



стор. 3

МОСКОВСЬКИЙ ЖУРНАЛІСТ ШУКАВ В УКРАЇНІ ОЗНАКИ ВЛАДИ

Українські політологи радять шукати на чергових виборах



стор. 6

ВІД СКІФІВ ДО ДИСКО

Українські дизайнери черпають натхнення у різних сферах



стор. 13

ПСИХІЧНО ХВОРИХ ЗАЛИШАЮТЬ БЕЗ ІНТЕРНАТУ

На думку київської влади, в цьому винні Подільська РДА та "Київміськбуд"

ХРЕЩАТИК



№176 (3166)

п'ятниця, 19 жовтня 2007 року

київська муніципальна газета

І нічого, крім правди

Леонід Черновецький запропонував Юрію Луценку пройти публічну перевірку на детекторі брехні

Михайло ШКУРІН
"Хрещатик"

Учора Київський міський голова Леонід Черновецький запросив лідера "Народної самооборони" Юрія Луценка перевіритись на детекторі брехні на одному з центральних телеканалів країни на предмет вживання наркотиків або отримання хабарів. Мер Києва готовий пройти перевірку разом із ним.

Учора мер Києва Леонід Черновецький заявив кореспонденту "Хрещатика", що готовий разом з Юрієм Луценком пройти будь-яку перевірку і тести у прямому ефірі "5 каналу", Першого Національного каналу, ТРК "Київ" або якого-небудь іншого на предмет вживання наркотиків чи отримання хабарів.

"Я готовий виступити на будь-якому телеканалі з Юрієм Луценком з перевіркою його і мене на предмет вживання наркотиків і спиртного. Я також за те, щоб Юрій Луценко пройшов перевірку із застосуванням детектора брехні на предмет хабарництва, у тому числі і щодо провезення наркотиків до України в період його перебування на посту керівника МВС", — заявив Леонід Черновецький. За словами мера Києва, сумнівні зв'язки керівника "Народної самооборони" з олігархом Давидом Жванією говорять про бажання останнього використовувати пана Луценку у власних інтересах, далеких від інтересів Києва і киян. "Відомо, що існує запис розмови Президента Ющенка з колишнім київським градоначальником Омельченком, де той скаржиться на вимагання Жванії і його непомірні земельні апетити", — зазначив Леонід Черновецький.

"Довго не потрібно гадати, з якою метою, всупереч бажанню Президента, Луценко протягнув Жванію до парламенту. І якщо Луценко вважає себе порядною людиною, то хай пройде перевірку на детекторі брехні, щоб він відповів на запитання: "Чи любивав Луценко земельні інтереси Жванії в той період, коли знаходився на посту міністра МВС?" Я готовий пройти перевірку разом із ним", — заявив Леонід Черновецький ●

Ручна робота

Актриса Театру ляльок зіграла дуети долонями

Олеся НАЙДЮК
спеціально для "Хрещатика"

У Будинку органної та камерної музики пантомімічну виставу "Примхи" під скрипкові дуети Лючано Беріо та Бели Бартока представила актриса лялькового театру Анн Бітран. Дійством у незвичному для Києва жанрі Французький культурний центр продовжив тематичну лінію, розпочату фотопроектом "Руки письменників" Анні Ассулін.

Зовні все виглядало просто й економно: біле прямокутне полотно, двоє скрипалів та жінка з красномовними руками. Плюс апарат Сулоре — оптичне диво, створене за технологіями XVIII століття й максимально близьке за структурою, як запевняли ініціатори проекту, до сітківки людського ока.

Утім, все видається значно складнішим вже при першій спробі окреслити сюжет цього дійства.

Закінчення на 5-й стор.

На очах у здивованої публіки

Опозиціонери влаштували в Київській міській раді циркову виставу при депутатах, журналістах та простих городянах



Фото: Микола ТИМЧЕНКО

Кожного претендента на земельну ділянку запросять на трибуну

Лідія СТРЕЛЬЧЕНКО
"Хрещатик"

Учорашнє пленарне засідання Київської міської ради відбулося із присутніми у сесійній залі журналістами, з виступами простих киян та традиційним блокуванням трибуни опозицією. Київський міський голова Леонід Черновецький оголосив про виділення грошової допомоги постраждалим від вибуху газу в Дніпропетровську. А секретар Київської міської ради Олесь Довгий, як завжди, закликав депутатів до конструктиву.

Учора зранку до Київської міської ради підтяглися численні пікети прибічників Блоку Леоніда Черновецького. Прості кияни висловлювали свою підтримку Київському міському голові і вимагали припинити політичний цирк навколо проблем городян.

Перед початком сесії секретар Київської міської ради Олесь Довгий повідомив

про зміни у порядку проведення засідань. За словами пана Довгого, на усі подальші сесії до зали засідань запрошуватимуть кількох журналістів, крім представників комунальних ЗМІ (щоб уникнути звинувачень у заангажованості), для повнішого висвітлення роботи Київської міської ради.

Також секретар Київської міської ради

заявив ознайомити усіх присутніх журналістів із процесом відведення земельних ділянок, оскільки, на його думку, на цьому питанні багато спекулюють, користуючись незнанням деякими громадянами самої процедури. "Голосування за відведення ділянки — це лише кінцевий етап, "вершина айсберга". До цього питання проходить не одну комісію, не одну президію. На цьому тижні всі комісії відбувалися вже із присутністю ЗМІ", — зазначив Олесь Довгий. Секретар Київської міської ради впевнений, що запрошення осіб, яким відводять земельні ділянки, до сесійної зали, де вони у своєму виступі перед депутатами повинні аргументувати потребу в наданні їм цих ділянок, сприятимуть прозорості прийняття рішень.

Закінчення на 2-й стор.



ОФІЦІЙНО

Елітні квартири зароблять гроші для малозабезпечених

Сьогодні спеціальна конкурсна комісія на чолі з першим заступником голови КМДА Денисом Бассом відкриє конверти з конкурсними пропозиціями щодо покупки елітних і дорогих квартир. За ініціативи мера Києва Леоніда Черновецького започатковано проведення таких конкурсів, надходження від яких спрямують на забезпечення житлом тих, хто стоїть у пільгових квартирних чергах: багатодітних родин, інвалідів, малозабезпечених тощо.

Наразі відбудеться відкриття пропозицій до купівлі перших 6 квартир вартістю від 900 тис. грн до 2 млн 300 тис. грн. Як повідомив "Хрещатику" Денис Басс, Головне управління економіки та інвестицій готує належну документацію для винесення на наступний аукціон ще 4 квартир ●

Мерія нагородила виробників продуктів

Учора з нагоди Дня працівника харчової промисловості, що відзначають 21 жовтня, заступник голови КМДА Ірена Кільчицька вручила найкращим підприємствам галузі нагороди від мерії. Відзнаками Київського міського голови, подарунками та іменними годинниками нагородили тих виробників, торгова марка яких добре відома не лише в Україні, а й у світі. Як зазначила Ірена Кільчицька, нині у місті працює 482 підприємства цієї галузі. Вони не лише сприяють збільшенню міського бюджету, а й докладають зусиль для зростання іміджу Києва ●

Міліція та СБУ допоможуть приборкати одноруких бандитів

Учора перший заступник голови КМДА Денис Басс повідомив "Хрещатику", що Київський міський голова Леонід Черновецький направив звернення Головному управлінню МВС України в Києві, Управлінню СБУ та прокурору столиці щодо спільного проведення перевірок об'єктів грального бізнесу міста, а також фактів бездіяльності посадових осіб, відповідальних за наведення порядку в цій сфері. Нині гральні автомати можна зустріти біля закладів освіти, у житлових будинках, на станціях метро, в підземних переходах, майже в кожному магазині та на ринках, що викликає обурення мешканців столиці та міської влади ●

Вокзал "Дарниця" матиме нову площу

Учора "Хрещатику" стало відомо, що за дорученням Київського міського голови Леоніда Черновецького біля залізничного вокзалу "Дарниця" реконструюють Привокзальну площу. В рамках реконструкції передбачено також будівництво двох автомобільних та одного трамвайного тунелів. "Поява останніх є дуже актуальною, якщо врахувати сучасні проблеми перевантаження транспортної мережі столиці", — наголосив перший заступник голови КМДА Денис Басс ●

На проспекті Палладіна з'явиться різнорівневий пішохідний перехід

Учора перший заступник голови КМДА Денис Басс повідомив "Хрещатику", що для створення безпечних умов руху пішоходів та автомобільного транспорту в Святошинському районі мерія розпочинає облаштування пішохідного переходу в різних рівнях з проїзною частиною проспекту Академіка Палладіна на перетині з вулицею Ірпінською. Будівництво відбуватиметься в рамках програми "В європейський Київ на європейському транспорті" до 2011 року, що передбачає розвиток дорожньо-шляхової мережі, оновлення складу громадського пасажирського транспорту, комплекс заходів щодо реконструкції наявних розв'язок, будівництва нових доріг і мостів, розвиток наземного транспорту та метрополітену ●

На очах у здивованої публіки

Опозиціонери влаштували в Київській раді циркову виставу при депутатах, журналістах та простих городянах



Фото Бориса ІВАНОВА

Олесь Довгий за руки привів журналістів до сесійної зали Київської ради

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Крім того, одночасно з виступами громадян на великих екранах у сесійній залі демонструватимуть і фотографії ділянок, які планують їм надати. І найголовніше — засідання Київської ради знову транслюватимуть у прямому ефірі.

Чотирьох журналістів, які мали перебувати у залі засідань у президії ("як почесні гості"), Олесь Довгий запропонував визначити шляхом жеребкування. Усі охочі представники ЗМІ (крім, як уже зазначалося, комунальних) могли витягти із прозорого лототрона конверт. Щасливчиків, які витягали конверти із запрошеннями, Олесь Довгий запросив до сесійної зали, проте, на диво, дехто і відмовився. "Щотижня четверо нових журналістів матимуть змогу провести день у сесійній залі Київської ради", — запевнив пан Довгий.

Після секретаря Київської ради ініціативу жваво перехопили опозиціонери. Голова фракції БЮТ у Київській раді Тетяна Мєліхова заявила про те, що земельні ділянки на минулій сесії виділяли на неконкурентних засадах і нібито з порушенням регламенту. "Згоду отримували за один день, а ділянки оформлювали на підставних осіб", — переконана пані Мєліхова.

Навіть коли Олесь Довгий оголосив про початок сесії, опозиціонери продовжували "воювати" на брифінгу, але врешті й вони зайшли до сесійної зали. Секретар Київської ради зазначив, що надаватиме слово згідно з регламентом лише тим, хто зареєструвався. А представники опозиційних фракцій реєструватися не поспішали. Зрештою кількість депутатів виявилася більш ніж достатньою для кворуму — 93.

Депутат від Блоку Леоніда Черновецького Алла Шлапак внесла пропозицію щодо резервування Колонної зали для проведення наступної сесії, оскільки там легше буде розміститися усім гостям. Її підтримали більшістю голосів.

Проте на сесії переймалися не лише комфортністю проведення засідань, а й безпекою учасників дорожнього руху в Києві. З ініціативи начальника Головного управління у справах сім'ї та молоді, депутата Київської ради від Блоку Леоніда Черновецького Сергія Березенка було сформовано робочу групу, яка має підготувати проекти рішень щодо створення у Києві інфраструктури для велосипедистів. За словами пана Березенка, підставою для такого рішення стали пропозиції, розроблені Асоціацією велосипедистів Києва. Представники асоціації пропонують переробити маловикористовувані пішохідні зони на мостах через Дніпро на велосипедно-пішохідні доріжки, аби розділити велосипедний та автомобільний потоки. "Умови для безпечного та зручного користування велосипедами — це те, що вже існує в більшості міст Європи. Я впевнений, що вже настав час втілювати європейський досвід у Києві", — вважає Сергій Березенко.

Коли ж депутати перейшли до розгляду питань про землевідведення, бютивці взялися за старе: розпочали блокування трибуни, яке, щоправда, тривало недовго. Після такої акції депутати від БЮТ вийшли із сесійної зали. Голова фракції Тетяна Мєліхова перед телекамерами назвала усе, що відбувається, "цирковою програмою", а запрошення на сесію громадян, які мають аргументувати кончу

потребу в наданні їм земельних ділянок, "знушанням над людьми". Після низки гострих заяв опозиціонери знову повернулися до сесійної зали. Щоправда, кінця засідання традиційно не дочекалися, покинувши залу. Їхній приклад надихнув і опозиціонерів від Блоку Віталія Кличка, які згодом також покинули залу, звинувативши колег у "дербані".

Тим часом засідання тривало у звичному режимі. А після оголошеної секретарем Київської ради Олесем Довгим перерви до сесійної зали завітав мер Києва Леонід Черновецький. На його думку, нині варто перейматися не політичними провокаціями, а проблемами людей. Пан Черновецький повідомив, що підписав розпорядження про виділення мільйона гривень субвенції з бюджету столиці міському бюджету Дніпропетровська на надання допомоги постраждалим і ліквідацію наслідків вибуху газу в житлових будинках. "Вибух побутового газу, який забрав життя людей, зруйнував оселі й залишив без даху над головою сотні людей, не може залишити нас байдужими", — зазначив Леонід Черновецький.

За словами секретаря Київської ради Олесь Довгого, сесія відбулася досить ефективно і результативно. "На жаль, опозиціонери не знайшли аргументів для виступів проти, у зв'язку з чим їм стало нецікаво, і вони залишили залу засідань", — вважає пан Довгий. Секретар Київської ради переконаний, що наступна сесія 25 жовтня буде також результативною, тож можна очікувати конструктивних пропозицій як від провладних, так і від опозиційних фракцій ●

Лідія СТРЕЛЬЧЕНКО,
"Хрещатик"



Журналісти вирішили, що замовні матеріали їм не вигідні

Такого висновку дійшли дослідники медіа, які працюють за гранти

Ірина КРАВЦІВ
спеціально для "Хрещатика"

Учора медіа-експерти дійшли висновку, що політична джинса зрештою найбільше шкодить самим журналістам. Гроші за неї осідають у кишенях керівництва ЗМІ, а довіра народу до українських журналістів зменшується. Проте джинса дає надприбутки, тому, за словами самих учасників круглого столу "Джинса. Системна корупція у ЗМІ або корпоративна проблема медійників", навряд чи найближчим часом хтось серйозно з нею боротиметься.

Учора група дослідників ЗМІ повідомила своїм колегам, що українським медіа все менше довіряють. На думку лише 9% громадян, ЗМІ подають правдиву та об'єктивну інформацію. В Україні практично немає "політичної журналістики", її замінюють матеріали на замовлення. Так вважають медіа-експерти, зокрема редактор журналу "Телекритика" Наталія Лігачова.

Якщо раніше дослідники набридали наріканнями на хабарі, які одержують

окремі журналісти, то тепер ідеться про наскрізь організовану кампанію пропаганди, що планують заздалегідь і проплачують наперед. І збирають вершки за джинсу вже власники ЗМІ, а не журналісти. Самі вони від джинси тільки потерпають: дискредитується професія, а грошей їм ніхто не платить.

Існує уже відпрацьована система з конкретними розцінками. Так, кожний сюжет на телеканалі у цій політичній кампанії коштує вже \$25 000, а телепрогра-

ма — 75 000 зелених. За словами учасників конференції, хто більше джинси замовив — той більше голосів і набрав. Так, рекордні бюджети мав БЮТ, чималий — Партія регіонів, та й блок НУ—НС, хоч і користувався адмінресурсом, джинсою не нехтував. Директорів Інституту масової інформації Вікторії Сюмар найбільше муляла політична джинса на каналі "1+1", котрий, як відомо, підтримував БЮТ. Ведучий каналу "1+1" В'ячеслав Піховшек на запитання "Хрещатика" заявив "А чому ви думаєте, що я коментуватиму такі заяви? Джинса — це не єдина проблема українських журналістів".

Шеф-редактор "Телекритики" Наталія Лігачова зізналася "Хрещатику", що нинішня боротьба з джинсою успіху не матиме: "Кампанії як такої практично немає, є поодинокі ініціативи окремих громадських організацій та журналістів". Від себе додамо — і трішечки грандів, без яких "свідомий журналіст" і рота не відкріє ●

Московський журналіст шукав в Україні ознаки влади

Українські політологи радять шукати на чергових виборах

В'ячеслав ЧЕЧИЛО
"Хрещатик"

Учора українські політики разом з вітчизняними та російськими експертами марно намагалися знайти в Україні ознаки існування чіткої державної вертикалі. Керівники держави настільки захопилися поділом власності, що їх перестали сприймати серйозно не лише колеги в Москві чи Вашингтоні, але й заїжджі журналісти.

Круглий стіл на тему: "Якими бачить Кремль відносини з Україною?" несподівано переріс нудний процес переповідання політиками і політологами чужих світлих ідей. Причиною стала поява російського журналіста Михайла Леонтьєва. Багатьом, хто має звичку переглядати програми Першого каналу, пан Леонтьєв відомий як полум'яний викривач усіх тих недружніх Кремлю режимів, що їх нині так багато на пострадянському просторі. В Україні навіть склався стереотип: розглядати його як такий собі російський варіант В'ячеслава Піховшека. Однак з'ясувалося, що на відміну від України, в Росії навіть продажні журналісти є цікавими і цілісними особистостями. Схоже, пан Леонтьєв справді вірить у те, про що виголошує з блакитних екранів. Принаймні частково.

