладає додаткову угоду до договору оренди щодо застосування пільгової орендної ставки. При цьому пільгова орендна ставка застосовується з дня надходження заяви орендаря до управління освіти районної в місті Києві державної адміністрації.

4.2. Приймає рішення про недотримання орендарем умов здійснення освітньої діяльності із зазначенням причин для прийняття такого рішення, яке в термін не пізніше трьох робочих днів з дня його прийняття направляється орендарю.

5. Підтвердження дотримання орендарем умов здійснення освітньої діяльності (п. 2) здійснюється кожні два роки управлінням освіти в термін не пізніше 15 вересня відповідного року шляхом складання висновку про відповідність або прийняття рішення про недотримання орендарем

умов здійснення освітньої діяльності. Висновок або рішення направляється орендарю в термін не пізніше трьох робочих днів з дня прийняття.

6. Рішення управління освіти районної в місті Києві державної адміністрації, прийняте на підставі пункту 4.2 або пункту 5 цього Порядку, щодо недотримання орендарем умов здійснення освітньої діяльності може бути оскаржене орендарем в судовому порядку. Після набрання рішенням суду законної сили орендар звертається до постійної комісії Київської міської ради з питань власності для остаточного вирішення питання щодо внесення змін до договору оренди для застосування пільгової орендної ставки.

7. У разі прийняття рішення управління освіти районної в місті Києві державної адміністрації про недотримання орендарем умов цільового використання об'єкта комунальної власності (п. 2.2) і/або умов здійснення освітньої діяльності (п. 2.1) орендодавець здійснює відповідні заходи, передбачені умовами договору оренди (п.п. 2.4, 2.5, 2.7). Постійна комісія Київської міської ради з питань власності може прийняти рішення про призупинення здійснення відповідних заходів до моменту набуття чинності відповідним рішенням суду за умови надання орендарем доказів призначення справи до розгляду.

Київський міський голова  
В. Кличко

## Про організаційно-правові заходи щодо створення скверу на Андріївському узвозі, 33/6 у Подільському районі міста Києва

Рішення Київської міської ради № 1908/5972 від 18 жовтня 2018 року

Відповідно до пункту 34 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 9, 93, 141, 143, 144 Земельного кодексу України, статей 31, 32, 32-1 Закону України «Про оренду землі», враховуючи електронну петицію від 06 лютого 2018 року № 7430, яка набрала 10219 підписів на свою підтримку, з метою задоволення суспільної потреби у створенні скверу на Андріївському узвозі, 33/6 у Подільському районі міста Києва Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Підтримати ініціативу жителів міста Києва та громадської спілки «Творче патріотичне об'єднання «Музичний батальйон» про використання для суспільних потреб земельної ділянки, кадастровий номер 8000000000:85:373:0009, площею 0,0585 га на Андріївському узвозі, 33/6 у Подільському районі міста Києва для розміщення майданчика відпочинку – скверу.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

2.1. Протягом 30 днів з дня прийняття цього рішення запропонувати товариству з обмеженою відповідальністю «ФІРМА «СУЛА» розірвати договір оренди земельної ділянки площею 0,0585 га із кадастровим номером 8000000000:85:373:0009 на Андріївському узвозі, 33/6 у Подільському районі міста Києва, укладений на підставі рішення Київської міської ради від 27 січня 2005 року № 99/2675 та зареєстрований 13 квітня 2006 року у Книзі записів державної реєстрації договорів за № 85-6-00263, у зв'язку із прийняттям рішення про використання цієї земельної ділянки для розміщення майданчика відпочинку – скверу та провести відповідні переговори.

2.3. Протягом 14 днів після отримання відмови або ненадання відповіді на пропозицію щодо розірвання договору оренди від товариства з обмеженою відповідальністю «ФІРМА «СУЛА» вжити заходів для розірвання у судовому порядку договору оренди земельної ділянки площею 0,0585 га із кадастровим номером 8000000000:85:373:0009 на Андріївському узвозі, 33/6 у Подільському районі міста Києва, укладеного на підставі рішення Київської міської ради від 27 січня 2005 року № 99/2675 та зареєстрованого 13 квітня 2006 року у Книзі записів державної реєстрації договорів за № 85-6-00263.

Київський міський голова  
В. Кличко

Прийняте за основу  
(в першому читанні)

## Про внесення змін до Порядку найменування об'єктів міського підпорядкування, присвоєння юридичним особам та об'єктам міського підпорядкування імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій у місті Києві

Рішення Київської міської ради № 1909/5973 від 18 жовтня 2018 року

Відповідно до пункту 41 частини першої статті 26 та пункту 1 частини першої статті 37 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про присвоєння юридичним особам та об'єктам права власності імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій», з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2012 року № 989 «Про затвердження Порядку проведення громадського обговорення під час розгляду питань про присвоєння юридичним особам та об'єктам права власності, які за ними закріплені, об'єктам права власності, які належать фізичним особам, імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій», Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Внести до Порядку найменування об'єктів міського підпорядкування, присвоєння юридичним особам та об'єктам міського підпорядкування імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 13 листопада 2013 року № 432/9920, такі зміни:

пункт 7 розділу I доповнити новими абзацами такого змісту:

«Зміна назви (перейменування) об'єктів міського підпорядкування, та питання, пов'язані з присвоєнням вулицям, провулкам, проспектам, площам, паркам, скверам, бульварам, узвозам, проїздам, майданам, набережним імені (псевдоніму) фізичної особи, ювілейної та святкової

дати, назви і дати історичної події, виходячи з необхідності залучення якомога більшої кількості заінтересованих учасників, здійснюється після проведення громадського обговорення у таких формах: громадські слухання та електронні консультації з громадськістю.

Пропозиції та зауваження під час проведення громадських слухань подаються в усній та письмовій формі, та у письмовій формі на поштову і електронну адреси, зазначені в інформаційному повідомленні про проведення громадського обговорення. Під час проведення заходів у рамках громадських слухань ведеться протокол, у якому фіксуються висловлені в усній формі пропозиції і зауваження.».

2. Порядок найменування об'єктів міського

підпорядкування, присвоєння юридичним особам та об'єктам міського підпорядкування імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій у місті Києві, затверджений рішенням Київської міської ради від 13 листопада 2013 року № 432/9920 (із змінами, внесеними цим рішенням), застосовується до відносин, що виникають після набрання чинності цим рішенням. Пропозиції та подання щодо присвоєння юридичним особам та об'єктам міського підпорядкування імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій, подані до набрання чинності цим рішенням,

розглядаються з урахуванням вимог цього рішення.

3. Київському міському голові привести свої акти у відповідність до цього рішення.

4. Це рішення Київської міської ради офіційно оприлюднити в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Київський міський голова  
В. Кличко

## Про перейменування вулиці у Шевченківському районі міста Києва

Рішення Київської міської ради № 1876/5940 від 11 жовтня 2018 року

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про присвоєння юридичним особам та об'єктам права власності імен (псевдонімів) фізичних осіб, ювілейних та святкових дат, назв і дат історичних подій» Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Перейменувати вулицю Мельникова у Шевченківському районі на вулицю Юрія Іллєнка.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) здійснити організаційно-правові заходи щодо виконання пункту 1 цього рішення.

3. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) розробити та подати на розгляд Київської міської ради у місячний строк з дня прийняття цього рішення проект рішення Київської міської ради про внесення змін до офіційного довідника «Вулиці міста Києва», затвердженого рішенням Київської міської ради від 22 січня 2015 року № 34/899 «Про затвердження офіційного довідника «Вулиці міста Києва», відповідно до пункту 1 цього рішення.

4. Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) врахувати в Реєстрі вулиць та інших поіменованих об'єктів у місті Києві положення пункту 1 цього рішення.