Поштовхом до дискусії стало шире нерозуміння в Росії тих процесів, що відбуваються нині в Україні. Якщо Росія, на думку Михайла Леонтьєва, зразок стабільності і прогнозованості, то Україна



Михайло Леонтьєв сформував свій погляд на українські проблеми

демонструє повну відсутність цих якостей. Хто саме ухвалює рішення в Києві, в Кремлі зрозуміти не можуть. Вибір прем'єром "Жириновського в спідниці" там багато хто взагалі сприймає як провісник майбутньої катастрофи. Все, що відбувається у нас, в Москві здається несправжнім — і політики, і сама українська держава. Пояснити заїжджому гостю премудрості українського буття спробував політолог Віктор Небоженко. На його думку, ігровий характер влади в Україні пояснюється тим, що проблема поділу влади і власності в країні ще не вирішена. І поки цього зроблено не бу-

де, жодна з політичних сил не зацікавлена в стабільності. Причому політолог не виключив, що вже навесні відбудуться чергові вибори, принаймні місцеві. "У нас активно ділять землю. В Росії слово земля пов'язано з певним простором і вектором, а у нас це найгірший варіант, який тільки існує. Ті, хто отримав нині владу, та ж Юлія Тимошенко з її 30-ма відсотками, захочуть зробити так, щоб ці відсотки працювали, димилися", — спрогнозував Віктор Небоженко. Питання ж російсько-українських відносин за такої ситуації для української еліти є другим ●

ПАРТИТУРА

У Юлії Тимошенко хотіли прикупити депутатів, але вони виявилися непідкупними

Помаранчева коаліція, ще не ставши реальною, вже спричинила скандал в українську політику. У спробі підкупу майбутніх депутатів з різних фракцій Верховної Ради шостого скликання БЮТ та "Нашу Україну — Народну самооборону" учора звинуватив лідер Компартії Петро Симоненко. За його словами, помаранчеві ведуть закулісні торги, обіцяючи політичну підтримку й преференції для бізнесу майбутнім депутатам з різних політичних сил за позитивне голосування щодо кандидатури прем'єра. Вочевидь, вдаватися до таких кроків Юлію Тимошенко та її союзників з БЮТ змушують сумніви в можливості самостійно набрати 226 голосів. Жодну з фракцій нової ради поки що переконати не вдалося. Блок Литвина зберігає мовчання, а Партія регіонів прямо заявила, що заперечує підтримку лідера БЮТ. На думку регіоналів, ще зарано говорити навіть про створення коаліції демократичних сил як про доконаний факт. "Вони самі себе знищать", — заявила учора журналістам депутат від Партії регіонів Ганна Герман. Підтвердженням цих слів стала непевна ситуація, що складається в пропрезидентському таборі. Учора з критикою передвиборних обіцянок Юлії Тимошенко та закидами на адресу лідера власного блоку виступив навіть Владислав Каськів. Причому, за його словами, в НУ—НС чимало хто переконаний, що метою виборів було зовсім не привести Юлію Тимошенко на прем'єрську посаду. Оскільки пан Каськів не є самостійним гравцем, такі висловлювання можуть свідчити про кризу у верхівці блоку. Тож навіть голосів непідкупних комуністів може не вистачити для затвердження Юлії Тимошенко ●

Соціалістів "Волга" вже не влаштовує

Учора стало відомо, що Голосіївським районним у місті Києві комітетом СПУ 16 жовтня ухвалено рішення про виключення Василя Волги з лав партії. Як повідомляється, проголосували майже одностайно — утримався лише один партієць. Причому причиною, що змусила соціалістів району розлучитися з колегою, названо несприятельність пана Волги на засіданнях районного партійного осередку та небажання приєднуватися до його роботи. Вочевидь, місцеві активісти так і не змогли пробачити товаришу Волзі, що він не розклеював разом з ними листівок під час останньої виборчої кампанії. Не зрозуміли соціалісти й ухвалене на з'їзді очолюваного Василем Волгою об'єднання "Громадський контроль" рішення про підтримку на виборах Партії регіонів. Проте, як з'ясував "Хрещатик", гучне виключення пана Волги стало сюрпризом для деяких його колег по парламенту. Депутат Верховної Ради від Соцпартії Євген Філіндаш розповів "Хрещатику", що про ситуацію з однопартійцем нічого не чув. Проте впевнений, що рано чи пізно так мало статися. Того, що Василь Волга забере з собою і тих соціалістів, які колись були в партії "Громадський контроль", в СПУ не бояться. Як запевнив Євген Філіндаш, "всі вони писали особисті заяви і самі вирішуватимуть, з ким бути". З'ясувалося, що Василь Волга матиме клопіт не лише з поверненням старих прибічників, а і з залученням нових. Його нещодавня заява, буцімто формувати нову партію йому допомагатиме академік Юрій Пахомов, виявилася не зовсім правдою. Як пояснив учений "Хрещатику", розмова з паном Волгою справді була, проте брати участь у жодному політичному проекті академік наміру не має ●

В'ячеслав ЧЕЧИЛО,
"Хрещатик"



Відчуйте різницю

Порівняння кандидатів на міністерські посади

"Хрещатик" продовжує парад людей, котрих згадують як претендентів на міністерські портфелі. Сьогодні на резерв гуманітаріїв ми пропонуємо подивитися крізь призму різних поколінь — молодого Олеся Донія та досвідченого Миколи Жулинського. Але різницю знайти дуже важко.

Микола Жулинський: "У нас нема системної гуманітарної політики"

В якому стані нині перебуває гуманітарна політика України?

— Мені легко послатися на Президента України, котрий під час святкування Дня незалежності висловив думку про те, що у нас нема системної гуманітарної політики. Цю політику повинен проводити насамперед Кабінет Міністрів України. Тому це я сприймаю, як справедливий докір Президента України уряду, передусім Дмитру Табачнику.

Для мене очевидно, що нинішня гуманітарна політика не має чітко окресленої перспективи. Чому? Передусім, ми бачимо, в якому стані нині наш національний інформаційний простір. Пріоритету національного виробника теле-, радіо-, кіно- і іншої продукції в нас немає. У нас домінує іноземний виробник. Іноземний виробник диктує нам правила гри на нашому національному кіноринку, телеринку, радіо-ринку, газетному, журнальному, я вже не говоритиму про книжковий.

Стало вже банальним нарікати на те, що ми не можемо вийти навіть на рівень елементарних цивілізаційних вимог. Україн-

ська, україномовна книжка сьогодні не домінує на українському книжковому ринку. Очевидним є засилля над україномовною книжкою. Це також є докір передусім уряду України.

Ми можемо сьогодні називати й інші проблеми. Наприклад, дуже болючою є проблема збереження історико-культурної спадщини. Це сьогодні проблема насамперед київська. Але вона не є лише київською. Люди криком кричать про це з усіх куточків України.

Друге. У бюджеті 2007 року було передбачено підвищення орендних ставок для закладів культури і інших, що призвело до масових конфліктів у столиці через зміну орендних ставок для приміщень творчих спілок, творчих майстерень, художніх галерей, художніх майстерень і так далі, і так далі. Ці проблеми надзвичайно серйозні і складні. Вони викликали бурю протестів творчої інтелігенції, але уряд у цю справу аж ніяк не втручався і ображенням ніяк не допоміг.

— Що ви думаєте про проблему культурного розколу між Сходом і Заходом?

Що потрібно зробити в першу чергу для подолання цього явища?

— Я не вважаю, що є культурний розкол. Я вважаю, що відсутні достатні культурні зв'язки між Сходом і Заходом України. Перші базові кроки вже зроблено у цьому плані, і ми більше знаємо один про одного, тобто я маю на увазі Захід і Схід України.

Але ця проблема пов'язана також із тою політикою, яку повинен проводити уряд України. І ми бачимо, що, крім особистих контактів, які дуже потрібні між митцями, між працівниками гуманітарної сфери, треба також проводити справді презентації тих цікавих культурних проектів, які є на Луганщині, Донеччині чи в тому ж Херсоні чи Харкові, автономній республіці Крим. На жаль, такі гастролі театрів — рідкісне явище. Так само рідкісним явищем є обмін виставками. Проте саме ці заходи складають зміст цілеспрямованої культурної політики. Це погамувало б трохи оці політичні спекуляції на цій проблемі.

— Які цілі треба ставити українській культурі?

— Нам потрібно кардинально змінити нашу куль-

турну політику. Ми повинні бачити, що сьогодні світ живе дуже активно проблемами культури, тому багато країн мають дуже серйозні надходження від експорту своєї культурної продукції. Тому нам вкрай потрібно прискорити процес розвитку своєї культурної індустрії.

Повинна бути дуже продумана і державою підтримана політика. На перших порах мають бути якісь преференції, щоб ця культурна індустрія розвивалася. Вона приносить колосальні прибутки.

Наприклад, у Великобританії у культурній індустрії зайняті, здається, 1 млн 700 тис. працівників. Вони одержують прибутки від експорту своєї культурної продукції за кордон десь 117,5 млрд фунтів стерлінгів. Я за точність цифр не відповідаю, бо вони десь 2—3-річної давнини. Але ці цифри говорять самі за себе. Європейські країни мають до 30 % бюджету саме від експорту культурної продукції.

Ви подивіться, в якому стані сьогодні наша культурна індустрія, наш туризм. Ми не продукуємо внутрішнього туризму. Не маємо потрібного припливу іноземних туристів.

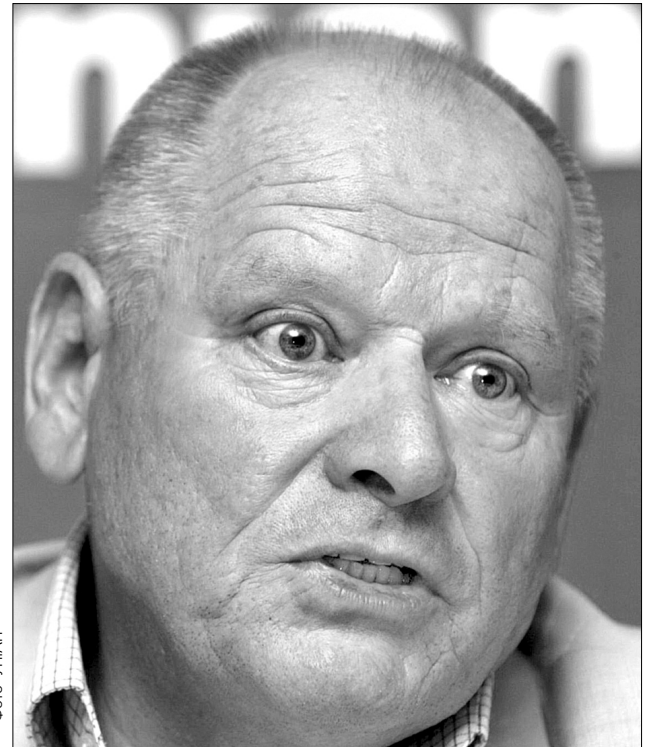


Фото УНІАН

Більше дбаємо про те, як наших громадян відправити за кордон, але ж повинні бути рівновага. Дуже багато потрібно зробити, щоб динамізувати культурну політику.

— В яких напрямках українська культура і мистецтво може конкурентно представити себе на світовому ринку?

— Я переконаний, що маємо всі шанси говорити про те, що у різноманітних сферах ми можемо посісти перші місця в світі, якщо б

мали дуже ефективний механізм трансляції культурних наших цінностей в світ. На жаль, ми таких механізмів не маємо.

Ви знаєте прекрасно, що будь-який оперний співак чи соліст балету, щоб йому потрапити в систему міжнародних гастролей, повинен мати дуже серйозну фінансову основу і, головне, це, як правило, відбирає від 3 до 5 років. Це повинна бути колосальна робота культурних центрів за кордоном, яких у нас, на жаль, нема ●

Олеся Донія: "Треба більше прав дати регіонам"

— В якому стані нині перебуває гуманітарна політика України?

— В незадовільному, бо за ці роки незалежності в державі так і не було стратегії в гуманітарній сфері. На жаль, дуже багато згаєно. Це стосується і освіти, і культури. Ще раз кажу, потрібно не спорадичними діями діяти, а спочатку мати стратегічне бачення на багато років, а десятиріч.

— Що ви думаєте щодо проблеми культурного розколу між Сходом і Заходом? Що потрібно зробити в першу чергу для подолання цього явища?

— Це набагато глибше, ніж між Сходом і Заходом. Справа в тому, що в кожній нації є протистояння між містом і селом, але в умовах бездержавного статусу в Україні міста як прогресивніші постійно переймали поведінку, культуру і мову більш панівних культур. Або Речі Посполитої, або Росій-



Фото Павла ПРАЦЕНКА

ської імперії. І відповідно протиріччя між містом і селом в Україні перетворилося на протиріччя між україномовним селом і російськомовним містом. У зв'язку з тим, що Схід і Південь урбанізованіші, це накладається на регіональні протиріччя, плюс певні історичні протиріччя. Тому певні розбіжності є об'єктивного характеру. В той же час вони не є непереборними, тому що незалежно від мови спілкування більшість населення усвідомлює себе українцями. З цього і потрібно не збільшувати це протистояння, а започатковувати загальноукраїнські гуманітарні програми. В тому числі зі спільного вивчення української мови. Але це означає, що потрібно залучати представників Сходу і Півдня, тобто не заціклюватися лише на осі Київ — Львів, давати більше прав регіонам. А в політичному плані потрібно відійти від біполярного про-

тистостояння. Для цього потрібно не збільшувати прохідний бар'єр на виборах, а навпаки зменшувати прохідний бар'єр, щоб не перетворитися на двопартійну систему, бо в Україні ця система була б небезпечною в плані культурно-політичного протистояння.

— Які цілі треба ставити українській культурі?

— Українській культурі як внутрішньоукраїнсько, так і глобально потрібне входження в світову культуру. З одного боку, із сприйняттям світових здобутків, з іншого, з належною репрезентацією українських здобутків у різних сферах, тобто потрібно збільшити коло контактів зі світом. Потрібно навчитися краще себе подавати. А щодо України, то потрібно розвивати не лише традиційне мистецтво, а й сучасні норми. І створити комунікативний простір в Україні. Бо в нас нині кожен регіон значною мірою

розвивається самостійно, зокрема і в культурному плані. Тому потрібно в першу чергу налагодити горизонтальні зв'язки, якомога більше сприяючи культурному обміну між різними регіонами України.

— В яких напрямках українська культура і українське мистецтво можуть конкурентно представити себе на світовому ринку?

— Очевидно, що в Україні є дуже багато яскравих прикладів. Це і українське образотворче мистецтво, і дуже потужний вибух української літератури. Це і фольклористика, це і традиційне мистецтво. Очевидно, що тут може бути різноманітний набір і він не повинен звукуватися до одного напрямку. Нам потрібно показати, що Україна — це повноцінна нація і вона має можливість розвиватися в різних напрямках ●

Розмовляв
Анатолій ВЕРЯГІН,
"Хрещатик"



Згадати “Молодість”

Головний кінофестиваль України готовий до старту

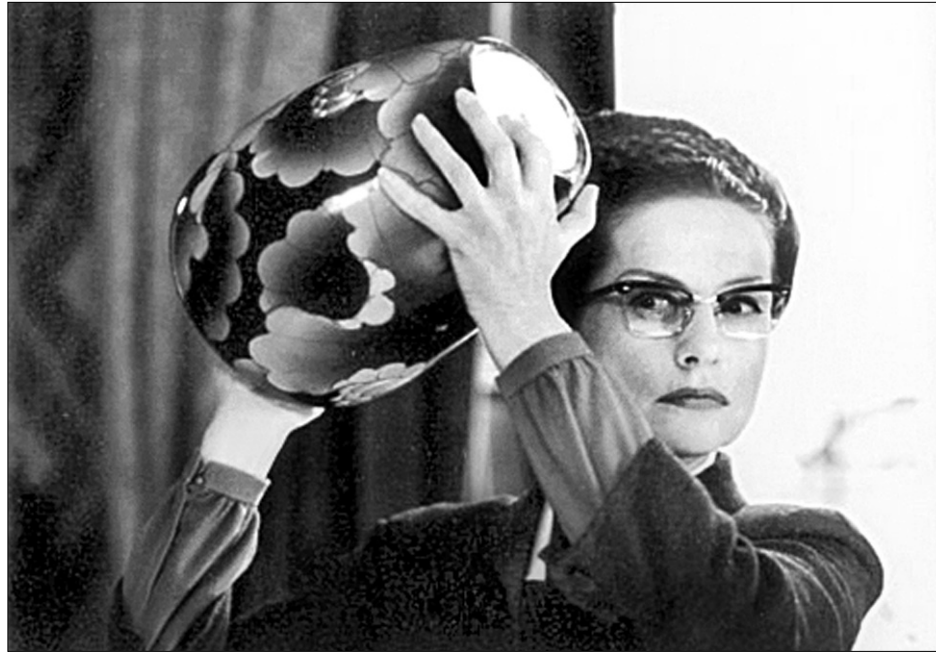
Анна БОГДАНОВА
“Хрещатик”

Із завтрашнього дня Київ на дев'ять днів перетвориться на столицю світового кіно. У присутності президента в палаці “Україна” урочисто відкриють 37-й міжнародний кінофестиваль “Молодість”.

Цьогорічна “Молодість” — це майже 300 стрічок, які треба встигнути переглянути за дев'ять днів. Побігати кіноманам доведеться між п'ятьма кінотеатрами: конкурсну програму показуватимуть у “Києві” та “Кінопанорами”, за новим російським кіно треба зазирнути у “Жовтень”, на німецькі та голландські фільми перемістяться до “Київської Русі”, картини, що йдуть під грифом “Особливі події”, дивитися в “Україні”, а заради стрічок за участю Ізабель Юппер повернутися до “Кінопанорами”.

Долю “Скіфського оленя” та призівих 10 тисяч доларів на “Молодість-2007” вирішуватимуть іранський режисер Мохсен Мохфальбах (його фільми різних років окремо показуватимуть протягом усього фестивального тижня), наш володар “технічного Оскара” генеральний директор компанії “Фільмотехнік” Анатолій Кокуш, а також діячі європейського фестивального руху — Гражина Арліцкайте з Литви, французький Фредерік Зіхлер та швейцарець Моріц де Хадельн.

Перегляне це поважне товариство рівно 62 роботи: 25 студентських, 24 короткометражні фільми та 13 повнометражних. Серед дебютантів інтригують поляки, котрі привезли відразу “Порно” й “Янгола”, студенти з похмурої Норвегії жахають “Прихованим”, а от українець Вітя Гуров, напевне, прояснить усім “Хто така Таня?”.



Ізабель Юппер чарівна у “8 жінках” — і не тільки

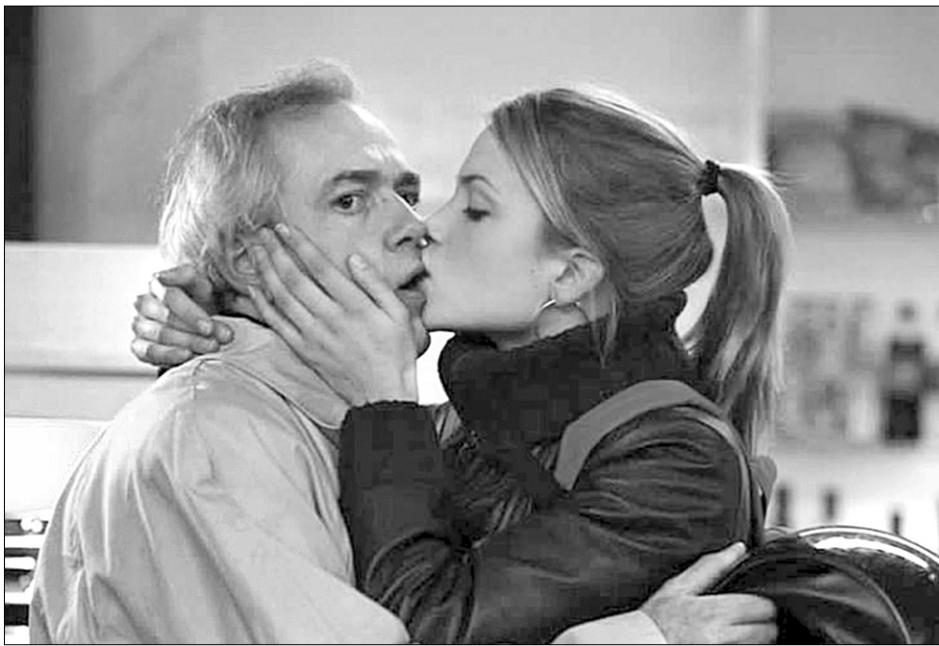
У категорії короткометражок найпопулярніші чомусь дитячо-підліткова тематика та сільське господарство. Українець Артем Сухарев зі своєю кіноісторією про спортсмена-фігуриста тут точно має шанси — якщо не на приз, то бодай на владність глядачів за оригінальність теми.

Для тих, хто переглядатиме фільми конкурсної програми, буде нагода постраждати з приводу соціальної нерівності з “Ванаджею” індійця Роджнеша Домалпаллі, зануритися в авантюру історію з життя бельгійських конокрадів від Міча Вальда. А ще, звісно, перейнятися національною гордістю — якось тяжко повірити, що відзначений по всіх усюдах фільм “Біла річка” Єви Нейман не візьме на “Молодість” черговий приз.

Утім, конкурсна програма — то лише п'ята частина “Молодісті”. Люблять київський фестиваль, за багатолітньою традицією, за все, що на десерт. Цього року десерт обіцяють особливо вишуканий. Судить самі: лише міні-фестивалів у рамках гігантської “Молодісті-2007” буде 19. Найпрестижніший, звісно, “Фестиваль фестивалів” — добірка стрічок, котрі протягом останнього року вже отримали престижні нагороди на інших кінофорумах. Зокрема, у Канні, звідки до Києва цього разу завітало аж три роботи — “4 місяці, 3 тижні, 2 дні” румунця Крістіана Мангіню, “Завіт” Еміра Кустурічи та “Ліс скорботи” японки Наомі Кавасе.