5. Це рішення Київської міської ради офіційно оприлюднити в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування, регіональних та міжнародних зв'язків.

Київський міський голова  
В. Кличко

## Про створення Дитячої дорадчої ради при Київській міській раді та затвердження Положення про Дитячу дорадчу раду при Київській міській раді

Рішення Київської міської ради № 1911/5975 від 18 жовтня 2018 року

З метою дотримання Конвенції ООН про права дитини, забезпечення прав усіх членів територіальної громади міста Києва на участь у самоврядуванні, надання консультативної допомоги у розробці проектів нормативних документів, захисту прав дітей у місті, забезпечення прозорості у діяльності Київської міської ради, керуючись статтею 9 Закону України «Про охорону дитинства» та статтями 34, 38, 64 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Київська міська рада

### ВИРІШИЛА:

1. Створити Дитячу дорадчу раду при Київській міській раді.

2. Затвердити Положення про Дитячу дорадчу раду при Київській міській раді згідно з додатком до цього рішення.

3. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова  
В. Кличко

Додаток  
до рішення Київської міської ради  
від 18.10.2018 № 1911/5975

## ПОЛОЖЕННЯ про Дитячу дорадчу раду при Київській міській раді

### 1. Загальні положення

1.1. Дитяча дорадча рада при Київській міській раді (далі – Рада) є постійно діючим, міжгалузевим, консультативно-дорадчим органом, який діє з метою захисту прав та інтересів дітей, врахування їх думки та безпосереднього залучення дітей до прийняття рішень органів місцевого самоврядування, що стосуються дітей.

1.2. У своїй діяльності Рада керується Конвенцією ООН про права дитини, Декларацією прав дитини, Конституцією України, іншими законодавчими та підзаконними актами, нормативно-розпорядчими документами центральних органів виконавчої влади, Київської міської ради, а також цим Положенням.

1.3. Рада утворюється за ініціативою Київської міської ради, основні принципи її діяльності затверджуються цим Положенням. Члени Ради обираються терміном на 1 рік.

1.4. До складу Ради входять мешканці м. Києва віком від 14 до 18 років.

1.5. Рада здійснює свою діяльність, дотримуючись принципів прав дитини, передбачених Декларацією прав дитини, добровільності, законності, незалежності, об'єктивності та неупередженості, відкритості і гласності.

1.6. Інформація про діяльність Ради публікується у відповідному підрозділі на офіційному веб-порталі Київської міської ради <http://kmr.gov.ua>.

### 2. Основні завдання та права Дитячої дорадчої ради

2.1. Основними завданнями Ради є:

2.1.1. Забезпечення прав дітей відповідно до положень Конвенції ООН про права дитини, міжнародних нормативно-правових актів та чинного законодавства України.

2.1.2. Підтримка громадських ініціатив, спрямованих на поліпшення становища дітей та підвищення їх ролі у суспільстві, визначення основних напрямків розвитку міста Києва як міста, дружнього до дітей.

2.1.3. Залучення дітей до участі у місцевому самоврядуванні, державо- і нормотворчих процесах, а також становлення громадянського суспільства в Україні.

2.2. Рада відповідно до покладених на неї завдань:

2.2.1. Вносить пропозиції, спрямовані на поліпшення становища дітей у місті. Бере участь в обговоренні і прийнятті рішень, які стосуються дітей. Розглядає проекти відповідних нормативних документів та рішень, надає свої висновки і рекомендації, а також забезпечує врахування думки дітей у процесі їх виконання.

2.2.2. Надає пропозиції, рекомендації щодо покращення якості та ефективності діяльності органів влади, які здійснюють захист прав та інтересів дітей, а також щодо надання послуг дітям чи сім'ям із дітьми.

2.2.3. Налагоджує взаємодію органів місцевого самоврядування з громадськими організаціями з питань планування і проведення роботи з дітьми.