В “Панорамі українського кіно” цього року аж 29 робіт. Краще встигнути подивитися хоч щось, бо невідомо, чи йтимуть у наших кінотеатрах кіномонолог Богдана Ступки про Мазепу (режисер Олександр Безручко), а ля тарантинівське “Посміхайтесь, пані Смерть” Олени Коваленко, а тим паче епос про довгу мандрівку Монголією з табуретом від Сергія Лисенка.

Де буде особливий ажіотаж, також можна передбачити вже тепер. Звісно, там, де буде Жерар Депардьє — особисто або ж на екрані у ретроспективі фільмів Моріса Піала. І ще на всіх десяти картинах за участю Ізабель Юппер — від “Мереживниці” 1977 року до “Дива Медеї” 2007-го. І на закритті, де режисер Володимир Хотиненко разом із продюсером Нікітою Міхалковим представлятимуть фільм “1612”. І, звичайно, на відкритті — не тільки тому, що сюжет картини “Душка” Йоса Стеллінга має безпосередній стосунок до Києва, а ще й тому, що на завтрашній церемонії буде перший кіноман України — почесний президент “Молодісті” Віктор Ющенко ●



Дія французько-російської “Душки” відбувається у Києві

Ручна робота

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Не те, щоб його, сюжету, тут не було зовсім. Штрихами-мазками-здогадками в цілому вимальовувалося щось на кшталт біблійного міфу про створення світу. Тобто самотня рука на початку — це Адам, потім з'являється Єва, поміж ними виникає діалог, й уся та мова дотиків постає як найвишуканіша еротика. З якої, зрозуміло, народжується щось третє. Чи хтось третій, бо воно вже має форму не руки, а крихтливої пластилінової людини.

Простір для інтерпретацій у цій музичній пантомімі, звісно, необмежений. Чого вартий один лише кадр з рукою в ру-

ці — долоня, як тло, просвічує зсередини себе іншу долоню, маленьку й прозору, живу і тремтливую, мов пташка. Або інший фрагмент: жіночі руки рухаються догори на спинах самих музикантів замість проекційної поверхні, руки поволі обертаються з тильного боку долонями назовні, й виникає ефект дотику наче з іншого боку шкіри, крізь шкіру. Чи ще така ефектна сценка — фігурка людського тіла і поруч з ним окремо голова, що бязко й несміливо наміряється бути його, того тіла, власністю. Це все одно, що метафора метафізичного пошуку душою нового життя.

Окрема сторінка майстерності Анн Бігран — вміння римувати візерунки, ви-

плетені руками, з виразом очей. Цікаво, що саме у цьому поєднанні найбільш яскраво проявився вплив музики на емоційний стан “дійових осіб”. Берію змушувати руки з відчайдушно-трагічним і пориб'ячому скляним виразом впадати в депресію, мовчки вити від болю чи благодати про допомогу. Барток, навпаки, діяв заспокійливо. А якщо про щось насамкінець і можна було шкодувати, то хіба про те, як мало оплесків дісталося музикантам Жуліанові Бутену та Фредеріку Ор'є — таких сильних скрипалів, на жаль, давно не доводилося чути серед українських віртуозів ●

Олеся НАЙДЮК,
спеціально для “Хрещатика”

ВІД АВТОРА

Повернення блудного франта

Олена РИБАКОВА
“Хрещатик”

Якщо знову нічого не станеться, сьогодні вдень на Андріївському узвозі біля будинку номер 13 нарешті відкриють пам'ятник Михайлові Булгакову. Отці міста з вологими очима, мабуть, процитують по кілька рядків з “Білої гвардії”, потиснуть руку скульпторові Миколі Рапаю, а на додачу скажуть щось дуже патріотичне і правильне про повернення великого киянина на батьківщину й про те, як ми випередили з цим пам'ятником негідників-москалів.

Усе так: і москалів випередили, і класик повернувся. Тож саме час подумати, навіщо узагалі він нам здався і що з тим бронзовим паном тепер маємо робити.

Для тих, хто не бачив: Михайло Афанасійович сидить біля турбінського будинку ніби на дерев'яній лавочці, заглиблений у себе, і якимсь там своїм невеселим думкам посміхається самими куточками губ. Якщо підведеться, буде точно так, як у житті — 172 см, чим Микола Рапай, реаліст зі стажем, особливо пишається. Одягнений класик так, ніби ось-ось збирався на прем'єру до МХАТу чи на дипломатичний прийом — випрасувана сорочка з метеликом, костюмчик мало не від Zegna, черевики блищать що твій Hugo Boss. Та й то сказати: чому наша київська гордість обов'язково має присісти ввечері на лавочку біля власного будинку в якихось заношених капцях і потертому піджаку?

Мене ось що непокоїть — поліфункціональність цього монумента. Тобто, з одного боку, меседж скульптора важко не зчитати: отакий він, справжній наш інтелегент, глибока думка на чолі, усміхатися не має права, бо повинен з ранку до вечора страждати через Сталіна й узагалі думати про вічне. А ще він справжній франт, тобто у перервах між думанням про вічне думає трохи про черевики й запонки, і це теж його чудово характеризує, бо знаменита булгаковська елегантність — то такий собі вид опору тому самому Сталіну. І дивиться він так безрадісно на повний народ Узвіз, можливо, й зовсім не через нашу безрелігійність, а, скажімо, через нашу любов до дешевого турецького одягу. Тільки ж не міг автор монумента не розуміти, що на випрасувані булгаковські коліна обов'язково полізуть — і вже лізуть — фотографуватися? І що фотографія у джинсових штанах на колінах в інтелігентного пана з метеликом та Сталіним у голові — то вже якось не того?

Тут ще один момент важливий: скільки років тому бронзовому Булгакову? З кількості зморщок та розміру залисин виходить, що аж ніяк не менше сорока. У цьому вузловому пункті любов до реалістичних деталей чомусь панові Рапаю зраджує, і то суттєво — покинувши Київ у 27-літньому віці, наш великий земляк потім був тут лише один раз, у 1936-му (в 45 років), і якраз таки разом із “мхатівцями”, під час їхніх кількадечних гастролей. Про те, що скульптор взявся задокументувати саме цей момент, з його численних інтерв'ю наразі нічого не відомо. Залишається домислювати свій сюжет у булгаковському, звісно, дусі — про високого елегантного джентльмена, який їздить великими містами, несподівано з'являється то тут, то там, дивиться, примружуючись, на місто з високої точки й виносить тому місту вирок. Вам нічого не нагадує? Отож, і я ж про це ●





Від скіфів до диско

Українські дизайнери черпають натхнення у різних сферах

Наталія ВЛАДИМИРОВА,
директор ТМ Angel-studio
спеціально для "Хрещатика"

Цього року весняно-літні колекції від модельєрів вражають незвичними образами та стилістикою. Надихаючись перед створенням нових одиниць одягу, дизайнери читали казки про ельфів, вивчали історію України, їздили в круїз та навіть милувались холодильником.

Олесю Теліженко захопив дух степу

Стиль колекції Олесі Теліженко — етно-модерн, досягнутий через авторське прочитання різних епох і проявів національної культури. Цього разу дизайнер надихалася Скіфією, Сарматією, Козакією. Суворість цієї епохи звучить у металевих прикрасах, масивних шкіряних поясах, скіфських шапках, сумках-колясках, імітації лат в одязі. Мотив крил імітує символ степової вольниці.

В асортименті колекції широко представлені різноманітні штани і куртки — як втілення мобільності, а також плащі, короткі жакети, сукні, туніки, сорочки. Щільні приталені форми змінюють широкі простори силуету як втілення ідеї Великого Степу.

Кольори — чорний, охра, молочний, сірий, коричневий. Цікаві деталі — зажими на рукавах та кишнях, вишивка золотом ниткою.

Larisa LOBANOVA for Гардеробсiс — привіт з дитинства!

Уперше на Українському тижні моди виставилася дизайнер з Одеси. Колекцію "Я — королева" Лариса Лобанова створила для особливих жінок, котрі завжди почувать себе королевами та мають чудове почуття гумору. Така жінка має однаково прекрасний вигляд як в елегантній трикотажній блузі з муляжними принтами, так і у розкішній вечірній сукні для літнього балу.

Відкривала показ маленька принцеса, яку супроводжувала свита юнаків у шортах та майках з тими ж кумедними принтами, які власноруч створила Лариса Лобанова. Колекцію наповнили життєрадісні кольори та "дитячі" тканини, привезені з Австралії, які жодного не залишили без посмішки. Дуже короткі коктейльні та довгі вечірні сукні акцентували увагу на жіночності. У фіналі показу під звуки королівського гімну Великої Британії "Боже, врятуй королеву" на подіум вийшла Міс Одеса-2007 та друга віце-міс Україна-2007 Галина Андреева.

Annette GORTZ (Німеччина) — IDEAL DRESS = NO STRESS

У своїй новій колекції Аннет Гортц акцентувала на антистресс-



Сильна і незалежна жінка в уяві Роксолани Богуцької повинна носити сучасну реінкарнацію вишиванки

совій ідеальній сукні, що пасуватиме кожній жінці. Адже стресу у житті і так вистачає, то нехай хоч гардероб нас не засмує! Німкеня представила прості силуети, двошарові речі, об'ємні форми. Штани та сукні на підтяжках, легкі плащики з коротким рукавом, сарафани та трохи деніму. Кольори здивували песимістичною гамою — чорний, білий, натуральний бежевий та сірий. Доповнювали колекцію широкі пов'язки та паски. А жіночу шию, на думку Аннет Гортц, наступного сезону прикрашатимуть бавовняні шарфики.

Білосніжне літо від Gusina La Xristia

Колекція-мрія "Круїз бажань" оспівує оду білому. Актуальність та носибельність цього кольору Христина Гусіна підкреслює яскравими вкрапленнями жовтого, зеленого, помаранчевого в аксесуарах. Нова колекція ТМ Gusina La Xristia сповнена літніми речами — майки та гольфи з принтами фірмового знаку ТМ, блузони з відкритою спиною, спідниці та шорти-корсети, цілнокроєні купальники з воланами на плечах, що створюють ефект хвиль. Весна ж представлена у сукнях з кишнями, в'язаних кардиганах та целофанових плащиках.

Чоловіків дизайнер також вбрала у біле — майки, сорочки з принтами, шорти, в'язані піджаки та широкі брюки.

GOLETS first line — ельфійські казки

Показ від Олени Голець відбувся у напівтемряві, що підкреслювало дух колекції — готичну "Історію кохання" часів Середньовіччя. Любов — це таємниця, міф та містика. Це відчуття доповнювали моделі в образі ельфів — мешканців казкових печер та гір. У легкому вбранні з шовку ельфи приносять людям любов у вигляді ледь чутного шелесту листя, звуку падаючих крапель дощу. Нову колекцію дизайнер наповнила зеленим, чорним, фіолетовим, синім, білим кольорами та втілила її за допомогою шовку, шифону та штучних тканин. Чорно-білі принтовані черепами сукні та пальто, жакети-фраки, майки з об'ємними жабо та вечірні довгі сукні, оздоблені натуральним пір'ям. Вперше у колекції GOLETS first line на подіум вийшли чоловіки у смокінгах.

Нові імена: Ольга Фламі, Катерина Оксанич, Галєб Аль-Маалі, Тетяна Анік'єва, Артем Климчук

Від показу робіт молодих дизайнерів у форматі нон-стоп паморочилося в голові від талантів. Ольга Фламі у своїй колекції поставила талію на місце у брюках та додала об'єму у сукнях та блузах. За допомогою салатого, білого, фіолетового дизайнер передала кольори літа.

"Із цієї дівчинки буде толк!" — поділилася з "Хрещатиком" Лілія Пустовіт після показу Катерини Оксанич. Крізь чистоту кольору молодий дизайнер передала чистоту людської душі. Асиметричні лінії та складний крій втілювалися у комбінезонах, сукнях та ультра-максі брюках.

Галєб Аль-Маалі у чудовому шоу передав кругообіг краси — на подіумі під час усього показу одна навпроти одної стояли літня жінка безмежної краси та маленька дівчинка. Вбрані в однакові білі сукні трапецевидної форми вони ніби дивилися у дзеркало минулого та майбутнього. Пан Аль-Маалі наповнив колекцію сукнями з завищеною талією та довжиною "міні", короткі жакети з ламаними лініями без застібок, блузи з округлими комірами, додаючи трохи оборот та фігурних зажимів.

Справжній фурор серед глядачів викликала колекція дуже талановитої дівчини — Тетяни Анік'євої. Вона створила чорно-білу колекцію у стилі мінімалізму. Дизайнер ніби гралася з фактурами та кольорами льону та бавовни — сорочки зі змішеними жабо, білі блузи з чорним "хвостиком", короткі штани та шорти з цікавими принтами. Після колекції Анік'євої в голові тільки одна думка: "КРУТО!"

Артем Климчук створив колекцію з зірок і для зірок. Відважні клієнти матимуть змогу надягнути сукні, майки, штани, куртки та блузи з нашитими сріблястими зірками і сказати: "Я — зірка!". Колекція у чорному, білому, бежевому, жовтому з блискучими апплікаціями та вишивкою

паєтками нагадувала про нічне життя у DISCO-clubs.

Діана Дорожкіна — солодке життя

Як завжди, "фішкою" колекції стали вже традиційні шкіряні корсети. Сарафани, брючні костюми, маленькі сукні були виконані майже у корпоративних кольорах спонсора Діани Дорожкіної — червоних, білих, чорних. На подіум дизайнер випустила моделі із тортами в руках — головним ідейним натхненником колекції став холодильник.

За задумом, гарна дівчина у вишуканому вбранні — це панянка-цукерка, що прийшла на весілля до подружок. У ролі наречених несподівано опинилися дівчата з групи SMS, які вийшли на подіум у весільних сукнях і представили гостям величезний торт.

Роксолана Богуцька. Добрі сучасні традиції

У своїй колекції Роксолана Богуцька пов'язала історію і сучасність, представивши вишукану лінію одягу для сильної та незалежної жінки. Майже весь одяг від дизайнера Богуцької прикрашений ручною вишивкою з Буковини та Тернопільщини, виконаний у напівтемному українському стилі. Сукня нареченої, за словами Роксолани Богуцької, пошита із 5 сорочок з яскравою українською вишивкою та з білим тюлевым чохлам, — це реальне вбрання, в якому влітку цього року справляли весілля ●



Фото: Микола ТИМЧЕНКА

Моделі Діани Дорожкіної аксесуари замінили тортами



ПРОЕКТ

СТРАТЕГІЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ І ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

ВСТУП

Становлення демократичної, правової, соціальної держави, розвиток засад громадянського та інформаційного суспільства, європейська інтеграція України, проведення політичної, адміністративної та інших реформ вимагають, щоб такі чинники, як компетентність, професіоналізм, інтелект, творчість, відігравали провідну роль у діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

Пріоритетним напрямом державної політики повинно бути створення повноцінної ефективно системи неперервного професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (далі — службовці), що відповідає б європейським фаховим стандартам формування адміністративної спроможності держави та кращим вітчизняним традиціям і вимогам утворення єдиного європейського освітнього простору.

Ефективність державного управління значною мірою залежить від кадрів, фахово і світоглядно підготовлених до активної професійно-компетентної інноваційно-творчої роботи в нових умовах: демократії, економічної та політичної конкуренції, глобалізації. Тому постійний еволюційний процес у державному управлінні, зміни форм і методів виконання службовцями завдань і функцій держави, утілення в практику державних, галузевих і регіональних цільових програм потребує активізації зусиль суб'єктів системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування (далі — Система).

Необхідною умовою ефективного державного управління є його професіоналізація. Важливим інститутом професіоналізації державного управління є система фахового навчання службовців, інтелектуального й інституційного зміцнення фахової спроможності цієї системи у галузі державного управління.

1. СИСТЕМА ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ І ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ: СТАН І ПРОБЛЕМИ

В основі діючої нині в Україні Системи лежить адаптація отриманого раніше фаху до професійної діяльності у сфері державного управління. Вона здійснюється шляхом реалізації освітньо-професійних програм підготовки магістрів, професійних програм підвищення кваліфікації, тематичних семінарів і стажування.

Магістерські програми мають академічний, фундаментальний характер, надають загальну широку освітню підготовку з державного управління.

Програми підвищення кваліфікації державних службовців не мають необхідного практичного спрямування, носять здебільшого освітній характер.

Програми базової підготовки, перепідготовки та функціональної спеціалізації службовців в Україні відсутні.

В Україні професійне навчання службовців здійснюється за державними і галузевими стандартами вищої освіти, стандартами вищих навчальних закладів, що ліцензовані та акредитовані в освітній галузі “державне управління”, зокрема зі спеціальностей “управління суспільним розвитком” (із трьома спеціалізаціями), “державне управління” (із 19 спеціалізаціями), “державна служба” (із 10 спеціалізаціями) за різними формами навчання.

Підготовка кадрів вищої кваліфікації (кан-

дидатів і докторів наук) здійснюється за чотирма спеціальностями в галузі науки “державне управління”: “теорія та історія державного управління”, “механізми державного управління”, “державна служба”, “місцеве самоврядування”.

Аспірантури і докторантури діють в НАДУ, її Дніпропетровському, Львівському, Одеському і Харківському регіональних інститутах державного управління, Донецькому державному університеті управління та Запорізькому гуманітарному університеті “Інститут державного і муніципального управління”; у них функціонують сім спеціалізованих учених рад для захисту дисертацій.

Підвищення кваліфікації вищих категорій службовців здійснюється в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ.

Підвищення кваліфікації службовців здійснюється ліцензованими закладами навчальної системи за програмами і планами, затвердженими в установленому порядку.

Мережа закладів Системи професійного навчання службовців, яка сформована із застосуванням механізмів ліцензування та акредитації в освітній галузі “державне управління”, включає:

— НАДУ при Президенті України, 4 регіональних інститути НАДУ в містах Дніпропетровську, Львові, Одесі, Харкові;

— 14 вищих навчальних закладів, що ліцензовані та акредитовані для підготовки магістрів за спеціальностями “державне управління” та “державна служба”;

— 23 центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій;

— 65 галузевих навчальних закладів вищої і післядипломної освіти, що ліцензовані для підвищення кваліфікації службовців.

Нормативно-правова база навчальної системи ґрунтується на Конституції України та законах України “Про вищу освіту”, “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, складається з указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, за якими створена і функціонує Система, та інших нормативно-правових актів.

Процес навчання переважно фінансується за рахунок державного бюджету, бюджетів органів державної влади та місцевих бюджетів.

Поряд із позитивними здобутками Системи має суттєві недоліки.

1. Система в умовах нової демократичної суспільно-політичної системи та глобалізаційних процесів (формування нових правил і засад економічного та соціального буття, стирання кордонів, нових інформаційно-комунікаційних технологій) не забезпечує підготовку професіоналів у сфері державного управління та місцевого самоврядування, не спрямована на формування службовця нової формати, не виконує виховної функції.

2. Система не стала органічною складовою державного управління та місцевого самоврядування, інститутом державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, не забезпечує результативність їх діяльності через розвиток інтелектуального потенціалу працівників, не охоплює всіх службовців, особливо навчанням перед участю в конкурсі на заміщення посади та після призначення на посаду (лише 20 % службовців проходять якенбудь навчання протягом законодавчо визначених п'яти років).