2.2.4. Вивчає, аналізує і прогнозує процеси у дитячому середовищі.

2.2.5. Бере участь у розробці галузевих програм, стратегій та пріоритетів розвитку міста у сфері захисту прав та інтересів дітей.





## Бюджетна комісія Київради підтримала цільову програму зміцнення і розвитку міжнародних зв'язків

НА ЗАСІДАННІ постійної комісії Київради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку депутати погодили Міську цільову програму зміцнення і розвитку міжнародних зв'язків на 2019-2022 роки. Документ націлений на вдосконалення системи місцевого самоврядування та міського управління шляхом залучення кращих зарубіжних практик. Відповідно до проекту програми, працівники мерії вивчатимуть досвід аналогічних структур у світі, адаптовуватимуться до євростандартів роботи. Мета міської влади, аби жителі Києва отримали більше можливостей безпосередньої участі у прийнятті рішень, як це відбувається в європейських країнах.

«Загальна потреба в коштах на виконання заходів програми становить трохи більше 87 млн грн. Це на 4 роки. В середньому щорічно плануються видатки на рівні 20-22 млн грн. Сума фінансування, за необхідності, може бути відкоригована. Я впевнений, що якісне виконання програми дозволить залучати Києву нові інвестиції та зайняти свою позицію на міжнародній арені як потужний економічний і культурний центр», – зазначив голова постійної комісії Київради з питань бюджету Андрій Странніков.

Також передбачається, що розроблена програма сприятиме збільшенню фінансово-економічних можливостей Києва шляхом представництва у світових міжнародних інституціях ■

## На сцені Молодого театру – гастрольна вистава

ВИСТАВА «Мій дивний друг Вальтер/My rather odd Friend Walter» від театру Junges Deutsches Theater (Берлін) пройде 7 та 8 листопада о 19.00 на камерній сцені Молодого театру в рамках проекту Європейської театральної конвенції «Театр – Діалог культур: співробітництво з країнами Східної Європи» в Україні.

Вистава німецькою мовою, з українськими субтитрами. Розрахована на школярів старшого віку та студентів. Після кожного спектаклю відбудеться публічна дискусія між глядачами, представниками ЗМІ та творчою командою на тему унікальності форм вистави, тематики та структури.

Молодий театр – єдиний з державних театрів України, який є членом Європейської театральної конвенції. Вже чотири роки тут реалізують проекти європейської спільноти, а також приймають у себе представників інших країн.

Цьогорічний проект «Театр – Діалог культур: співробітництво з країнами Східної Європи» триватиме в Україні протягом листопада-грудня



2018 року. Програма включатиме різні події: зустріч стипендіатів Європейської театральної конвенції, діалог з представниками українських театрів та місцевих зацікавлених сторін, гастрольні виступи німецьких театрів.

Молодий театр є одним з організаторів та кураторів цього про-

екту, в рамках якого на його сценах відбудуться також наступні події:

9-10 грудня, 19.00. Вистава «Каміні спотикання»/Stolpersteine від театру Badisches Staatstheater (Карлсруе).

11 грудня, 11.00 та 12 грудня, 9.00. Зустріч стипендіатів Європейської театральної конвенції ■

## На контрактну службу до лав ЗСУ призвані 346 киян

БАЖАННЯ проходити військову службу за контрактом у військових частинах ЗСУ виявили та призвані до лав ЗСУ 346 громадян – мешканців столиці.

«Із них 76 – жінки та 163 мають статус учасника бойових дій», – повідомив під час брифінгу військовий комісар Київського військового комісаріату, полковник Сергій Клявлін. – Відповідно до плану призову, станом на 5 листопада 2018 року призвано до лав ЗСУ лише 39,5% від запланованої кількості».

Разом із тим, зазначив Сергій Клявлін, близько 8% призовників у місті прибули на призовні дільниці.