3. Зміст, організація та форми професійного навчання службовців не відповідають сучасній парадигмі державного управління та місцевого самоврядування — надання кон-

ституційно і законодавчо визначених послуг особі, громадянину та населенню з необхідною якістю за змістом і терміном, потребам органів державної влади та органів місцевого самоврядування, не мають випереджаючого характеру, їм бракує практичної спрямованості, недостатньо використовуються сучасні інформаційно-комунікаційні технології.

4. Науково-педагогічні та наукові працівники закладів Системи відірвані від діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування, не проводять експертно-аналітичний супровід їх діяльності, не мають досвіду практичної діяльності в цих органах.

5. Система не забезпечена необхідною законодавчою базою, демократичними стандартами шоденної професійної діяльності державних службовців, ефективними механізмами вивчення потреб і оцінки якості професійної діяльності та навчання, достатнім ресурсним забезпеченням, у тому числі фінансовим (фінансування підвищення кваліфікації в 100 разів менше, ніж у країнах розвинутої демократії), кадровим і науково-методичним.

6. Подолання практики ручного управління системою підвищення кваліфікації, перехід до управління як законодавчо і нормативно урегульованого планомірного впливу на визначення і реалізацію мети і завдань системи в цілому та кожної з її складових.

7. Структура вищої та післядипломної освіти службовців не відповідає змісту діяльності у сфері “державне управління”, що визначений ООН, ЄС, у багатьох провідних країнах та визнаний в Україні. Відсутня низка важливих спеціальностей, бракує державних стандартів щодо професійного навчання; не використані можливості розширення перепідготовки за спеціалізаціями, орієнтованими на державне управління. Потребують суттєвого удосконалення і диверсифікації професійні програми підвищення кваліфікації.

8. Суб'єкти Системи мають різний організаційно-правовий статус: НАДУ, її регіональні інститути та центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій відносяться до системи органів виконавчої влади, вищі навчальні заклади — до Міністерства освіти та науки України, галузеві навчальні заклади післядипломної освіти — до відповідних центральних органів виконавчої влади. Наявні повноваження та функції суб'єктів Системи диверсифіковані, не скоординовані, не забезпечують результативного й ефективного її функціонування. Немає чіткого розмежування повноважень учасників системи та координації їх діяльності. Вплив неурядових громадських організацій на діяльність Системи відсутній.

9. Відсутні унормовані механізми та процедури залучення молоді до навчання за спеціальностями, спрямованими на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, відбору претендентів в адміністративні посади — випускників вищих навчальних закладів I — II рівнів акредитації з подальшим працевлаштуванням на службу, успадкування кращого досвіду діяльності органів влади та органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб.

Особливості управлінської праці персоналу органів державної влади та органів місцевого самоврядування обумовлюють необхідність запровадження інституціональних засад професіоналізації державного управління та місцевого самоврядування, найважливішою складовою якої є результативна діяльність потужної системи професійної підготовки та післядипломної освіти державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

2. СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА, СТАНДАРТИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА ЇХ ВИЗНАЧАЛЬНИЙ ВПЛИВ НА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Однією з головних рис суспільно-політичного життя сучасного світового співтовари-

ства є глобальний процес демократизації, який за останній час охопив більшість країн світу. Основою демократичного ладу є людина, спроможна розкрити його потенціал і для якої демократія є природним середовищем задоволення особистих та суспільних інтересів. Успішне існування сучасної демократії неможливе без особи, яка сповідує демократичні цінності та має певний рівень соціальної компетентності. Саме тому формування громадянина має бути одним з головних завдань національної освіти в будь-якій демократичній державі.

Серйозною перешкодою для становлення та розвитку демократії в українському суспільстві є відсутність досвіду життя в умовах демократії. Внаслідок цього в Україні об'єктивно зростає значення спеціальної освіти — суспільно-гуманітарних знань, умінь, системи установок і цінностей, що має підготувати громадян до життя в умовах демократії. саме тому актуальним завданням для України є впровадження якісно нових підходів, методик, навчальних дисциплін шодо підготовки молоді до життя в нових умовах демократичного врядування.

Передумовами демократичного врядування є:

— народ повинен розуміти свободу, потребувати її, цінувати її, уміти користуватися нею і боротися за неї;

— достатньо високий рівень правосвідомості у громадян;

— господарська самостійність громадянина; мінімальний рівень освіти і обізнаності громадян, поза яких усяке голосування постає своєю власною карикатурою.

— необхідний політичний досвід громадян.

Також демократичне врядування припускає в людині ще цілий ряд властивостей і здібностей, а саме: особистий характер і відданість батьківщині, риси, що забезпечують в ньому визначеність переконання, невідкупність, відповідальність і цивільну мужність.

Сукупність сучасних теоретичних здобутків у державно-управлінських дослідженнях спрямовує на нове — “реалістичне” — трактування бюрократії, основними рисами якої є:

— визнання неусувної політичної ролі бюрократії через надання управлінських послуг, і як результат — пошук нових форм контролю над нею, оптимального співвідношення політичних і професійних завдань в органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

— зменшення ролі вертикальної ієрархії, розвиток функціональних органів, “плоских” структур управління, багатоманітність моделей державного управління та регулювання сфер суспільного життя;

— обмеження значущості традиційних адміністративних “сходів чинів”;

— формування культури державного підприємництва, впровадження принципів менеджменту в діяльність державного апарату, переведення його частини за рамки державної служби;

— децентралізація, прагнення до скорочення і здешевлення апарату, спроби зробити державну бюрократію “прозорою” та “чуйною” до суспільних очікувань і вимог.

Курс України на Європейську інтеграцію вимагає створення системи державного управління та державної служби, орієнтованої на запровадження стандартів реальної демократії, похідними яких є демократичні інституційні стандарти професійної діяльності службовців. Реформування державної служби згідно з Програмою розвитку державної служби на 2005—2010 роки передбачає необхідність визначити та запровадити стандарти професійної діяльності державних службовців на засадах стратегічного планування діяльності державних органів із запровадженням результативного та ефективного обслуговування потреб населення, фізичних і юридичних осіб.

Саме зазначені стандарти є базою для надання якісних публічних послуг, проходження служби, а також формування та оновлення змісту професійного навчання.

Передумовами надання якісних публічних послуг є:

— оптимізація функцій, завдань, повнова-



жень органу, що безпосередньо вплине на чітке визначення сфери відповідальності органу щодо формування та реалізації державної політики;

— запровадження системи управління якістю в органі, яка стане інструментом управління процесами надання послуг, сприятиме забезпеченню їх якості;

— підготовка необхідних кадрів, спроможних здійснювати аналіз політики, стратегічне планування, розроблення програм, управління програмами та їх оцінювання.

Демократичне суспільство стає все більш вимогливим до влади, що змушує її орієнтувати всю діяльність на людину, на задоволення її потреб і інтересів через надання якісних послуг. Запровадження інституту публічних послуг є основним способом реалізації державними службовцями завдань і функцій держави у межах своєї компетенції.

Сферу публічних послуг становлять послуги, що надаються органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями, які перебувають в їх управлінні.

Державні послуги надаються органами державної влади (в основному виконавчої) та державними підприємствами, установами, організаціями, а також органами місцевого самоврядування в порядку виконання делегованих державою повноважень за рахунок коштів державного бюджету.

Державні послуги об'єднують управлінські та адміністративні. Управлінська послуга — похідна змісту функціональної діяльності державного органу стосовно вироблення й реалізації державної політики з регулювання певного сектора економіки чи соціального життя. Адміністративна послуга — результат здійснення владних повноважень суб'єктом, що відповідно до закону забезпечує юридичне оформлення умов реалізації фізичними та юридичними особами прав, свобод і законних інтересів за їх заявою (видача дозволів (ліцензій), сертифікатів, посвідчень, проведення реєстрації тощо).

Запровадження публічних послуг у державному секторі потребуватиме унормування інституційних демократичних стандартів професійної діяльності державних службовців та прийняття рішень щодо:

— розроблення та затвердження стандартів управлінських і адміністративних послуг, їх типових переліків, що надають органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування;

— розроблення нових типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців на основі компетенційно-компетентнісного підходу;

— удосконалення правовідносин у сфері здійснення публічної політики, зокрема посилення повноважень громадських рад при органах виконавчої влади;

— запровадження внутрішніх регламентів органів державної влади та органів місцевого самоврядування щодо надання послуг політичному (виборному) керівництву.

Зростання контрактної системи усередині державної служби, рівно як і збільшення кількості політичних і патронатних посад, — загальна тенденція останніх десятиліть в модернізації державної служби демократичних країн. Національна специфіка лише коректує масштаби проявів і змістовні відтінки вказаної тенденції.

Основу концепції управління персоналом органу складають зростаюча роль особи службовця, знання його мотиваційних установок, уміння їх формувати відповідно до цілей, завдань і функцій, що стоять перед органом.

При переході до ринку відбувається повільний відхід від ієрархічного управління, жорсткої системи адміністративної дії, практично необмеженої виконавчої влади до ринкових взаємостосунків, що базуються на економічних засадах, що обумовлює зміну пріоритетів цінностей.

Головне в органі державної влади чи органі місцевого самоврядування — його службовці, а за межами — споживачі публічних послуг.

Необхідно спрямувати свідомість державного службовця чи посадової особи місцевого самоврядування до споживача, до результату управлінської діяльності, до ініціатора, перейти до соціальних норм, що базуються на здоровому глузді, не забуваючи про моральність і патріотизм.

Результативність діяльності системи професійного навчання може бути досягнута за умови відповідності професійної підготовки та післядипломної освіти вимогам освіти для суспільства, побудованого на знаннях і інформативності, а саме:

* освіта протягом усього життя;

* освіта без кордонів, що ґрунтується на інформаційно-комп'ютерних технологіях і доповнює традиційні методи і технології новими можливостями;

* освіта за креативними моделями навчання та індивідуальними освітніми траєкторіями;

* освіта, що розвивається на основі фундаментальних знань.

Державна політика в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в першу чергу проявляється в системі та структурі професійного навчання службовців, що обумовлює їх перегляд, удосконалення переліку спеціальностей, в тому числі й наукових.

Наука не може бути відокремлена від професійної підготовки та післядипломної освіти. Це єдиний комплекс формування інтелектуального капіталу державного управління та місцевого самоврядування.

3. МІСІЯ, ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ СИСТЕМИ

Цільовою настановою держави є соціальна стабілізація та стимуляція креативної активності особи, громадянина, підприємств, установ і організацій усіх форм власності.

Місія Системи — формування та розвиток інтелектуального капіталу науково обґрунтованого, системно організованого, ситуаційно виправданого та публічно підтриманого управління демократичною правовою соціальною державою.

Цілями Системи є:

1. Надання освітніх послуг з підготовки фахівців для професійної діяльності в органах державної влади та органах місцевого самоврядування за відповідними спеціальностями та освітньо-кваліфікаційними рівнями;

2. Надання освітніх послуг з післядипломної освіти державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування, депутатам рад усіх рівнів, особам, які за сферою своєї діяльності надають публічні послуги;

Завданнями Системи є:

* забезпечення поступового та планомірного збільшення в органах державної влади та органах місцевого самоврядування кількості підготовлених фахівців з професійною освітою в освітній галузі “державне управління” та інших галузях, професійно спрямованих на діяльність з надання публічних послуг;

* постійна актуалізація та оновлення змісту і державних стандартів професійного навчання, що відповідає перспективам розвитку демократичного врядування, державного управління, місцевого самоврядування, держави і суспільства в цілому;

* підготовка науково-педагогічних і наукових працівників для закладів Системи та середньої і вищої освіти;

* запровадження технологій, методів і принципів європейського освітнього простору (Болонського процесу) у організацію професійної підготовки та післядипломної освіти фахівців і службовців;

* створення системи гарантованого державою використання досвіду державної служби, місцевого самоврядування, тобто створення системи активного залучення професіоналів — державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування — до професійного навчання та інституту радників і консультантів;

* інституалізація та запровадження механізму накопичення та використання професійного досвіду через заклади Системи;

* підготовка наукової, навчальної та методичної літератури для професійного навчання фахівців і службовців в освітній галузі “державне управління” та інших галузях, професійно спрямованих на діяльність з надання публічних послуг;

* проведення незалежної оцінки рівня фахової підготовленості та ділових якостей службовців при просуванні по службі і кандидатів на їх посади;

* запровадження кредитно-модульної системи в закладах Системи та незалежного контролю якості надання освітніх послуг (через незалежні центри оцінювання якості професійного навчання);

* створення ефективної системи формування, розподілу та реалізації державного замовлення на професійне навчання фахівців і службовців в освітній галузі “Державне управління”;

* проведення ліцензування та акредитації закладів для професійної підготовки та післядипломної освіти фахівців і службовців із залученням центрального органу виконавчої влади з питань державної служби;

* запровадження цільового професійного

навчання фахівців і службовців, в тому числі для діяльності в умовах європейської та євроатлантичної інтеграції;

* забезпечення аналітичної, консультативної та експертної діяльності науковими і науково-педагогічними працівниками закладів системи;

* підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників системи професійного навчання службовців один раз на три роки;

* створення умов для поступового переходу до безперервного професійного навчання протягом періоду перебування на службі із застосуванням сучасних інформаційних технологій;

* запровадження управління системою професійної підготовки та післядипломної освіти як законодавчо і нормативно урегульованого планомірного впливу на визначення і реалізацію мети і завдань Системи в цілому та кожної з її складових.

Професійне навчання має цілеспрямовано формувати здатність державних службовців до здійснення нормативно-проектних, аналітичних, організаційно-розпорядчих, консультативно-дорадчих та контрольних функцій.

3.1. Структура освітньо-кваліфікаційних рівнів, наукових ступенів і післядипломної освіти фахівців і службовців.

Система має охопити цикли професійного життя особи та інституційні елементи професіоналізації праці. Вони включають:

професійну орієнтацію, що має проводитися не тільки серед дорослого населення, а й серед молоді в першу чергу;

професійну підготовку фахівців і післядипломну освіту службовців та претендентів на зайняття цих посад;

систему систематичного професійного відбору протягом усього періоду перебування на службі (удосконалення системи атестації, щорічних оцінок державних службовців, запровадження системи просування по службі на підставі професійних досягнень, оцінки надання послуг юридичним і фізичним особам тощо);

розробку та впровадження системи незалежного оцінювання професійної діяльності службовців, професійно-кваліфікаційних характеристик цих посад, відповідного методичного забезпечення;

успадкування професійного досвіду державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, а також надання публічних послуг;

послідовне формування результативної, авторитетної та корисної для суспільства еліти.

Структура освітньо-кваліфікаційних рівнів і наукових ступенів підготовки фахівців і органів державної влади, місцевого самоврядування та структур, що надають публічні послуги, має складатися з таких рівнів, спеціальностей і спеціалізацій:

* бакалавр за спеціальностями освітньої галузі “Державне управління”;

* бакалавр за спеціальностями інших напрямів, спрямованими на професійну діяльність в зазначених органах, із широким спектром функціональних спеціалізацій освітньої галузі “державне управління”;

* магістр за спеціальностями освітньої галузі “державне управління”;

* магістр за спеціальностями інших напрямів, спрямованими на професійну діяльність в зазначених органах, із широким спектром функціональних спеціалізацій освітньої галузі “державне управління”;

* кандидат наук із спеціальностей наукової галузі “державне управління” та інших наукових галузей, спрямованих на професійну діяльність у державних органах і органах місцевого самоврядування;

* доктор наук із спеціальностей наукової галузі “державне управління” та інших наукових галузей, спрямованих на професійну діяльність у державних органах і органах місцевого самоврядування.

Післядипломна освіта державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування має забезпечити безперервне здобуття нових навичок і вмін з професійної діяльності та включати:

* перепідготовку як отримання спеціальності в освітній галузі “державне управління” на основі здобутого раніше освітньо-кваліфікаційного рівня та практичного досвіду;

* спеціалізацію як набуття особою здатностей виконувати в межах спеціальності завдання, функції та обов'язки на певних посадах державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

* підвищення кваліфікації як набуття особою здатностей виконувати в межах спеціальності додаткові завдання, функції та обов'язки на певних посадах державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

* підвищення кваліфікації як набуття особою здатностей виконувати в межах спеціальності додаткові завдання, функції та обов'язки на певних посадах державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

* підвищення кваліфікації як набуття особою здатностей виконувати в межах спеціальності додаткові завдання, функції та обов'язки на певних посадах державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

* стажування як набуття особою досвіду виконання завдань, функцій та обов'язків певної спеціальності на певній посаді державного службовця чи посадової особи місцевого самоврядування.

Трансформація існуючої системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій до вимог загальноєвропейської системи вищої освіти потребуватиме суттєвої диверсифікації її структури.

Значно підвищиться роль вищих навчальних закладів IV-ого рівня акредитації у підготовці фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів “бакалавр” за спеціальностями, спрямованими на виконання завдань і функцій місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування, зокрема із функціональними спеціалізаціями освітньої галузі “Державне управління”, і “магістр” за спеціальностями цієї освітньої галузі.

Нормативно-правове забезпечення діяльності Системи має бути переглянуте на засадах демократичного врядування з урахуванням положень Концепції законодавства України про державну службу, Концепції адаптації інституту державної служби України до стандартів Європейського Союзу та Програми розвитку державної служби на 2005—2010 роки, а також сучасних досліджень у цій сфері.

3.2. Фундаменталізація, випереджаючий характер навчального процесу, індивідуалізація професійного навчання.

Зміст професійного навчання Службовців повинен формуватися з урахуванням прогнозу соціально-економічного та політичного розвитку держави, запровадження адміністративно-процесуальних механізмів виконання Конституції та законів України, освітньо-кваліфікаційних характеристик підготовки і професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців, інших нормативно-правових актів і реалізуватися через сукупність освітньо-професійних і професійних програм.

Вимоги до змісту підготовки фахівців для професійної діяльності в державному управлінні має визначати Національна академія державного управління при Президенті України на підставі аналізу світового та вітчизняного досвіду за замовленням державних замовників цього навчання.

Для вирішення завдань професійної підготовки та післядипломної освіти службовців має бути запроваджений якісно новий підхід до формування змісту та технологій навчання, сучасне методичне забезпечення, що включає отримання практичних навичок із застосування:

практики управління економічними та соціальними процесами;

ділового адміністрування та фінансового менеджменту, управління проектами та змінами, політології, менеджменту, соціальної психології;

технологій сучасної адміністративної діяльності, управління колективами та форм контролю за виконанням управлінських рішень; конституційного та адміністративного права, законодавства з питань державної служби, служби в органах місцевого самоврядування, антикорупційного законодавства, нормативних документів з питань кадрової політики тощо.

Зміст професійного навчання службовців має визначитися оновленими державними, галузевими стандартами та стандартами навчальних закладів Системи, а також сукупністю компетенцій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, професійно-кваліфікаційними характеристиками посад, вимогами і потребами органів державної влади та органів місцевого самоврядування, освітньо-професійними та професійними програмами вищої та післядипломної освіти. Результативне застосування цих чинників у формуванні змісту навчання потребує координації діяльності компонентів системи та реалізації провідної ролі головного вищого навчального закладу Системи — Національної академії державного управління при Президенті України

Фундаменталізація підготовки службовців спрямовуватиметься на формування наукового мислення, внутрішньої особистої потреби у постійному саморозвитку, самоосвіти протягом усього життя; на надання системуютьорюючих, цілісних, глибинних, змістовних, методологічно значимих знань із закономірності функціонування та розвитку глобалізованого світу, управління державними справами.

Передумовою забезпечення фундаменталі-



зації професійного навчання є створення нових навчальних дисциплін, якісно відмінних від традиційних за структурою та змістом своєю спрямованістю на узагальнені, універсальні знання, формування службовця нової форми, загальної культури і розвиток наукового мислення.

Фундаменталізація підготовки безперечно потребує випереджувального характеру навчання, тобто своєчасної підготовки майбутніх фахівців до викликів глобалізованого світу.

Фундаменталізація професійного навчання та її випереджувальний характер органічно пов'язані з індивідуалізацією навчального процесу. Вона передбачає надання можливості службовцеві самостійно обирати перелік навчальних дисциплін понад нормативні вимоги, а також рівень їх засвоєння в залежності від потреб, можливостей і цілей професійно-посадової кар'єри та власних можливостей професійно-кваліфікаційного зростання.

Складовою індивідуалізації професійного навчання є організація навчального процесу, за якою вибір способу, прийомів і методів навчання здійснюється в залежності від індивідуальних відмінностей слухачів, рівня розвитку їх здібностей до навчання, можливостей органу державної влади чи органу місцевого самоврядування.

Індивідуалізація навчального процесу має забезпечуватися комплексом заходів, серед яких:

- * підвищення вибіркової складової освітньо-професійних програм підготовки та професійних програм післядипломної освіти;
- * задіяння сучасного арсеналу форм і методів індивідуально-консультативної роботи;
- * підвищення ролі індивідуальної складової при організації самостійної роботи слухача.

Фундаменталізація і індивідуалізація є взаємодоповнюючими складовими освітнього процесу і потребують відповідного нормативно-правового забезпечення в системі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Результати професійного навчання службовця мають бути одним з основних чинників при його просуванні по службі.

3.3. Ціль 1. Надання освітніх послуг з підготовки фахівців для професійної діяльності в органах державної влади та органах місцевого самоврядування за відповідними спеціальностями та освітньо-кваліфікаційними рівнями.

Підготовка фахівців для професійної діяльності в органах державної влади та органах місцевого самоврядування передбачає здобуття спеціальностей освітньої галузі “Державне управління” та інших спеціальностей, професійно спрямованих на професійну діяльність з надання публічних послуг за освітньо-кваліфікаційними рівнями бакалавра та магістра.

Підготовка бакалавра з освітнього напрямку “державне управління” є базовою вищою освітою, здійснюється на підставі отримання повної середньої освіти та призначена для зайняття первинних посад державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, що надають адміністративні послуги.

Парадигмою базової вищої освіти є: результативність і ефективність демократичного врядування визнається застосуванням демократичних методів регулювання економічних, соціальних, етнокультурних і політичних відносин.

Базова вища освіта на основі конституційного та адміністративного права, теорії держави та права, теорії державного управління, соціології, політології та інших нормативних дисциплін має забезпечити формування стійких переконань у випускників щодо верховенства права, цінностей прав і свобод людини та їх суворого дотримання; демократичної практики державного управління і місцевого самоврядування.

Парадигмою магістерської підготовки є: застосування демократичних і економічних інструментів у вирішенні проблем державного, регіонального і муніципального управління, міжнародних стосунків.

Фундаментальна підготовка базової вищої освіти має забезпечити формування знань з:

Підготовка магістрів за спеціальностями освітнього напрямку “державне управління” має міждисциплінарний, практичний характер, здійснюється на підставі отримання освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавра (або спеціаліста) та отримання досвіду практичної діяльності з надання адміністративних послуг і спрямована на здобуття навичок вироблення та реалізації політики органу державної влади чи органа місцевого самоврядування, експертно-аналітичної та консультативно-до-

радчої діяльності та призначена для зайняття керівних посад.

Надання освітніх послуг з отримання освітньо-кваліфікаційних рівнів бакалавра та магістра має супроводжуватися широким застосуванням інформаційно-комунікаційних технологій та поєднувати стаціонарну, вечірню та заочну форми навчання із дистанційною формою.

Випускники бакалаврських і магістерських програм мають вільно володіти професійною іноземною мовою.

Основою для успішної реалізації бакалаврських і магістерських програм є формування необхідного освітнього мінімуму в учнівській та студентській молоді з питань демократичного врядування публічної політики, аналізу політики, європейських справ.

Завданнями впровадження освітнього мінімуму є:

- * надання знань про світові демократичні здобутки та особливості становлення демократії в Україні;
- * формування мотивації та основних умінь, необхідних для відповідальної участі в громадсько-політичних процесах, критично-конструктивного ставлення молоді до життя суспільства;
- * орієнтація молоді на загальнолюдські демократичні цінності;
- * становлення активної життєвої позиції громадян щодо реалізації ідеалів і цінностей демократії в Україні;
- * створення умов для набуття досвіду демократичних дій, поведінки та спілкування.

У процесі навчання мають бути сформовані інтелектуальні (аргументувати власну думку; знаходити, аналізувати, обробляти інформацію; визначити проблему та бачити можливі шляхи її вирішення), комунікативні (співпрацювати з іншими, шукати та знаходити компроміс, поважати думку інших) та практичні (реалізувати свої права, захищати їх) вміння.

Зміст нормативних дисциплін має істотно відрізнятися від традиційних. По-перше, вони мають бути інтегрованими і охоплювати державницькі, політичні, правові, економічні, культурологічні, соціально-психологічні та інші знання. По-друге, необхідно сприяти формуванню особистісних якостей та ціннісних орієнтацій, притаманних громадянській демократичного суспільства.

У процесі викладання для вироблення практичних навичок соціальної взаємодії і вміння аналізувати життєві ситуації, самостійно приймати рішення та діяти в межах правового поля доцільно застосовувати різноманітні методи та форми, що відповідають принципам та особливостям цих дисциплін. Ураховуючи, що однією з таких особливостей є засвоєння навчального матеріалу шляхом практичної діяльності, необхідно поєднання індивідуальних, групових та фронтальних форм роботи, самоосвіти, застосування як ефективних традиційних, так і інноваційних, зокрема інтерактивних, методів навчання.

Завпровадження зазначеного освітнього мінімуму надасть можливість:

- залучення молодих громадян до державницьких позицій, національної культури, зміцнення моралі і духовності, формування у дітей та молоді національних світоглядних позицій, патріотизму, відчуття належності до європейської спільноти;
- приведення у відповідність з європейськими стандартами навчально-методичного забезпечення всіх ланок освіти на підставі розвитку фундаментальних і прикладних досліджень і розробок у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації та наукових установах;
- створення рівних умов і можливостей для здобуття громадянами повноцінної освіти демократичного спрямування протягом життя, для особистісного розвитку і творчої самореалізації;
- підвищення якості здобутих умінь і знань з демократичного врядування, публічної політики, європейських справ і виховання, що позитивно вплине на рівень кваліфікації, компетентності та відповідальності фахівців усіх напрямів підготовки і перепідготовки кадрів, впровадження новітніх педагогічних та інформаційних технологій, поглиблення інтеграції вітчизняної освіти і науки у загальносвітовий освітній простір.

3.4. Ціль 2. Надання освітніх послуг з післядипломної освіти державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування, депутатам рад усіх рівнів, особам, які за сферою своєї діяльності надають публічні послуги.

Післядипломна освіта державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядуван-

ня, депутатів рад усіх рівнів, осіб, які за сферою своєї діяльності надають публічні послуги (далі — Службовців) є невід'ємною складовою їх професійного навчання.

Перепідготовка Службовців спрямована на отримання вмінь і навичок з надання управлінських послуг і включає:

отримання на основі здобутого раніше освітньо-кваліфікаційного рівня (бакалавра чи магістра) та практичного досвіду спеціальності освітньої галузі “Державне управління” чи інших освітніх галузей, спрямованих на професійну діяльність в органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

підготовку вищого керівного складу для зайняття посад керівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування (починаючи з районного рівня).

Спеціалізація передбачає набуття Службовцем здатностей виконувати завдання, функції та обов'язки на певних посадах, пов'язані із наданням адміністративних послуг та забезпечення діяльності органу державної влади чи органу місцевого самоврядування.

Зміст навчання за професійними програмами функціональної спеціалізації “Державна служба” в межах спеціальностей вищої освіти забезпечує поглиблену правову, економічну, політологічну, управлінську підготовку та засвоєння досвіду управлінської діяльності. Необхідно визначити перелік таких напрямів підготовки фахівців із вищою освітою, де доцільно запровадження зазначеної функціональної спеціалізації.

Підвищення кваліфікації Службовців спрямоване на набуття здатностей виконувати нові для певної посади завдання, функції та обов'язки з надання управлінських і адміністративних послуг, а також забезпечення діяльності органу.

Основними видами підвищення кваліфікації державних службовців, що забезпечують його безперервність, є:

- * навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації Службовців, що поділяються на:
 - * професійні програми підвищення кваліфікації Службовців, вперше прийнятих на службу;
 - * професійні програми підвищення кваліфікації Службовців при призначенні на нову посаду;
 - * тематичні постійно діючі семінари;
 - * тематичні короткотермінові семінари;
 - * стажування в органах державної влади місцевого самоврядування, а також в структурах з надання управлінських і адміністративних послуг;
 - * систематичне самостійне навчання на робочому місці та шляхом самоосвіти.

Зміст навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації Службовців має бути спрямований на оновлення та поглиблення соціально-гуманітарних, політично-правових, економічних, управлінських та спеціальних фахових знань і умінь, включаючи вивчення вітчизняного та іноземного досвіду з державного управління та державної служби, фахового досвіду, необхідного для осіб, які займають посади певної категорії державних службовців.

Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації Службовців є основною формою підвищення кваліфікації.

Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації Службовців, вперше прийнятих на службу, здійснюється одразу після прийняття на службу.

Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації Службовців при призначенні на нову посаду здійснюється при зарахуванні до кадрового резерву або одразу після призначення.

Професійні програми за своєю структурою поділяються на:

- а) за загальною складовою, що призначена для удосконалення та оновлення знань і умінь з правових, економічних, політологічних, управлінських, соціально-гуманітарних та інших питань професійної діяльності Службовця на посадах;
- б) за функціональною складовою — здобуття додаткових знань і умінь відповідно до вимог професійно-кваліфікаційних характеристик посад Службовців певних категорій;
- в) за галузеву складовою — здобуття додаткових знань, умінь з новітніх досягнень у певній галузі чи сфері діяльності.

Вимоги до змісту професійних програм розробляються Національною академією з участю замовників навчання.

Програми тематичних семінарів передбачають вивчення сучасних питань державного будівництва, державного управління, місцевого самоврядування, державної служби, соціального партнерства, нових законодав-

чих та інших нормативно-правових актів, актуальних правових, економічних, соціальних, політологічних питань, вітчизняного та іноземного досвіду державного управління, стратегічного менеджменту тощо.

Тематичні постійно діючі семінари організуються для комплексного вивчення проблем державного управління, правових, економічних, соціальних, політологічних питань, обміну передовим досвідом, підвищення рівня професійної та мовної культури державних службовців.

Тематичні короткотермінові семінари проводяться з метою вивчення актуальних питань державного управління, нових законодавчих і нормативно-правових актів, передового вітчизняного та іноземного досвіду тощо. До них також належить участь державних службовців у конференціях, симпозиумах, виставках тощо (у тому числі за кордоном).

Зміст програми стажування державних службовців у центральних і місцевих органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування спрямовано на здобуття досвіду управлінської діяльності, оволодіння організаційними навичками та уміннями.

Стажування Службовців в органах, на які поширюється чинність Закону України “Про державну службу”, та інших структурах з надання управлінських і адміністративних послуг, а також за кордоном проводиться з метою вивчення досвіду управлінської та адміністративної діяльності, здобуття практичних та організаційних навичок за фахом і здійснюється за індивідуальним планом.

Систематичне самостійне навчання на робочому місці та шляхом самоосвіти здійснюється за індивідуальними планами.

Запровадження регулярного підвищення кваліфікації службовців обумовлює вирішення таких завдань:

- законодавче і нормативно-правове врегулювання функціонування системи підвищення кваліфікації Службовців;
- забезпечення безперервності і наступності підвищення кваліфікації Службовців;
- забезпечення відповідності номенклатури і якості освітніх послуг системи підвищення кваліфікації потребам органів державної влади і органів місцевого самоврядування;
- забезпечення актуальності і професійної спрямованості змісту навчання;
- впровадження ефективних освітніх технологій;
- приведення обсягів і механізмів фінансування підвищення кваліфікації у відповідність до потреб забезпечення його регулярності й створення умов для розвитку конкурентного середовища на ринку освітніх послуг;
- залучення до викладацької діяльності в системі підвищення кваліфікації висококваліфікованих науково-педагогічних, наукових працівників і фахівців сфер державного управління і бізнесу.

4. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА СИСТЕМИ

Трансформація існуючої системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій до вимог загальноєвропейської системи професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців потребує суттєвої диверсифікації її структури.

До організаційної структури Системи входять:

- центральний орган виконавчої влади, підзвітний і підконтрольний Президенту України, на який покладено повноваження щодо розробки державної політики у сфері професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців і її реалізації;
- органи державної влади та органи місцевого самоврядування як замовники професійної підготовки та післядипломної освіти;
- головний вищий навчальний заклад в Системі з його регіональними інститутами як центральна установа з надання освітніх послуг Службовцям та координації професійного навчання в інших закладах Системи;
- вищі навчальні заклади, ліцензовані та акредитовані для надання освітніх послуг з професійної підготовки та післядипломної освіти;
- зклади післядипломної освіти як заклади з надання освітніх послуг з перепідготовки та підвищення кваліфікації;
- регіональні центри перепідготовки та підвищення кваліфікації Службовців як навчальні установи з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації;
- кадрові служби органів державної влади та



органів місцевого самоврядування як структури, що забезпечують моніторинг якості навчання та планування кар'єри Службовців; інші структури, що забезпечують методичне супроводження навчання учнівської та студентської молоді та проведення професійної орієнтації молоді.

Організаційна структура має забезпечити запровадження єдиного центру управління Системою із статусом центрального органу виконавчої влади, підпорядкованого Кабінету Міністрів України;

координацію спільної діяльності навчальних закладів, органів державної влади та органів місцевого самоврядування щодо формування змісту навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

створення умов для конкуренції між навчальними закладами, які надають освітні послуги з підвищення кваліфікації;

контроль і оцінка діяльності навчальних закладів і викладачів як одна з передумов забезпечення ефективності професійного навчання;

направлення осіб на навчання за програмами професійної підготовки та післядипломної освіти, у тому числі з відривом від роботи, їх соціальний захист у період цього навчання;

створення умов для розвитку конкурентного середовища в Системі;

створення ефективної системи інформування громадськості, у тому числі Службовців про освітні послуги Системи і порядок їх надання;

механізми забезпечення спільної діяльності навчальних закладів, наукових установ, органів державної влади, органів місцевого самоврядування щодо розробки змісту навчання з підготовки та післядипломної освіти.

Відповідно до статті 17 Закону України "Про вищу освіту" (Закон від 17.01.2002 № 2984-III) "управління у галузі вищої освіти у межах їх компетенції здійснюється: іншими центральними органами виконавчої влади, які мають у своєму підпорядкуванні вищі навчальні заклади".

При цьому завдання і функції центрального органу виконавчої влади з питань державної служби щодо організації професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців відповідають положенням статті 10 та частини 2 статті 18 Закону України "Про вищу освіту".

5. РЕФОРМУВАННЯ ГОЛОВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ СИСТЕМИ У КОНТЕКСТІ ЇЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ.

5.1. Місія та пріоритетні завдання головного вищого навчального закладу Системи.

Місією головного вищого навчального закладу (далі — Академія) системи професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців є формування інтелектуального капіталу органів державної влади та органів місцевого самоврядування шляхом професійного навчання вищих керівних кадрів і координації навчальної та наукової діяльності закладів Системи.

Для реалізації місії Академії пріоритетними завданнями є:

визначення разом з Секретаріатом Президента України та Секретаріатом Кабінету Міністрів України, з іншими органами державної влади та місцевого самоврядування кількісних і якісних потреб у фахівцях різних спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів, основних напрямів професійної підготовки та післядипломної освіти в Академії та закладах Системи;

професійна підготовка та післядипломна освіта Службовців, які обіймають посади I-IV категорій та відповідного кадрового резерву, за державним замовленням, а також на основі договорів з юридичними і фізичними особами;

підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації в науковій галузі "Державне управління" та інших наукових галузях, результати досліджень яких сприяють результативності та ефективності демократичного врядування за державним замовленням, а також на основі договорів з юридичними і фізичними особами;

післядипломна освіта керівників підприємств, установ і організацій, що надають публічні послуги і посади яких належать до I-II номенклатурних груп;

післядипломна освіта науково-педагогічних працівників Системи, науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів середньої та вищої освіти з питань демократичного врядування, публічної політики та аналізу політики;

забезпечення єдиного навчально-методичного управління та координація практичної діяльності всіх структурних елементів системи;

організація та здійснення методичного забезпечення професійної підготовки та післядипломної освіти студентів, Службовців, науково-педагогічних і педагогічних працівників, аспірантів, докторантів, здобувачів, а також стажування працівників Академії в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, організаціях України та інших держав;

проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень з проблем державного управління, місцевого самоврядування, в інших сферах;

проведення аналізу результативності та ефективності діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування, вироблення рекомендації з їх підвищення;

надання експертно-консультативних, інформаційно-аналітичних, науково-методичних та інших послуг з питань теорії і практики державного управління та місцевого самоврядування, демократизації врядування; планування, координація та контроль, в тому числі фінансовий, за діяльністю навчальних закладів, що входять у структуру Академії;

координація діяльності закладів Системи щодо вироблення вимог до професійної підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів бакалавра та магістра освітньої галузі "Державне управління", післядипломної освіти Службовців, програм їх навчання, науково-методичного забезпечення оцінки якості надання освітніх послуг;

надання методичної, інформаційної, консультативної допомоги навчальним закладам Системи, що здійснюють професійну підготовку та післядипломну освіту Службовців;

розроблення науково-методичного забезпечення оцінки професійної придатності Службовців після завершення професійної підготовки чи певних видів післядипломної освіти, їх атестації;

просвітницька діяльність;

організація та розвиток міжнародного співробітництва з професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців і наукових досліджень у галузі державного управління і місцевого самоврядування.

Зазначені завдання обумовлюють збереження організаційно-правового статусу Академії як структури, що входить до системи органів виконавчої влади.

Здійснення функцій головного вищого навчального закладу Системи потребує перегляду нормативно-правових актів щодо Академії, її організаційної структури.

5.2. Організаційна структура Академії

Академія підпорядковується Кабінету Міністрів України, підзвітна Президенту України.

До складу Академії входять: регіональні інститути державного управління — Дніпропетровський, Львівський, Одеський, Харківський, які є юридичними особами;

Академія муніципального управління як юридична особа;

Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів;

Інститут проблем державного управління та місцевого самоврядування.

Основними структурними підрозділами Академії є:

— інститути:
— теорії та практики демократичного врядування;

— регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом;

— політичного аналізу або політичної аналітики;

— економічної політики;

— соціальної та гуманітарної політики;

— світової та європейської інтеграції;

— Інститут управління персоналом органів державної влади та органів місцевого самоврядування;

— Інститут інформаційно-аналітичних технологій державного управління.

— Інститут фундаментальної підготовки; факультети, створені за ознакою спеціальностей професійної підготовки;

— кафедри у складі інститутів або факультетів;

— центри, управління та відділи із організаційно-розпорядчого забезпечення діяльності Академії, бібліотеки, гуртожитки та інші структурні підрозділи.