«Громадяни, жителі Києва, як не зверталися до військових комісаріатів, так і не звертаються. Тобто, ми їх розшукуємо за допомогою органів Нацполіції і вже тоді доставляємо до призовних дільниць, де визначається їхня подальша призовницька доля. Станом на сьогодні, не з'явилися до призовних дільниць 23 424 особи», – повідомив Сергій Клявлін ■



Фото: Бориса КОРПУСЕНКА

## Київ планує поступово відмовитися від ямкового ремонту



ЗА ОСТАННІ два роки у місті відремонтували близько 500 км доріг. Цьогорічний план – 300 км. При цьому столиця намагається «відходити» від ямкового ремонту.

Здебільшого на дорогах і вулицях проводять капітальні ремонти. «У рамках капремонтів замінюється асфальтобетонне покриття, освітлення, будуються тротуари, зокрема ФЕМ, з'являються елементи благоустрою тощо», – розповів в ефірі програми «Київ Live» телеканалу «Київ» заступник голови КМДА Дмитро Давтян.

Нагадаємо, що із 1 січня 2018 року в Україні розпочав роботу Державний дорожній фонд. Згідно із проектом, 60% коштів фонду спрямовуватимуть на будівництво, реконструкцію, ремонт і утримання автодоріг загального користування державного значення. 35% – на дороги місцевого значення, 5% – на фінансування безпеки дорожнього руху.

Митний експеримент працює у столиці з 2016 року. Він передбачає перерахування половини суми перевиконання планових митних надходжень (мита, акцизного податку, податку на додану вартість на ввезені в країну товари) на ремонт доріг ■

## У рамках проекту «Лікар у Вашому домі» обстежилося понад 44 000 киян

ВІД ПОЧАТКУ дії проекту «Лікар у Вашому домі» здійснено понад 44 000 обстежень, а за минулий тиждень – 1534. За результатами оглядів 925 осіб із 1534 мають надмірну вагу, у 620 осіб – виявлено підвищений артеріальний тиск, у 203 осіб – високий рівень цукру крові, а у 337 осіб – високий рівень холестерину.

Також упродовж тижня організовано 127 виїздів мультидисциплінарних бригад, до складу яких входять лікар і медсестра первинної ланки та вузькопрофільні спеціалісти. Такі бригади виїжджають до соціально неза-

хищених сімей або до людей, які не можуть самостійно дістатися до медзакладу, аби отримати допомогу.

Нагадаємо, у рамках проекту кожен охочий може безкоштовно пройти медобстеження у наметах із написом «Лікар у Вашому домі», які розміщені в усіх районах міста. Зокрема отримати первинні консультації щодо стану здоров'я, пройти експрес-тестування на неінфекційні захворювання, перевірити рівень цукру та холестерину у крові, виміряти артеріальний тиск, визначити індекс маси тіла ■

## На вулиці Бахмацькій, 10 збудують новий бюветний комплекс

НА ВУЛИЦІ Бахмацькій, 10 у Святошинському районі збудують бюветний комплекс. Проект щодо виконання будівельних робіт із техніко-економічними показниками затверджено розпорядженням КМДА.

Так, глибина свердловини становитиме 280 метрів. Роботи планують виконати протягом 10 місяців.

Наявна кількість бюветів не здатна задовольнити потреби мешканців Святошинського району у якісній питній воді. Особливо гостро постала проблема забезпечення нею жителів мікрорайону Сахалін. Відстань

звідси до найближчого бюветного комплексу становить 1,5-2 км. Тому прийнято рішення про визначення СВКП «Київводфонд» замовником робіт із розробки проектної документації та будівництва свердловини на вулиці Бахмацькій, 10. На замовлення СВКП «Київводфонд» виготовлено робочий проект, який пройшов експертизу і отримав експертний звіт від ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Міжрегіональна будівельна експертиза». Кошти на будівництво об'єкта передбачені Програмою економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки ■

Підготував Віталій ЗНАМЕНСЬКИЙ | «Хрещатик»