Завданнями інститутів мають бути: забезпечення інноваційного професійного навчання Службовців;

наукове супроводження забезпечення результативності та ефективності професійної діяльності органів державної влади та Службовців, які обіймають керівні посади в органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

експертно-аналітичне забезпечення діяльності вищих органів державної влади;

інформаційно-аналітичне забезпечення професійної діяльності Службовців, які обіймають керівні посади в органах державної влади та органах місцевого самоврядування.

Академію очолює Ректор, якого призначає та звільняє Кабінет Міністрів України за результатами виборів трудовим колективом Академії.

Для визначення перспективних напрямів розвитку Академії та оцінки її діяльності як головного навчального закладу Системи утворюється Наглядова рада, склад якої затверджує Прем'єр-міністр України, а очолює Міністр Кабінету Міністрів України.

Спеціальна роль Академії в Системі має бути визначена законодавчо.

5.3. Професійна підготовка вищих керівних кадрів.

Послідовне формування результативної, авторитетної та корисної для суспільства еліти у демократичній, правовій, соціальній державі має забезпечити формування професіоналів державного масштабу з фундаментальною економічною, правовою, політологічною підготовкою, які володіють навичками менеджменту та соціальної психології. Їм мають бути притаманні такі види компетенції, а саме:

* функціональна — компетентність у сферах економіки та державних фінансів, соціального і політичного партнерства, технологій управління людськими ресурсами, державного менеджменту, контролінгу;

* інтелектуальна — здатність до аналітико-прогностичної діяльності, розробки альтернативних рішень і обґрунтування вибору найбільш ефективних;

* ситуативна — компетентність у вирішенні конкретних проблем і тактичних завдань державного управління та місцевого самоврядування;

* методична — здатність до сприйняття, осмислення та адекватної інтерпретації інформації, структурування проблеми, системного реагування на неї;

* соціальна — наявність ораторських, комунікативних і інтегративних здібностей, вміння працювати "в команді", готовності до співробітництва та вирішення конфліктів.

Підготовка вищих керівних кадрів має здійснюватися на конкурсній основі за новими прозорими правилами вступу на базі вже отриманого освітньо-кваліфікаційного рівня "магістр" (або "спеціаліст") з інших спеціальностей, у тому числі спрямованих на діяльність в державних органах і органах місцевого самоврядування.

Характерними особливостями цієї підготовки має стати переважна частка самоосвіти і засвоєння практики професійної діяльності в секретаріатах Президента України, Кабінету Міністрів України, центральних органах виконавчої влади, обласних державних адміністраціях, структурах Європейського Союзу.

Невід'ємними складовими навчального процесу мають бути: різні форми активного спілкування з керівниками державних органів, провідних партій та громадських організацій, груп і фракцій Верховної Ради України, міністрами та іншими керівниками центральних органів виконавчої влади, керівниками органів місцевого самоврядування та державних адміністрацій, президентів провідних компаній, міжнародних організацій, журналістів, банкірів тощо; практична підготовка в органах державної влади та органах місцевого самоврядування.

6. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ.

6.1. Науковий супровід модернізації Системи.

Науковими засадами модернізації Системи є наукові дослідження теорії та практики демократичного врядування, державного управління, місцевого самоврядування, професійної діяльності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, в тому числі й з надання публічних послуг.

Основними напрямками наукового супроводу формування та реалізації державної політики вищих і місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування є:

* Сутність, передумови та поширення демократії у сучасному світі;

* Розвиток громадянського суспільства;

* Верховенство права та конституціоналізм;

* Формування та діяльність демократичних інститутів;

* Права і свободи людини;

* Організація та діяльність законодавчої, виконавчої та судової влад в умовах демократії, легітимність влади;

* Регіональне та місцеве самоврядування;

* Результативність та ефективність демократичного врядування;

* Політичні партії та засоби масової інформації у демократичному процесі;

* Представництво інтересів людини та громадян в державно-управлінських процесах;

* Економічна та соціальна роль держави у підтримці демократії в Україні;

* Соціальні функції держави у процесі демократизації;

* Надання публічних послуг;

* Наукове та методичне забезпечення системи професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців та інші.

Предметом наукових досліджень повинні бути система демократичного врядування, забезпечення ефективності діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, розвиток надання публічних послуг.

Водночас потребують наукового супроводу вимоги до навчання фахівців для роботи на різних категоріях посад Службовців, зокрема тих, хто здійснює керівні функції на вищих посадах (управлінська еліта), а також значної за чисельністю частки спеціалістів.

Науковий супровід повинен здійснюватися на програмній основі.

Законодавче і нормативно-правове забезпечення навчання Службовців — одна з умов успішного функціонування і розвитку Системи.

6.2. Законодавче забезпечення.

Принципових змін потребує управління Системою. Воно має здійснюватися через законодавчий і нормативно-врегульований планомірний вплив на визначення і реалізацію мети і завдань системи в цілому та кожної з її складових.

Потребують правового урегулювання такі питання:

механізми забезпечення єдності системи професійної підготовки та післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та осіб, які надають управлінські та адміністративні послуги;

порядок підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на робочому місці;

завдання органу державної влади, органу місцевого самоврядування щодо розвитку персоналу, відповідальність за їх виконання, вимоги до кадрових служб щодо реалізації функцій, спрямованих на розвиток професіоналізму кадрів;

механізми мотивації Службовців до безперервного навчання шляхом встановлення взаємозв'язку між рівнем їх професіоналізму як результатом навчання та оцінкою результатів діяльності;

встановлення рівня підготовленості осіб до виконання професійних завдань і функцій при прийнятті на службу і вирішенні питання про призначення державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на більш високі посади;

соціальні гарантії для Слухачів, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від служби;

механізми залучення працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування до викладання у навчальних закладах системи підвищення кваліфікації;

правовий статус працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, які здійснюють викладання в закладах або за програмами Системи;

напрями діяльності, завдання, права і відповідальність навчальних закладів, які здійснюють підготовку та післядипломну освіту Слухачів.

6.3. Навчально-методичне забезпечення.

Навчально-методичне забезпечення функціонування Системи передбачає:

унормування вимог до навчально-методичних матеріалів, які визначають зміст різних видів освітніх послуг;

підготовку та видання навчально-методичної літератури (підручників, посібників, рекомендацій тощо) для програм, дисциплін



лін, модулів, тем освітньо-професійних програм підготовки, професійних програм післядипломної освіти, тематичних семінарів, а також методичних матеріалів для запровадження нових нормативно-правових документів;

розробку і впровадження стандартів технологій надання і оцінки якості освітніх послуг в Системі;

забезпечення використання у навчальному процесі методів і видів занять, які сприяють підготовленості слухачів до вирішення навчальних завдань — від первинного сприймання матеріалу до оволодіння здатністю самостійно і творчо застосовувати здобуті уміння і знання для виконання посадових функцій;

забезпечення індивідуалізації і диференціації навчання слухачів з підготовки та післядипломної освіти;

здійснення моніторингу якості освітніх послуг у системі з використанням об'єктивних критеріїв оцінки кожної з послуг; впровадження технологій, які забезпечують наближення навчальної діяльності до змісту і характером до професійної діяльності.

Забезпечення якості змісту навчання потребує:

впровадження системи вивчення потреб у підвищенні кваліфікації з урахуванням видів підвищення кваліфікації і категорій слухачів;

наповнення змісту навчання питаннями, які забезпечують підготовленість до здійснення управління на демократичних засадах шляхом включення до програм блоків навчального матеріалу “Демократичне врядування”, “Європейська інтеграція”, “Регіональне управління”;

забезпечення практичного характеру змісту навчання шляхом його спрямованості на підготовку слухачів до ефективного виконання посадових завдань.

6.4. Фінансове забезпечення.

Фінансове забезпечення функціонування Системи полягає у приведенні обсягів і механізмів фінансування професійної підготовки та післядипломної освіти у відповідність до реальних потреб органів державної влади та органів місцевого самоврядування, забезпечення його регулярності, створення умов конкурентоздатності закладів системи із залучення необхідних фахівців з різних сфер економіки та створення умов для розвитку конкурентного середовища на ринку освітніх послуг.

Це передбачає:

впровадження змішаної системи фінансування, що передбачає поряд з фінансуванням навчальних закладів для виконання державного замовлення виділення органам влади коштів на підготовку та післядипломну освіту слухачів в обсязі не менше 1% від фонду оплати праці;

перехід до організації і фінансування діяльності закладів системи підвищення кваліфікації за принципом цільового спрямування коштів.

6.5. Кадрове забезпечення.

Суттєвих змін потребує кадрове забезпечення функціонування Системи.

До розробки змісту професійної підготовки та післядипломної освіти та реалізації програм навчання мають залучатися такі фахівці:

наукові і науково-педагогічні працівники наукових установ і навчальних закладів; державні службовці і посадові особи місцевого самоврядування органів державної влади та органів місцевого самоврядування; представники підприємств, установ, організацій, громадських і політичних об'єднань, які є споживачами управлінських і адміністративних послуг.

Успішна реалізація змісту навчання визначається професіоналізмом осіб, які беруть участь у реалізації навчального процесу.

У практиці функціонування Системи підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування мають бути створені умови для залучення до навчального процесу у навчальних закладах найбільш кваліфіковані науково-педагогічні, наукові працівники, керівники і спеціалісти органів державної влади та місцевого самоврядування.

Для вирішення цієї проблеми важливо передбачити:

правовий статус осіб, які залучаються до навчального процесу;

права і обов'язки наукових, науково-педагогічних працівників, керівників і спеціалістів органів державної влади та місце-

вого самоврядування, які викладають у закладах Системи;

матеріальне і моральне стимулювання викладачів до участі у здійсненні навчально-го процесу;

залучення до викладацької діяльності в Системі висококваліфікованих науково-педагогічних, наукових працівників і фахівців сфер державного управління, бізнесу;

обов'язкову участь наукових і науково-педагогічних працівників у діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування в якості експертів, радників, аналітиків;

підготовку наукових, науково-педагогічних працівників, керівників і спеціалістів органів державної влади, органів місцевого самоврядування до викладання у Системі, постійне удосконалення рівня їх фахової та педагогічної готовності до реалізації навчального процесу;

підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників здійснюється шляхом навчання у навчальних закладах загальнонаціональної системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, а також шляхом стажування у відповідних наукових установах, навчальних закладах, органах державної влади і органах місцевого самоврядування в Україні та за її межами;

забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників не рідше, ніж один раз на три роки;

впровадження системи оплати праці викладачів системи підвищення кваліфікації зокрема норм оплати навчальної, наукової і методичної роботи, спроможних стимулювати високопрофесійних фахівців до викладацької діяльності.

7. Заходи щодо забезпечення розвитку системи професійної підготовки та післядипломної освіти державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні.

1. Прийняття стратегії модернізації системи професійної підготовки та післядипломної освіти Службовців.

2. Подальша розбудова освітньої та наукової галузей “державне управління” відповідно до основних принципів єдиного європейського простору вищої освіти, у напрямі фундаменталізації, індивідуалізації та неперервності професійного навчання службовців.

Для цього потрібно:

— удосконалити в залежності від потреб перелік галузей освіти, бакалаврських програм та програм професійної спрямування підготовки фахівців у вищих навчальних закладах України;

— оптимізувати структуру спеціальностей наукової галузі “державне управління” відповідно до сучасних потреб державного будівництва;

— забезпечити підготовку службовців для роботи в органах державної влади та органах місцевого самоврядування відповідно до Класифікатора видів економічної діяльності (КВЕД);

— оптимізувати мережу закладів навчальної Системи шляхом удосконалення положень їх ліцензування та акредитації, забезпечивши поліпшення якісних параметрів їх освітньої і наукової діяльності, кадрового та методичного потенціалу;

— розпочати фахове професійне навчання значної кількості Службовців, які працюють на нижчих категоріях посад, за бакалаврськими програмами та з використанням можливостей післядипломної освіти, а саме: перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації та стажування;

— удосконалити порядок формування та реалізації державного замовлення на професійну підготовку, післядипломну освіту, передбачивши їх децентралізацію з виокремленням в бюджеті органу 3 % від фонду заробітної плати на професійну підготовку та післядипломну освіту Службовців;

— запровадити сертифікацію програм професійного навчання службовців.

3. Розвиток і урізноманітнення форм і видів підвищення кваліфікації (курсів, семінарів, тренінгів тощо) для забезпечення неперервного фахового удосконалення протягом службової кар'єри.

4. Забезпечення прикладного характеру магістерської підготовки, післядипломної освіти та наукових досліджень. Для цього вона має базуватися на комплексному вивченні потреб та компетентнісному підході.

5. Розроблення системи об'єктивного оці-

нювання, діагностики, мотивації та професійної самореалізації кадрового потенціалу, у тому числі оцінювання фахової підготовленості.

6. Диференціація професійного навчання Службовців у залежності від характеру їх професійної діяльності, потреб органу та службовця.

Цей Закон встановлює загальні вимоги до поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави та органів місцевого самоврядування, а також привірних до них осіб, якими вони мають керуватись під час виконання своїх службових обов'язків і згідно з якими громадськість оцінює доброчесність, неупередженість та ефективність їх діяльності.

Правила поведінки окремих категорій суб'єктів доброчесної поведінки мають відповідати загальним вимогам, встановленим цим Законом.

Розділ I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Визначення термінів

У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:

суб'єкт доброчесної поведінки — громадянин України, який відповідно до законодавства України є державним службовцем, посадовою особою місцевого самоврядування, займається службовою діяльністю або виконує функції держави;

блага — грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги матеріального і/або нематеріального характеру;

винагорода — будь-яке благо (послуга, певна дія тощо), яке суб'єкт доброчесної поведінки одержує від фізичних чи юридичних осіб за рішення, дії чи бездіяльність в їх інтересах;

конфлікт інтересів — протиріччя службових інтересів суб'єкта доброчесної поведінки з його приватними інтересами, внаслідок чого його особиста зацікавленість впливає на об'єктивне та неупереджене виконання ним своїх службових обов'язків;

подарунок — будь-яке благо, що має грошову вартість і яке суб'єкт доброчесної поведінки безоплатно або за вартістю, яка суттєво нижча від встановленої ціни цього блага, одержує від фізичних чи юридичних осіб. Не вважається подарунком благо, вартість якого не перевищує одного відсотка прожиткового мінімуму для працюючих, встановленого Законом України “Про Державний бюджет” на момент, коли суб'єкт доброчесної поведінки отримав це благо.

Стаття 2. Суб'єкти доброчесної поведінки

1. Положення цього Закону поширюються на таких суб'єктів доброчесної поведінки: а) державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування; військовослужбовців Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України та Держспецтрансслужби (крім військовослужбовців строкової служби);

осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ, податкової міліції, державної кримінально-виконавчої служби, органів та підрозділів цивільного захисту, Держспецзв'язку;

працівників органів прокуратури, дипломатичної служби, митної служби.

б) суддів Конституційного Суду України; професійних суддів.

в) осіб, які привірні до осіб, уповноважених на виконання функцій держави;

керівників державних підприємств; посадових осіб, які не є державними службовцями або посадовими особами місцевого самоврядування, але виконують функції дер-

7. Вибудова організаційної структури функціонального управління Системою.

8. Прийняття Закону України “Про національну систему професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування”.

Проект (редакція від 03.10.07)

ЗАКОН УКРАЇНИ

“ПРО ДОБРОЧЕСНУ ПОВЕДІНКУ ОСІБ, УПОВНОВАЖЕНИХ НА ВИКОНАННЯ ФУНКЦІЙ ДЕРЖАВИ”

жави та органів місцевого самоврядування і перебувають у трудових відносинах з юридичними особами публічного права та одержують заробітну плату за рахунок коштів державного чи місцевого бюджету.

2. Положення цього Закону поширюються також на осіб, перелічених у пунктах а), б), в), у період їх відсутності на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, перебуванням у відпустках (у тому числі у відпустці для догляду за дитиною).

3. Застосування положень цього Закону не перешкоджає застосуванню спеціальних правил поведінки окремих суб'єктів доброчесної поведінки, якщо такі правила встановлені законами України.

Стаття 3. Порядок застосування цього Закону

1. Норми цього Закону є обов'язковими для виконання суб'єктами доброчесної поведінки.

2. Аналіз і оцінка дотримання суб'єктом доброчесної поведінки норм цього Закону є обов'язковими під час проведення оцінювання результатів службової діяльності суб'єктів доброчесної поведінки, призначення на нову посаду, для підготовки характеристики чи рекомендації.

3. Питання щодо дотримання суб'єктом доброчесної поведінки вимог цього Закону розглядається та вирішується колегіально органом, з яким він перебуває у трудових відносинах. Порядок розгляду питань щодо дотримання суб'єктом доброчесної поведінки вимог цього Закону встановлюється Кабінетом Міністрів України.

4. Якщо суб'єктом доброчесної поведінки є державний службовець або посадова особа місцевого самоврядування, питання щодо дотримання ним вимог цього Закону розглядається та вирішується за участю спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з питань державної служби.

РОЗДІЛ II. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ДОБРОЧЕСНОЇ ПОВЕДІНКИ

Стаття 4. Пріоритет прав і свобод людини та громадянина

1. Визначальним принципом діяльності суб'єктів доброчесної поведінки є забезпечення пріоритету прав і свобод людини та громадянина.

2. Суб'єкти доброчесної поведінки зобов'язані віддано служити українському народові, захищати права і свободи людини та громадянина.

Стаття 5. Дотримання принципу справедливості

Суб'єкти доброчесної поведінки повинні у своїй діяльності керуватися інтересами суспільства, об'єктивно та враховуючи права та законні інтереси всіх заінтересованих осіб.

Стаття 6. Формування громадської довіри до влади

Суб'єкти доброчесної поведінки повинні своїми діями сприяти зміцненню довіри осіб до влади, їх переконаності в неупередженості та доброчесності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, ефективності, законності їх дій та прийнятих рішень, забезпечувати позитивну репутацію органів державної влади, органів місцевого самоврядування.



Стаття 7. Дотримання принципу неупередженості

Суб'єкт доброчесної поведінки під час виконання своїх повноважень повинен приймати рішення неупереджено, не допускати надання незаконних пільг чи переваг будь-яким особам, враховувати виключно суспільні інтереси та питання, що стосуються справи, права і свободи громадян.

Стаття 8. Дотримання принципу толерантності

Суб'єкт доброчесної поведінки повинен ставитись з повагою до різних політичних та ідеологічних течій, релігійних конфесій, під час виконання своїх професійних обов'язків не демонструвати власні релігійні або політичні переконання чи уподобання.

Стаття 9. Утримання від виконання незаконних рішень чи доручень

1. Суб'єкт доброчесної поведінки повинен утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо такі рішення чи доручення суперечать законодавству або становлять загрозу для суспільства та держави. Суб'єкт доброчесної поведінки самостійно оцінює правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана суспільним інтересам, у випадку виконання таких рішень чи доручень.

2. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які суб'єкт доброчесної поведінки вважає незаконними, або такими, що становлять загрозу інтересам суспільства та держави, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це керівництво або спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань державної служби, якщо суб'єкт доброчесної поведінки є державним службовцем або посадовою особою місцевого самоврядування, чи правоохоронні органи.

Стаття 10. Забезпечення принципу ефективності службової діяльності

Суб'єкт доброчесної поведінки повинен виконувати свої службові обов'язки та рішення органів і осіб, яким він підконтрольний, підзвітний або підпорядкований, компетентно, вчасно, результативно, не допускати зловживань або неефективного використання державної власності

Стаття 11. Забезпечення прозорості у службовій діяльності

1. Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється обмежувати доступ осіб до інформації, яка не є таємною чи конфіденційною, з метою приховування певних дій чи відомостей, що підраивають його службовий авторитет і можуть зашкодити репутації органу, в якому він працює, а також надавати за відомо неповну або недостовірну інформацію.

2. Суб'єкт доброчесної поведінки повинен з повагою відноситися до діяльності представників засобів масової інформації щодо інформування суспільства про діяльність державних органів, органів місцевого самоврядування, посадових осіб вказаних органів, а також надавати таким представникам у встановлених законами випадках і порядку достовірну інформацію та сприяти в її отриманні.

Стаття 12. Забезпечення конфіденційності

1. Суб'єкт доброчесної поведінки повинен використовувати конфіденційну інформацію, що стала йому відома у зв'язку з виконанням ним своїх службових обов'язків, відповідно до законодавства.

2. Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється розголошувати конфіденційну інформацію про особу, що стала відомою у зв'язку з виконанням ним своїх службових обов'язків, за винятком випадків, що встановлені законодавством, і тільки в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та захисту прав і свобод людини та громадянина.

3. Суб'єкт доброчесної поведінки повинен дотримуватись встановлених вимог щодо зберігання і використання документів, справ та видань, що містять конфіденційну інформацію, яка є власністю держави.

Розділ III. ОБМЕЖЕННЯ ШОДО ВИКОРИСТАННЯ СЛУЖБОВОГО СТАНОВИЩА

Стаття 13. Загальні обмеження

1. Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється використовувати своє службове становище для задоволення особистих інтересів та потреб, чи інтересів та потреб, пов'язаних з ним фізичних і юридичних осіб.

2. Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється своїми діями впливати на фізичних чи юридичних осіб з метою отримання винагороди, подарунка та інших благ за прийняття рішення, здійснення дії чи бездіяльність.

Стаття 14. Обмеження щодо прийняття та роботи родичів

Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється призначати (приймати) на роботу до органу, де він працює, просувати по службі або сприяти у прийнятті та просуванні по службі родичів або осіб, з якими він пов'язаний спільним побутом.

Стаття 15. Використання інформації про діяльність органів державної влади, органів місцевого самоврядування

1. Суб'єкт доброчесної поведінки зобов'язаний неухильно виконувати встановлені законодавством вимоги щодо використання інформації про діяльність органів державної влади, органів місцевого самоврядування, отриманої під час виконання ним своїх службових обов'язків.

2. Суб'єкт доброчесної поведінки не повинен розголошувати довірену йому інформацію з обмеженим доступом, яка стала відома під час виконання службових обов'язків, у тому числі і після припинення виконання ним своїх службових обов'язків, або використовувати її для задоволення особистих інтересів чи інтересів пов'язаних з ним фізичних і юридичних осіб, якщо інше не передбачено законодавством.

Стаття 16. Обмеження щодо використання службового майна

Суб'єкт доброчесної поведінки повинен виконувати свої професійні обов'язки таким чином, щоб увірені йому майно, устаткування, кошти й будь-які інші активи використовувались за призначенням.

Суб'єкту доброчесної поведінки забороняється використовувати надані йому майнові, фінансові та інші активи у приватних цілях.

Розділ IV. ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Стаття 17. Обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів

1. Суб'єкт доброчесної поведінки зобов'язаний у своїй діяльності уникати ситуацій, що призводять до конфлікту інтересів.

2. Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється у своїй діяльності чи під час прийняття рішень враховувати особисту зацікавленість.

Стаття 18. Способи запобігання конфлікту інтересів

1. Суб'єкт доброчесної поведінки при призначенні на посаду зобов'язаний письмово повідомити керівництво або спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань державної служби про обставини, які можуть впливати на його неупередженість або справляти враження наявності такого впливу. Такими обставинами визнаються будь-які приватні інтереси суб'єкта, його близьких родичів чи інших пов'язаних з ним юридичних і фізичних осіб, на яких може мати вплив службова діяльність суб'єкта доброчесної поведінки.

2. У разі виявлення обставин, які за висновком керівництва або спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з питань державної служби (для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) можуть мати вплив на рішення, дії чи бездіяльність суб'єкта доброчесної поведінки, він повинен здійснити заходи стосовно усунення таких обставин, а якщо це неможливо зробити — відмовитись від зайняття посади чи виконання службових обов'язків.

Якщо такі обставини виникають після призначення на посаду, суб'єкт доброчесної поведінки зобов'язаний негайно про це письмово повідомити керівництво або спеціально уповноважений центральний орган вико-

навчої влади з питань державної служби (для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) та самостійно визначити спосіб усунення таких обставин, а у разі неможливості це зробити — звільнитися із займаної посади у встановленому порядку.

Стаття 19. Обмеження щодо працевлаштування після закінчення служби

Особі, яка звільнилася з посади або припинила діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, органів місцевого самоврядування, забороняється представляти інтереси іншої особи (установи) в органі державної влади, органі місцевого самоврядування у справі, в якій вона брала участь, ще перебуваючи на роботі (службі).

Розділ V. ОБМЕЖЕННЯ ШОДО ОТРИМАННЯ ПОДАРУНКА ТА ВИНАГОРОДИ

Стаття 20. Заборона на отримання подарунків

Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється отримувати подарунки, пов'язані з виконанням ним посадових обов'язків

Стаття 21. Зобов'язання щодо офіційних подарунків

1. Будь-які подарунки, що надані суб'єкту доброчесної поведінки під час офіційних заходів, як подарунки для державних органів, установ чи організацій, не можуть бути його приватною власністю і протягом п'яти днів з дня одержання передаються зазначеним органам.

2. У разі одержання подарунків під час відраджання суб'єкта доброчесної поведінки в межах країни або за кордон, які є подарунками для державних органів, установ чи організацій, вони передаються органам після його повернення у строк, зазначений у частині першій цієї статті.

Стаття 22. Право на винагороду за виконання службових обов'язків

Суб'єкт доброчесної поведінки має право одержувати винагороду за виконання службових обов'язків відповідно до законодавства про працю або на підставі договору з органом, з яким суб'єкт доброчесної поведінки перебуває у трудових відносинах.

Стаття 23. Заборона на отримання винагороди від юридичних та фізичних осіб

Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється прямо чи опосередковано отримувати винагороду від юридичних або фізичних осіб за рішення, дії чи бездіяльність в їх інтересах, що здійснюються як безпосередньо цим суб'єктом, так і за його сприяння іншими посадовими особами та органами.

Стаття 24. Заборона вимагання подарунка або винагороди

Суб'єктові доброчесної поведінки забороняється пряме чи опосередковане вимагання від фізичних або юридичних осіб винагороди або подарунку за виконання ним своїх службових обов'язків, прийняття рішення, здійснення дії чи бездіяльність в інтересах таких осіб.

Стаття 25. Дії суб'єкта доброчесної поведінки у разі виявлення подарунку чи винагороди

Якщо суб'єкт доброчесної поведінки виявив у службовому приміщенні чи передані в інший спосіб подарунок або винагороду він повинен:

встановити особу, від якої чи за дорученням якої передано подарунок або винагороду та підстави їх надання;

забезпечити зберігання подарунку або винагороди;

виявити осіб, які можуть засвідчити надання подарунку або винагороди;

негайно припинити виконання дій чи рішень, що належать до його компетенції та яких стосується виявлений подарунок або винагорода;

невідкладно письмово повідомити керівництво (а у разі необхідності правоохоронні органи) та передати подарунок або винагороду органу, з яким суб'єкт доброчесної поведінки перебуває у трудових відносинах, або спеціально уповноваженому центральному

пропозиції, рекомендації, різні думки з приводу цих законопроектів надсилати в будь-якій формі (письмово; за телефонами 425-55099, 425-77-45; по e-mail: kudsua@meta. ua; по факсу 425-51-51) до управління Головердержслужби по м. Києву (адреса: Київ-70, вул. Хорива, 36) на протязі жовтня-листопада 2007 року.

органу виконавчої влади з питань державної служби у разі, якщо суб'єктом доброчесної поведінки є державний службовець або посадова особа місцевого самоврядування.

Розділ VI. ПОЛІТИЧНА ТА ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Стаття 26. Членство в об'єднаннях громадян

1. Суб'єкт доброчесної поведінки відповідно до своїх переконань та інтересів може бути членом політичної партії або громадської організації.

2. Обмеження щодо членства в політичних партіях суб'єктів доброчесної поведінки, зазначених в пунктах а) і б) частини першої статті 2 Закону встановлюються законами України.

Розділ VII. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ ЦЬОГО ЗАКОНУ

Стаття 27. Попередження порушення норм цього Закону

Спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань державної служби, керівництво державних органів, установ чи організацій зобов'язані здійснювати заходи щодо запобігання проявам недоброчесної поведінки підпорядкованих їм осіб шляхом організації та проведення навчань щодо роз'яснення положень цього Закону, забезпечення постійного контролю за виконанням суб'єктами доброчесної поведінки положень цього Закону.

Стаття 28. Повідомлення про порушення вимог цього Закону іншими суб'єктами доброчесної поведінки

1. Якщо суб'єкту доброчесної поведінки стало відомо про дії чи бездіяльність інших суб'єктів доброчесної поведінки, що працюють з ним в одній установі, які, на його думку, суперечать положенням цього Закону, він зобов'язаний повідомити про це свого керівника або керівника, якому цей суб'єкт доброчесної поведінки підпорядкований.

2. Керівник суб'єкта доброчесної поведінки, якому повідомлено інформацію, зазначену у частині 1 цієї статті, в межах своїх повноважень зобов'язаний вжити заходів до припинення таких діянь. Якщо у діянні суб'єкта доброчесної поведінки є ознаки корупційних правопорушень, він негайно повідомляє про це будь-який з державних органів, що веде боротьбу з корупцією.

3. Суб'єкт доброчесної поведінки не може бути звільнений з посади або бути змушений до такого звільнення чи іншим чином переслідуватися за повідомлення інформації про неправомірні дії (бездіяльність) інших суб'єктів доброчесної поведінки.

Забороняється розголошувати дані про суб'єкта доброчесної поведінки, який повідомив таку інформацію, крім випадків, встановлених законом.

4. За порушення вимог частини 3 цієї статті встановлюється відповідальність відповідно до законів України.

Стаття 29. Відповідальність за порушення норм цього Закону

1. За порушення норм цього Закону встановлюється дисциплінарна відповідальність відповідно до законів України.

2. Питання про притягнення суб'єкта доброчесної поведінки до адміністративної чи кримінальної відповідальності за порушення норм цього Закону встановлюється законом.

Розділ VIII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування.

2. Суб'єкти доброчесної поведінки, які склали присягу або уклали трудовий договір (контракт) до набрання чинності цим Законом, зобов'язані ознайомитися з нормами цього Закону протягом 1 місяця з дня набрання ним чинності.

3. Кабінетом Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цього Закону розробити Порядок розгляду питань щодо дотримання суб'єктом доброчесної поведінки вимог даного Закону.



Психічно хворих залишають без інтернату

На думку київської влади, в цьому винні Подільська РДА та "Київміськбуд"



Бездіяльність "Київміськбуду" та Подільської РДА змусила Ірену Кільчицьку поставити питання про нового підрядника ребором

Олег ПОНОМАРЬОВ
"Хрещатик"

Позавчора заступник Київського міського голови Ірена Кільчицька провела з представниками холдингової компанії "Київміськбуд", Подільської райдержадміністрації та Головного управління соціального захисту робочу нараду щодо зволікання з будівництвом психоневрологічного інтернату для жінок у Пущі-Водиці. Головна проблема — повна безвідповідальність з боку замовника — Подільської РДА.

Як повідомила "Хрещатику" начальник Головного управління соціального захисту КМДА Тетяна Костюренко, в Києві черга психічно хворих жінок на поселення у будинки-інтернати перевищує 400 осіб. Будівництво нового такого закладу в столиці розпочато ще 2001 року. Але ні два роки тому, як це заплановано проектом, ні цього року психоневрологічний інтернат в

експлуатацію так і не ввели. За слова пані Костюренко, проблема зі спорудою на вулиці Гамарника у Пущі-Водиці виникла через те, що немає проекту з переобладнання санаторію "1 травня" на інтернат, а також через недбалість управління соціального захисту Подільської РДА. Пані Костюренко не заперечує вини у зволіканні з будівництвом і генерального підрядни-

ка — холдингу "Київміськбуд", який недоцільно використовує мільйони бюджетних коштів. За сім років він спромігся лише якось звести адміністративний та два додаткових корпуси. Всі інші роботи призупинено, а зведене вже починає руйнуватися. Така безгосподарність змусила Головне управління соціального захисту КМДА оголосити тендер для визначення іншого виконавця робіт.

З 12 млн грн, що їх виділили на реконструкцію санаторію, наразі залишилися неосвоєними близько 1 млн. У програмі міського бюджету на 2008 рік на ці потреби вже заклали додатково 7 млн грн. За розрахунками фахівців, цих коштів вистачить на те, аби до кінця 2008-го завершити будівництво і відкрити психоневрологічний будинок-інтернат для жінок на 500 ліжок ●

Києву загрожують "Соломонові острови"

Столицю атакує вірус грипу, який уже звалив з ніг США

Ольга ЗАЙЦЕВА
"Хрещатик"

Позавчора столичні медики повідомили про наближення епідемії грипу. Цього року хвороба стала зухвалішою — до складу вірусу ввійшов штам, невідомий досі в Україні. Найефективнішим захистом від грипу лікарі вважають щеплення і профілактику.

З початку вересня в Україні на грип та вірусні інфекції захворіло приблизно 45 тисяч людей (переважно діти до 14 років). Київ лідирує серед інших великих міст: на позаминулому тижні у столиці зареєстрували 15 тисяч хворих на грип та вірусні інфекції, на минулому — 16,5 тисяч. За словами ке-

рівника Українського центру грипу та ГРІ МОЗ України Аркадія Фролова, ми впритул наблизилися до епідемічного підйому: "Хвороба, найімовірніше, розпочне лютувати в грудні, а пік епідемії настане в середині січня — на початку лютого. Кількість хворих цього року може сягнути до 4 млн".

Поки що вірус грипу лікарям не вдалося виділити. Проте передбачають, що домінують штамми будуть три: "Соломонові острови", "Вісконсин" (або Нова Каледонія) та "Малайзія". "Соломонові острови" — невідомий досі в Україні штам. На нього вже перехворіли Сполучені Штати. У нас до нього імунітету немає.

Однією з причин високої захворюваності на грип заступник головного державного санітарного лікаря України Людмила Мухарська вважає ставлення до хвороби, як до банальної інфекції. Хоча вона часто призводить до

тяжких ускладнень: синуситу, гаймориту, пневмонії і навіть смерті. Тож лікарі не радять переносити грип на ногах. Ефективним вважають щеплення: вакцина діє безпосередньо на збудник, у той час коли профілактичні заходи лише підтримують імунітет. Втім, перед щепленням важливо обов'язково порадитися з лікарем — щоб уникнути небажаних наслідків, якщо є якісь протипоказання. Наприклад, вакцинацію не можна робити, якщо у людини алергія на курячий білок. Імунітет до хвороби має виробитися в організмі за тиждень після щеплення.

У столиці вже розпочали масову вакцинацію. За рахунок місцевих бюджетів у першу чергу прищеплять дітей, школярів, студентів, людей похилого віку. Всім іншим пропонують навідатися до спеціальних медпунктів, де вакцинують за 50—70 гривень ●

ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ



Сьогодні виповнюється 43 роки головному рабині Києва і України Якову Дов БЛАЙХУ

З днем народження його вітає виконавчий директор Об'єднання іудейських релігійних організацій України Євгеній ЗІСЬКІНД

— Важко переоцінити діяльність Головного рабина Києва і України Якова Дов Блайха. Відродження єврейського життя в Україні має величезне значення як для єврейського, так і для українського народу. Саме взаємопроникнення духу сприяє культурному, економічному, політичному взаємозбагаченню. Розуміння і толерантність — це той інструмент, за допомогою якого будується мир. І це той інструмент, що його вміло використовує у своїй благородній місії рабин Яків Блайх.

Бажаю йому міцного здоров'я, невичерпної енергії, великого щастя і постійних успіхів на благо єврейського народу.

Хай Бог благословляє його на щасливе і довге життя до 120 років.

Рубрику веде Григорій КАРАВАЄВ

Будинки включились в турботу про здоров'я людей

На честь Дня боротьби з раком молочної залози Український дім підсвітять рожевою ілюмінацією

Марина КОТЛУБАЙ
"Хрещатик"

Завтра в Україні вже втретє відзначать День боротьби з раком молочної залози. Аби привернути увагу суспільства до потреби ранньої діагностики захворювання та здорового способу життя, держава нині приєднується до всесвітнього проекту "Глобальна ілюмінація". У Києві засяє рожевим Український дім.

Сьогодні столичний Український дім засвітиться рожевими вогнями. Так активісти відзначать День боротьби з раком молочної залози та продемонструють солідарність зі світом. Щоб привернути увагу до ранньої діагностики та здорового способу життя, відомі архітектурні споруди на всіх континентах цього дня підсвічуються рожевим світлом.

За даними статистики в Україні, на рак хворіє кожна п'ята жінка, серед них значна частина саме на рак молочної залози. Фахівці зазначають, що профілактика та рання діагностика — єдиний шлях подолати хворобу. Виявлений на ранніх стадіях рак грудей виліковується приблизно у 94% випадків.

Загалом люди байдужі до свого здоров'я. За даними наукового керівника фонду "Демократичні ініціативи" Ірини Бекешкіної, лише 13% українських жінок проходять регулярні профілактичні огляди і 10% — діагностичні і лабораторні обстеження, тоді як в Європі систематичне обстеження і маммограму роблять приблизно 50% жінок, а в США — 75%. Пані Бекешкіна запевняє, для того, аби рак не став вироком, а залишився діагнозом хвороби, яку лікують та з якою живуть, потрібно виявляти його на ранніх стадіях: "Вилікувати рак молочної залози на ранніх стадіях набагато простіше, адже лікування запущених форм обійдеться в десятки разів дорожче і довше". Жінкам від 20 років слід регулярно робити самообстеження та кожних півроку проходити маммограму, яка коштує приблизно 60 грн.

Для профілактики потрібні заняття спортом, здорове харчування, відсутність шкідливих звичок та стресів. Олімпійська чемпіонка, президент благодійного фонду "Спорт і діти" Стелла Захарова запевняє, що нині 60% українців байдужі до фізкультури: "Спиртне, цигарки та легковажне ставлення до життя, що сьогодні пропадає реклама, стали основними пріоритетами сучасної молоді. Сьогодні ж дуже важливо залучити людей до фізкультури та корисного харчування" ●

БЕРИ МАЙБУТНЄ МІСТА У СВОЇ РУКИ!

Київська міська державна адміністрація запрошує на роботу керівників житлово-експлуатаційного господарства

Подробиці на сайті <http://www.kmv.gov.ua> або за телефоном: (044) 0-51



Заява про наміри та екологічні наслідки щодо будівництва виробничо-складської бази по вул. Деснянська, 28

У Деснянському районі столиці по вул. Деснянська, 28 розпочинається будівництво виробничо-складської бази.

Проектом передбачено виконання нормативних документів містобудування, санітарно-гігієнічних і екологічних вимог, комплексу заходів щодо охорони навколишнього середовища. Водопостачання та каналізування централізоване з підключенням до міських мереж.

Передбачається проведення благоустрою та озеленення прилеглої території. Зобов'язання замовника щодо здійснення проектних рішень у відповідності до норм і правил охорони навколишнього середовища та вимог екологічної безпеки на всіх етапах будівництва та експлуатації об'єкта. Обладнуються ексові відкриті автостоянки.

Докладніше: протягом тижня з дня публікації за тел. **515-29-21** та 30.10.2007р. будуть проводитися громадські слухання з приводу будівництва виробничо-складської бази по вул. Деснянська, 28, які відбудуться о 16.00 в приміщенні актового залу по вул. Електро-технічна, 4а.

Богунський районний суд м. Житомира (м. Житомир, м-н Соборний, 1) викликає в якості відповідача Корпорацію "А.Д.К.-Юкрейн" в судові засідання, яке відбудеться 30.10.2007 року о 10.30 в каб. 2 "Б"-1 по справі за позовом Чубинської Лариси Олегівни до Корпорації "А.Д.К.-Юкрейн" про стягнення заборгованості по заробітній платі. В разі неявки в судові засідання справа буде розглянута у вашу відсутність.

Оболонський районний суд м. Києва викликає Михайлець Олексія Семеновича, який зареєстрований по вул. Г. Дніпра, 40-а, кв. 92 в м. Києві, як відповідача у справі за позовом Крикуненко А.М. до Михайлець О.С., АКБ "Укрсиббанк" про визнання недійсним договору застави, в судові засідання, яке відбудеться 30.10.2007 року о 15.30. Адреса суду: м. Київ, вул. Тимошенко, 2-е, каб. 22, суддя Пшонка Р.М. В разі неявки справа буде розглянута за відсутності нез'явившихся осіб.

Шевченківський районний суд м. Києва повідомляє, що 2 листопада 2007 року о 9.30 буде розглядатися цивільна справа за позовом Логвинського Георгія Володимировича до Товариства з обмеженою відповідальністю "ОККОС-СЕРВІС" про відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок дорожньо-транспортної пригоди. Товариство з обмеженою відповідальністю "ОККОС-СЕРВІС", останнє відоме місцезнаходження: м. Київ, вул. Миколи Василенка, 7-А, викликається у судові засідання в якості відповідача. У випадку неявки в судові засідання позов буде розглянуто у його відсутності на підставі наявних матеріалів справи. Адреса суду: м. Київ, вул. Смирнова-Ласточкина, 10-Б, каб. 57.

Деснянський районний суд м. Києва викликає в якості відповідача Лобан Наталію Леонідівну в судові засідання, яке призначено на 2 листопада 2007 року на 10.30 для розгляду справи за позовом Материнського В'ячеслава Яковича до Лобан Наталії Леонідівни про виселення з житлового приміщення. Адреса суду: м. Київ, пр. Маяковського, 5-в, каб. 37.

Державний акт на право приватної власності на землю III-КВ № 150617, реєстраційний № 66-2-00399 від 02.07.99 р., виданий Купрієнко Наталії Данилівні, вважати недійсним у зв'язку з втратою.

Втрачене посвідчення №78 на ім'я Петрова Миколи Івановича — керівника групи, старшого державного інспектора з енергетичного нагляду ВП "Держенергонагляд у Центральному регіоні" вважати недійсним.

Втрачене посвідчення №37 на ім'я Гриценка Михайла Петровича, заступника начальника інспекції з енергетичного нагляду в м. Києві ВП "Держенергонагляд у Центральному регіоні" вважати недійсним.

До уваги акціонерів Акціонерної судноплавної компанії "Укррічфлот"!

Повідомляємо, що згідно з рішенням Правління АСК "Укррічфлот" позачергові загальні збори акціонерів Акціонерної судноплавної компанії "Укррічфлот" (місцезнаходження: м.Київ, вул.Нижній Вал, 51) відбудуться 7 грудня 2007 року о 10.30 в актовому залі адміністративної будівлі ВАТ "Севморзавод" за адресою: м.Севастополь, вул. Героїв Севастополя, 13.

Порядок денний:

1. Про участь Акціонерної судноплавної компанії "Укррічфлот" у створенні "Суднобудівельної Холдингової компанії".

Реєстрація акціонерів здійснюватиметься 7 грудня 2007 року з 8.30 до 10.00 за місцем проведення позачергових загальних зборів.

Для участі у реєстрації акціонерам - фізичним особам при собі необхідно мати паспорт, а представникам акціонерів додатково - довіреність.

Довідки за телефонами: 428-86-94, 428-85-98, 428-85-75, 428-83-06.

Правління Компанії

Підприємство ВАТ "Укртелеком" Центр телекомунікаційних послуг №2

надає телекомунікаційні послуги в м. Києві та має намір отримати дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферу від стаціонарних джерел.

В Шевченківському районі знаходяться 4 АТС (АТС-287 вул. Софіївська, 11-15, АТС-483, вул. Дегтярівська, 28а, АТС-486 вул. Тургенівська, 59, АТС-236 вул. Ісаакяна, 3). На кожній АТС встановлена резервна стаціонарна дизель-електростанція. Обсяги викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами становлять: сажа - 0,00025 тонн/рік, оксид азоту - 0,00195 тонн/рік, сірки діоксид - 0,0003 тонн/рік, оксид вуглецю - 0,0038 тонн/рік, що є нижче граничних допустимих. Зауваження та пропозиції просимо надсилати в місячний термін до Шевченківської районної в м. Києві державної адміністрації, тел. **226-30-00**.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПРОВЕДЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ АКЦІОНЕРІВ ВІДКРИТОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФУТБОЛЬНИЙ КЛУБ "ДИНАМО" КИЇВ"

повідомляємо, що 5 грудня 2007 року об 11.00 за адресою: м. Київ, вул. Грушевського, 3, відбудуться загальні збори акціонерів Відкритого акціонерного товариства "Футбольний клуб "Динамо" Київ" (далі та текстом - Товариство)

Порядок денний:

1. Затвердження річного звіту дочірнього підприємства за 2006 рік.
2. Відкликання та обрання членів Спостережної Ради Товариства.

Реєстрація акціонерів та їхніх представників проводитиметься з 10.30 до 11.00 за місцем проведення загальних зборів.

Для реєстрації при собі необхідно мати документи, що посвідчують особу, а представникам, крім того, мати довіреність.

Правління

Закрите Акціонерне Товариство "Страхова Компанія "Кредо-Класик"

повідомляє про зміни в порядку денному загальних зборів акціонерів, які відбудуться 5 листопада 2007 року об 11.00 за адресою: місто Київ, вул. Рейтарська, 37

Порядок денний:

1. Внесення змін до Статуту Товариства.
2. Відкликання і призначення члена Правління Товариства.

Акціонери ЗАТ "СК "Кредо-Класик" були ознайомлені з документами, пов'язаними з порядком денним, відповідно до вимог чинного законодавства та Статуту ЗАТ "СК "Кредо-Класик".

Шевченківський районний суд м. Києва за адресою: м.Київ, вул. Смирнова-Ласточкина, 10-Б (каб. 51) викликає в судові засідання Іващюка Валерія Миколайовича як відповідача у справі за позовом ЗАТ "Страхова компанія "Інкомстрах" до Іващюка Валерія Миколайовича про відшкодування шкоди на 23.10.07р. на 14.30. У разі неявки відповідача справа розглядатиметься за його відсутності.

Деснянський районний суд м. Києва викликає в якості відповідачів Бонуся Юрія Михайловича та Іоніну Оксану Борисівну в судові засідання, яке призначено на 25 жовтня 2007 року на 12.00 для розгляду справи за позовом Служби у справах неповнолітніх Деснянської районної у місті Києві державної адміністрації до Бонуся Юрія Михайловича та Іоніної Оксани Борисівни, третя особа - НВЗ Дитячий будинок "Колиска дитячої надії", про позбавлення батьківських прав. Адреса суду: м. Київ, пр. Маяковського, 5-в, каб. 37.

Радіо 98 FM КИЇВ

Кожні 30 хвилин ексклюзивні новини столиці із перших рук!

Реклама: 454-00-20

підприємство Національної Ради України з питань телебачення та радіомовлення Сторія ІП №125/ від 12.11.2003 р.

Акціонерне товариство закритого типу "Інститут "ВНДХІМПРОЕКТ"

(код ЄДРПОУ 00209651)

повідомляє про проведення позачергових загальних зборів акціонерів, які відбудуться 07 грудня 2007 року за адресою: 02002, м. Київ, вул. Марини Раскової, буд. 11.

Початок зборів о 14.00.

Реєстрація акціонерів та їх представників з 12.00 до 13.45.

Порядок денний

1. Про збільшення розміру статутного капіталу товариства, затвердження "Положення про порядок збільшення статутного капіталу АТЗТ "Інститут "ВНДХІМПРОЕКТ".

2. Про закриті (приватне) розміщення акцій та затвердження протоколу рішення про закриті (приватне) розміщення акцій.

3. Про затвердження переліку інших інвесторів, серед яких передбачено розміщення акцій, відповідно до яких прийнято рішення про розміщення.

4. Про визначення уповноваженого органу емітента (загальні збори акціонерів товариства, виконавчий орган, наглядова рада), якому надаються повноваження:

- затвердження результатів реалізації акціонерами свого переважного права на придбання акцій, що пропонується до розміщення;

- прийняття рішення про дострокове закінчення закритого (приватного) розміщення акцій (у разі, якщо запланований обсяг акцій буде розміщено достроково);

- затвердження результатів закритого (приватного) розміщення акцій та звіту про результати закритого (приватного) розміщення акцій;

- прийняття рішення про відмову від розміщення акцій та повернення коштів, внесених в оплату за акції.

5. Про визначення вповноважених осіб (прізвище, ім'я, по батькові та посада) уповноваженого органу емітента, яким надаються повноваження:

- здійснювати персональне повідомлення всіх акціонерів та інших інвесторів, перелік яких затверджено загальними зборами акціонерів товариства, на яких прийнято рішення про збільшення статутного капіталу та закриті (приватне) розміщення акцій, про прийняті загальними зборами акціонерів товариства рішення;

- отримувати від акціонерів письмові підтвердження про відмову від використання свого переважного права на придбання акцій, відповідно до яких прийняте рішення про розміщення (у разі, якщо це передбачено умовами розміщення акцій);

- затвердження результатів реалізації акціонерами свого переважного права на придбання акцій, відповідно до яких прийнято рішення про розміщення;

- проводити дії щодо забезпечення реалізації закритого (приватного) розміщення акцій.

6. Про відкликання членів Правління.

7. Про обрання членів Правління.

Інформація згідно зі ст. 40 Закону України "Про господарські товариства"

1. *Мотиви, спосіб та мінімальний розмір збільшення статутного капіталу товариства:*

Мотив збільшення статутного капіталу товариства - поповнення обігових коштів. Збільшення статутного капіталу відбувається шляхом збільшення кількості простих іменних акцій існуючої номінальної вартості за рахунок додаткових внесків на суму 123 375 (сто двадцять три тисячі триста сімдесят п'ять) гривень 00 копійок.

2. *Проект змін до статуту акціонерного товариства, пов'язаних із збільшенням статутного капіталу:*

- п. 4.1. ст. 4 Статуту: "Статутний капітал Товариства становить 2 673 375 (два мільйони шістсот сімдесят три тисячі триста сімдесят п'ять) гривень 00 копійок.

- п. 4.2. ст. 4 Статуту: "Статутний капітал Товариства поділяється на 1 872 250 (один мільйон сімсот вісімдесят дві тисячі двісті п'ятдесят) простих іменних акцій номінальною вартістю 1грн. 50 коп. кожна."

3. *Дані про кількість акцій, що випускаються додатково, та їх загальна вартість:*

Додатково випускаються прості іменні акції в кількості 82 250 штук на загальну вартість 123 375 (сто двадцять три тисячі триста сімдесят п'ять) гривень 00 копійок.

4. *Відомості про нову номінальну вартість акцій:*

Номінальна вартість акцій при додатковому випуску не змінюється і становить 1,50 (одна гривня 50 копійок) гривень.

5. *Права акціонерів при додатковому випуску акцій:*

Акціонери користуються переважним правом на придбання додатково випущених акцій у кількості, пропорційній їх частці у статутному капіталі на дату прийняття рішення про емісію акцій.

6. *Дата початку і закінчення підписки на акції, що додатково випускаються:*

Підписка на акції не проводиться, всі додатково випущені акції розміщуються серед акціонерів товариства, починаючи з 01 лютого 2008 року по 20 лютого 2008 року включно. Строки проведення етапів розміщення будуть затверджені на загальних зборах акціонерів.

7. *Порядок відшкодування власникам акцій збитків, пов'язаних із змінами статутного капіталу:*

Зміна статутного капіталу не призведе до збитків власників акцій.

Для участі в зборах необхідно мати документ, що посвідчує особу, уповноваженим особам та представникам акціонерів - довіреність. Акціонери, що представляють інтереси своїх неповнолітніх дітей-акціонерів, повинні мати при собі їхні свідчення про народження.

З проектами документів порядку денного можна ознайомитися в Правлінні товариства щочетверга з 14.00 до 16.00 за адресою: 02002, м. Київ, вул. Марини Раскової, буд. 11.

Довідки за телефонами: (044) 516-41-12, 517-05-81.

Правління товариства

Біола Чемпіонат України з футболу

НА ТЕЛЕКАНАЛІ КИЇВ

13-Й ТУР

ПРЯМА ТРАНСЛЯЦІЯ

18:00
21 ЖОВТНЯ, НЕДІЛЯ

ФК "ХАРКІВ" -
ФК "МЕТАЛІСТ" (ХАРКІВ)





В Українського тижня моди почалися вихідні

Закрився Ukrainian Fashion Week



Фото Володимира СТРИМКОВСЬКОГО

На показах Ukrainian Fashion Week стиль та елегантність межували з оголенням

Оксана КРАВЦОВА
"Хрещатик"

Учора в Бальній залі Київського гольф-центру відбувся "Київський бурштиновий бал", який закрав ювілейний Український тиждень моди, сповнений надзвичайних показів та вечірок. На світський раут завітали не тільки вічні шоу-бізнесові тусовщици, а й політики, бізнесмени, чиновники.

Учора в Бальній залі Київського гольф-центру відбулася церемонія закриття Ukrainian Fashion Week.

"Український бурштиновий

світ" та UFW започаткували нову традицію у світському житті України — щорічний "Київський бурштиновий бал", присвячений відродженню інтересу

до "сонячного каменя". Гості, серед яких було й багато політиків та чиновників, поринули у світ бурштину, створений організаторами саме для них з допомогою провідних українських митців.

На балу гостей здивували показами ексклюзивних прикрас, колекцій одягу і аксесуарів від дизайнер-студії "Пан Бурштин", Тетяни Земскової та Олени Ворожит, студії Eligius, ювелірного дому "Лобортас і Карпова", будинку моди "Краснова", дизайнерів Романа Лазара та Марти Базак •

Чи ви є в моді?

Олена КОНДРАТОВА,
телеведуча:

— Звісно, що так. Минулих сезонів моди я брала участь у показах. Вважаю себе стильною жінкою, котра не тільки знається на моді, а ще і є її частиною.

Олександр ГОЛУБ,
народний депутат V скликання:

— Знаєте, я не зараховую себе до модної тусовки, тобто не стежу за її життям. Але намагаюся завжди добирати собі одяг за сучасними тенденціями.

Ольга БОДНАР,
народний депутат V скликання:

— Я не є модельєр, я просто споживач.

Світлана СОРОКІНА,
дизайнер:

— Безглузде запитання, яке тільки можна поставити дизайнерові. Так, звичайно, я є в моді! Не просто є, а я доповнюю її — своїми творами, своїми чарівними головними уборами.

В "Україні" побилися з тінню

На допрем'єрному показі бойовика відбувся майстер-клас з боксу

Тетяна МІРОШНІЧЕНКО
спеціально для "Хрещатика"

У середу в кінотеатрі "Україна" відбувся допрем'єрний показ другої частини знаменитого російського бойовика "Бій з тінню: Реванш". Перед фільмом для гостей влаштували "боксерську" вечірку, в рамках якої відбувся показ колекції одягу дизайнера Анни Бублік та справжній майстер-клас з боксу.

Усі, хто в цей вечір завітав до кінотеатру, відразу опинилися практично на боксерському ринзі. В залі панувала боксерська атмосфера, а сама вечірка відбувалася в чотири раунди, кожен з яких оголошували справжні Ring Card Girl.

У першому раунді між усіма присутніми розіграли безліч призів. Кожен, хто відповідав на зовсім легкі запитання, стосовно боксу, звичайно, отримав боксерські подарунки. Серед яких, переважно дівчатам, дарували справжні боксерські рукавички.

У другому раунді запрошеними гостям продемонстрували вбрання з останньої, присвяченої боксерській тематиці колекції української дизайнерки та дружини Вадима Бухкалова — президента National Box Promotion — Анни Бублік.

Після справжньої краси на подіумі на ринзі з'явилася справжня мужність — майстер-клас з професіонального боксу, який провели молоді кандидати в майстри спорту під керівництвом свого тренера Сергія Гордієнка — майстра спорту СРСР та дворазового чемпіона СРСР. Поединок коментувала чемпіонка світу з професіонального боксу та віце-президент з професіонального боксу в Україні Аліна Шатерникова. Вона поділилася секретом свого успіху на ринзі: "Своїх суперниць я збиваю з ніг посмішкою, вони не розуміють, що відбувається, і втрачають рівновагу, а я з них, можна сказати, просто знушаюсь".

Четвертим раундом був показ фільму "Бій з тінню: Реванш", заради якого і завітала переважна більшість запрошених. Зал був повнений майже на сто відсотків, глядачі до завершення споглядали на екран, хвилюючись за долю головного героя.

Перед показом Аліна Шатерникова поділилася з "Хрещатиком" своєю любов'ю до боксу. "Один день життя, одна зустріч може кардинально змінити долю людини, її спосіб життя. Це сталося зі мною, коли я вперше потрапила в секцію боксу. Я відверто задоволена тим, що сучасна кіноіндустрія приділяє цьому увагу і небайдужа до боксу та долі боксерів", — розповіла боксерка Шатерникова.

На допрем'єру фільму завітали також співачка Міка Ньютон, генеральний директор National Box Promotion Олександр Красюк, співак Едуард Приступа та безліч просто любителів російського кіноматографу •



Фото Сергія СПАСОКУКОЦЬКОГО

Бій з тінню на вечірці розіграли в особах

ПОГОДА

В Україні мінлива хмарність. У західних областях дощі, в Карпатах з мокрим снігом. Вітер північно-західний, 7—12 м/с. Температура вдень +5...+10°C, вночі +2...+7°C; в Карпатах вдень та вночі від -1 до +4°C.

На Київщині мінлива хмарність. Вночі без опадів, вдень невеликий дощ. Вітер південний з переходом на північно-західний, 7—12 м/с. Температура вдень +9...+14°C, вночі +2...+7°C •

Засновник — Київська міська Рада
В. о. головного редактора Павло КАРАЙЧЕНЦЕВ
Зав. відділом «Органи влади та політика» — Денис Жарких
Зав. відділом «Економіка та інфраструктура» — Альберт Потапов
Зав. відділом «Суспільство» — Наталя Зінченко
Газета заснована 7 вересня 1990 року. Перерестроєвана в Міністерстві інформації України 10 січня 1999 року. Свідоцтво серії КВ №3620

Хрещатик

01034, м. Київ-34, вул. Володимирська, 51-б
Телефон для довідок/факс: 235-32-60
Телефони рекламного відділу: 235-61-48, 531-91-05, 234-21-84
Телефон відділу розповсюдження та реалізації: 234-27-35
Internet: www.kreschatic.kiev.ua E-mail: info@kreschatic.kiev.ua

Редкація листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також ті матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. При передруку посилання на "Хрещатик" обов'язкове.
Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали зі знаком **П** друкуються на правах реклами.
Набір, верстка та кольороподіл: комп'ютерний центр газети "Хрещатик". Друк: ВАТ "Видавництво "Київська правда"

Загальний наклад 131855
Замовлення 3662